



FORMULARIO DE POSTULACIÓN
**FONDO APOYO INNOVACIÓN EN EDUCACIÓN SUPERIOR
AÑO 2019**

DATOS GENERALES DE LA PROPUESTA:

Nombre institución:	Universidad Católica de Temuco
Rut institución:	71.918.700-5
Título de la propuesta:	Fortalecimiento de las capacidades de gestión de la internacionalización para el desarrollo de la investigación y el posgrado en la UC Temuco
Ámbito/s de la propuesta: (marcar con X)	X Producción científica e innovación en áreas de competitividad internacional X Gestión X Desarrollo Académico
Duración propuesta (máximo 36 meses)	36 meses
Alcances de la propuesta:	X Institucional

TABLA DE CONTENIDO

1. CARTA DE COMPROMISO INSTITUCIONAL	3
2. RESUMEN EJECUTIVO DE LA PROPUESTA. ¡ERROR! MARCADOR NO DEFINIDO.	
3. EQUIPOS DEL PROYECTO.	5
4. MODELO DE GESTIÓN DE LA PROPUESTA	9
5. DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO DE LA PROPUESTA	11
6. PLAN DE TRABAJO: OBJETIVOS, ESTRATEGIAS, HITOS, ACTIVIDADES E INDICADORES.	15
6.2 INDICADORES DE LA PROPUESTA	21
7. RECURSOS SOLICITADOS	26
<i>Descripción y justificación por ítem de los recursos solicitados</i>	<i>29</i>
8. ANEXOS	31
ANEXO 1: ANTECEDENTES DE CONTEXTO	31
ANEXO 2: CURRÍCULO DE LOS INTEGRANTES DEL PROYECTO	33

1. CARTA DE COMPROMISO INSTITUCIONAL

CARTA DE COMPROMISO INSTITUCIONAL UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO

Temuco, 05 de septiembre de 2019.

Yo **ALIRO SAMUEL BÓRQUEZ RAMÍREZ, RECTOR** de la **UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO**, institución ejecutora del proyecto Fondo Apoyo Innovación en Educación Superior año 2019, denominado **Fortalecimiento de las capacidades de gestión de la internacionalización para el desarrollo de la investigación y el posgrado en la UC Temuco**, que postula al presente concurso, me comprometo junto con los actores involucrados de esta institución a:

Presentar formalmente esta propuesta, aceptar las Bases y las condiciones del concurso, y asumir la responsabilidad de cumplir los compromisos de ejecución en caso de ser adjudicada la propuesta.

El éxito de este proyecto se verá reflejado en su sustentabilidad, por lo cual nuestra institución asumirá todos los compromisos necesarios y pertinentes para su continuidad e institucionalización en el mediano y largo plazo.

ALIRO SAMUEL BÓRQUEZ RAMÍREZ

Nombre del Rector (o autoridad máxima de la IES)

Firma del Rector y timbre de la Institución



RESUMEN EJECUTIVO (extensión máxima 2 páginas).

En el marco del Plan de Desarrollo Institucional 2010-2020, la universidad ha implementado una serie de proyectos estratégicos que le han valido un avance relevante en el cumplimiento de sus propósitos institucionales para cada una de las funciones que desarrolla, incluyendo la formación de profesionales, la investigación, la vinculación con el medio, la gestión y gobierno institucional y la generación de condiciones de soporte para su desarrollo. Lo anterior ha quedado refrendado en la obtención de una acreditación institucional por un periodo de 5 años, incluyendo las áreas obligatorias de Gestión Institucional y Docencia de Pregrado, y las áreas opcionales de Vinculación con el Medio (tercera acreditación consecutiva) e Investigación (segunda acreditación consecutiva). De este modo, la universidad ha obtenido en 2019 el mejor resultado histórico en el marco de sus acreditaciones institucionales.

Las capacidades organizacionales y las estrategias implementadas a lo largo de estos años de gestión, si bien han resultado exitosas para el cumplimiento de los objetivos, se visualizan limitadas de cara a los desafíos que derivan de los cambios en el sistema de educación superior en el marco de la actual ley que regula el sector. Estos cambios involucran modificaciones en la institucionalidad del sistema, especialmente en el ámbito de ciencia y tecnología; restricciones económicas derivadas de la implementación del beneficio de gratuidad, con regulaciones a los valores arancelarios y deltas de crecimiento en matrícula; reorganización en las áreas, los criterios y estándares de la acreditación institucional, que se prevén más exigentes con foco en la obtención de resultados; entre otros.

Con base en los análisis recogidos en el marco del reciente proceso de evaluación interna y externa de la acreditación institucional, se han identificado los factores más relevantes para sostener con calidad en el trabajo en las áreas de investigación y posgrado, que son los ámbitos en que la universidad ha puesto foco en su objetivo de avanzar a un estadio superior de desarrollo académico, a partir del cual pueda perfeccionar la labor que como universidad regional está llamada a realizar, esto es contribuir a superar las condiciones que mantienen el rezago en nuestro territorio desde una labor universitaria de excelencia.

Para avanzar hacia la consolidación de la UC Temuco como una universidad de mayor complejidad, se ha identificado la necesidad de potenciar las capacidades académicas institucionales a través del establecimiento vínculos estratégicos con instituciones internacionales de excelencia, con miras a fortalecer la producción académica y la formación del posgrado. El nuevo escenario nacional de certificación de calidad de las instituciones de educación superior, en conjunto con las nuevas exigencias de mayor impacto de la producción académica, entre otras, fundamentan la necesidad de complejizar las funciones de la universidad, trascendiendo el contexto local y nacional.

El desafío de la internacionalización de la producción académica de la universidad, está asociado a múltiples factores, en diversos niveles de la organización, por lo que la propuesta que se presenta a postulación considera estrategias y acciones para los tres ámbitos establecidos en las bases de concurso. El área de *productividad científica*, fundamentalmente porque las acciones de internacionalización por medio de la generación de convenios con centros de excelencia en áreas prioritarias (Objetivo 2; estrategia 1-O2E1) y la generación de redes de investigación (O2;E2) tienen como foco principal el incremento de la calidad e impacto de la producción científica. Se trata de generar grupos de investigación liderados por académicos de trayectoria internacional, que permita fortalecer la producción de un grupo interno de investigadores.

Otro ámbito involucrado en el proyecto es la *innovación en desarrollo académico*, se aborda desde los procesos de fortalecimiento e internacionalización del posgrado, por medio del avance hacia la creación de una Escuela de Posgrado (O3; E1) la implementación de un plan para la acreditación de los programas (O3; E2) y el desarrollo de un plan de internacionalización, que incluye la creación de un programa posdoctoral (O3;E3).

En cuando al ámbito de la *innovación en gestión* la propuesta la aborda desde una doble perspectiva. En primer lugar, mediante el refuerzo a la visibilización de la actividad de investigación hacia el contexto internacional, mediante un plan definido para ello (O4; E1) que permitirá conocer el nivel de posicionamiento internacional y sostener una línea de base en torno al prestigio internacional. Asimismo, en este ámbito se ha puesto

énfasis en la implementación de un componente del sistema de aseguramiento de la calidad integral de la universidad, que es el cumplimiento de estándares internacionales de calidad, mediante un proceso de acreditación internacional (O4; E2). Con ambas estrategias se espera incidir en la mejor posición internacional de la universidad, y en la generación de confianzas recíprocas con instituciones de excelencia a nivel internacional, con quienes esperamos avanzar en un intercambio académico productivo.

Algunos de los principales resultados al finalizar la implementación del plan serán:

- . Una universidad acreditada internacionalmente.
- . La implementación de una Escuela de Posgrado.
- . Cuatro programas de posgrado articulados internacionalmente.
- . 75% de los programas de posgrado acreditados.
- . La creación de un programa de posdoctorado.
- . Un nivel de producción anual de 300 artículos publicados en revistas indexadas en Web of Science, y 150 artículos en colaboración internacional dentro del mismo índice.
- . Seis redes de investigación articuladas con las áreas prioritarias de investigación de la universidad.

2. EQUIPOS DEL PROYECTO.

3.1 EQUIPO DIRECTIVO						
Nombre	RUT	Cargo en la Institución	Cargo en proyecto	Horas/mes asignadas	Fono	E mail
Dr. Aliro Bórquez	6.648.890-k	Rector	Miembro Comité de Rectoría	4	45-2205200	aborquez@uct.cl
Marcela Momberg Alarcón	9.932.229-2	Pro Rectora	Miembro Comité de Rectoría	4	45-2205201	prorrectoria@uct.cl
Carlos Lüders P.	14.594.904-1	Vicerrector de Investigación y Posgrado	Director/ Miembro Comité de Rectoría	10	45-2205687	vip@uct.cl
Mg. Arturo Hernández Sallés	6.710617-2	Vicerrectoría de Extensión y Relaciones Internacionales	Miembro Comité de Rectoría	4	45-2553838	ver@uct.cl

David Figueroa H.	10.768.992-3	Vicerrector Académico	Miembro Comité de Rectoría	4	45-2205450	vra@uct.cl
Dr. Marcelo Toneatti Bastidas	9.086.633-8	Vicerrectoría de Administración y Asuntos Económicos	Miembro Comité de Rectoría	4	45-2205286	vrae@uct.cl
Juan Leonelli	8.750.716-5	Vice Canciller Gran	Miembro Comité de Rectoría	4	45-2553996	vgcanciller@uct.cl
Boris Isla	13.514.670-6	Director General De Gestión Institucional	Miembro Comité de Rectoría	4	45-2205247	bisla@uct.cl

3.2 EQUIPO EJECUTIVO						
Nombre	RUT	Cargo en la Institución	Cargo en proyecto	Horas/mes asignadas	Fono	E mail
Boris Isla	13.514.670-6	Director General De Gestión Institucional	Director Alternativo/ Miembro Equipo Ejecutivo	10	45-2205247	bisla@uct.cl
Paulina Latorre	16.362.706-k	Directora de relaciones Internacionales	Miembro Equipo Ejecutivo	44	45-2205296	platorre@uct.cl
Enrique Riquelme	12049159-8	Director de Investigación	Miembro Equipo Ejecutivo	44	45-2205687	vip.dirinves@uct.cl
Pilar Molina	9.913.723-1	Directora de Posgrado	Miembro Equipo Ejecutivo	44	45-2205247	pmolina@uct.cl
Jaime Quilaqueo	16.531.941-9	Director Transferencia Tecnológica	Miembro Equipo Ejecutivo	44	45-205355	vip.diritt@uct.cl
María José Sanhueza	14.375.928-8	Prof. apoyo a la Investigación	Miembro Equipo Ejecutivo	10	452-205493	msanhuezap@uct.cl

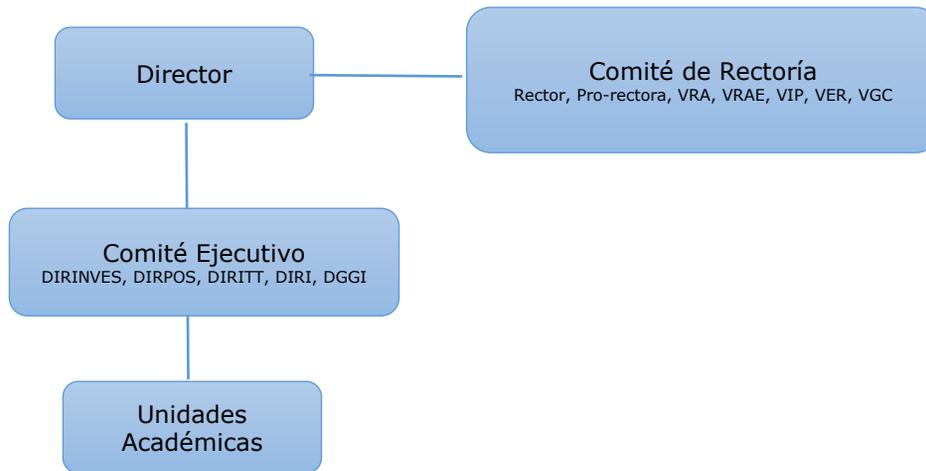
Gabriel Giannone	20.952.609-2	Prof. apoyo a la Investigación	Miembro Equipo Ejecutivo	10	452-205493	ggiannone@uct.cl
Fernanda Rodríguez Püschel	9.913.723-1	Prof. apoyo Dirección de Relaciones Internacionales	Miembro Equipo Ejecutivo	10	45-2005227	fernanda.rodriguez@uct.cl
Mabel Zapata Gullen	17.726.714-7	Prof. apoyo Dirección de Relaciones Internacionales	Miembro Equipo Ejecutivo	10	45-2005227	mzapata@uct.cl
Rosa Eliana Zapata Pérez	14.470.030-9	Profesional Dirección de Investigación	Miembro Equipo Ejecutivo	10	45-2553724	rzapata@uct.cl
Cristian Henríquez	12.574.500-8	Profesional Dirección de Investigación	Profesional Equipo Ejecutivo	10	452-205493	chenriquez@uct.cl
Claudia Andrea Lagos	13964085-3	Profesional Dirección de Investigación	Profesional Equipo Ejecutivo	10	452-205493	clagos@uct.cl
Laura Navarro Oliva	7.403.505-1	Profesional Dirección de Posgrado	Profesional Equipo Ejecutivo	10	45-2205491	lnavarro@uct.cl
Camila Malen Alarcón Painemal	17813937-1	Profesional Dirección de Posgrado	Profesional Equipo Ejecutivo	10	45-2553725	camila.alarcon@uct.cl
Claudia Karina Vega Reinoso	13.815.098-4	Profesional Dirección de Posgrado	Profesional Equipo Ejecutivo	10	45-2553725	kvega@uct.cl
Belén Cumsille Rojas	16.610.009-7	Profesional Dirección de Planificación y	Profesional Equipo Ejecutivo	10	45-2582069	bcumsille@uct.cl

		Análisis Institucional				
Daniel Huenufil Molina	20.684.642-9	Profesional Dirección de Transferencia Tecnológica	Profesional Equipo Ejecutivo	10	45-2205355	dhuenufil@uct.cl
Juan Pablo Cayul Andrade	17.551.460-0	Profesional Dirección de Transferencia Tecnológica	Profesional Equipo Ejecutivo	10	45-2205355	jcayul@uct.cl
Claudio Soler Alvarez	9.952.560-6	Profesional Dirección de Transferencia Tecnológica	Profesional Equipo Ejecutivo	10	45-2205355	csoler@uct.cl
Ximena Sepúlveda Varas	13.112.847-9	Profesional Dirección de Transferencia Tecnológica	Profesional Equipo Ejecutivo	10	45-2205355	xsepulveda@uct.cl
Pablina Zárate Pichunlaf	17.146.246-0	Profesional Dirección de Transferencia Tecnológica	Profesional Equipo Ejecutivo	10	45-2205355	pzarate@uct.cl

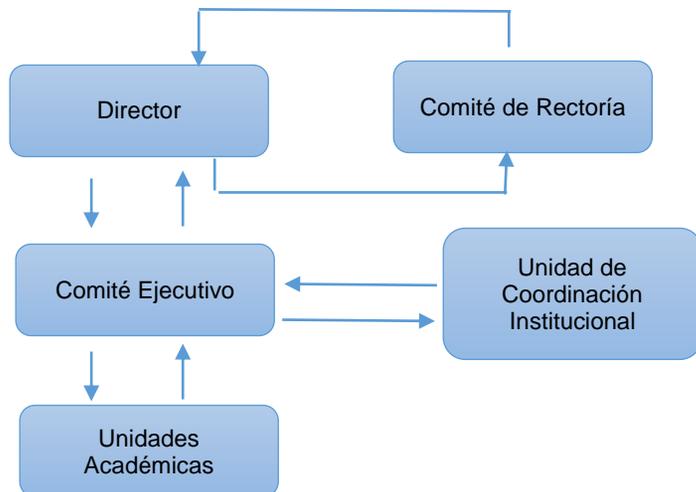
2.3 RESPONSABLE DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL						
Nombre	RUT	Cargo en la Institución	Cargo en proyecto	Horas/mes asignadas	Fono	E mail
Pablo Nicolás Pons Gallegos	9.937.455-1	Responsable UCI	Responsable UCI	40	45-2205295	ppons@uct.cl

3. MODELO DE GESTIÓN DE LA PROPUESTA

Organigrama



Flujograma



La orgánica funcional de la gestión está articulada en tres niveles jerárquicos, cuyos roles son reconocidos a la vez en la orgánica Institucional. El proyecto está liderado por el Vicerrector de Investigación y Posgrado de la Institución (VIP), Sr. Carlos Lüders, quien asume el rol de **Director**. Institucionalmente, la VIP es el organismo encargado de liderar, diseñar, implementar y evaluar las políticas y procesos asociados a la gestión, promoción y desarrollo de la investigación, posgrado, innovación y transferencia tecnológica, en conformidad con el proyecto académico de la institución¹. En línea con las responsabilidades de su cargo en la orgánica institucional, el Director será el responsable de velar por el cumplimiento de los compromisos estratégicos del proyecto y la correcta ejecución del mismo.

Este será asesorado por el **Comité de Rectoría** de la Universidad Católica de Temuco, este comité constituye la instancia de coordinación de la Dirección Superior de la Universidad, está integrado por el Rector, Sr. Aliro Bórquez; la Proreктора, Sra. Marcela Momberg; el Secretario General, Sr. Juan Eduardo Fernández; el Vicerrector Académico (VRA), Sr. David Figueroa; El Vicerrector de Administración y Finanzas (VRAE), Sr. Marcelo Toneatti; el Vicerrector de Investigación y posgrado (VIP), Sr. Carlos Lüders; el Vicerrector de Extensión y Relaciones Internacionales (VER), Sr. Arturo Hernández; el Vice Gran Canciller, Presbítero Juan Leonelli; y el Director General de Gestión Institucional, Boris Isla. Este Comité tiene como funciones estudiar, evaluar y debatir distintas materias que sean presentadas a Rectoría para el proceso de decisión entre las que se encuentran el proponer al Honorable Consejo Superior modificaciones de programas académicos; deliberar y sugerir recomendaciones a la Rectoría sobre propuestas de modificaciones de las políticas existentes y/o implementación de nuevas políticas. En línea con las funciones establecidas en la estructura orgánica de la institución y velando por la correcta ejecución de las funciones académicas de docencia, investigación y extensión y vínculo, en consistencia con el Plan de Desarrollo Institucional (PDI) de la Universidad, en este proyecto, el Comité de Rectoría velará por una correcta implementación de este a nivel institucional, facilitando su ejecución a nivel de decanaturas, cuerpo académico y administrativo cuando corresponda, orientando al Director del Proyecto en la toma de decisiones.

El **Comité Ejecutivo** trabaja bajo dependencia directa del Director del proyecto y estará coordinado por un Secretario Ejecutivo (cargo que será definido luego de la adjudicación del proyecto), y estará conformado por: Director de Investigación (DIRINVES), Sr. Enrique Riquelme; Directora de Posgrado (DIRPOS), Sra. Pilar Molina; Director de Innovación y Transferencia Tecnológica (DIRITT), Sr. Jaime Quilaqueo; Directora de Relaciones Internacionales (DIRI), Sra. Paulina Latorre; Director General de Gestión Institucional (DGGI), Sr. Boris Isla; junto a sus respectivos equipos de trabajo. Alineado con las funciones que cada dirección debe cumplir en la orgánica institucional, el comité ejecutivo velará por la articulación con las distintas unidades académicas en la ejecución de las acciones comprometidas en cada objetivo del proyecto, así como por la evaluación y retroalimentación de las actividades al Director del proyecto proponiendo elementos de gestión acordes para cumplir con las metas e indicadores en los tiempos y con la calidad comprometida. La DGGI contribuirá a nivel ejecutivo a la coordinación de logros de objetivos; aun cuando estos son analizados en conjunto, para una mejor eficiencia en los recursos y la distribución de funciones. La ejecución del proyecto para el logro de objetivos específicos será organizados de la siguiente forma: Objetivo específico 1: Directora de Relaciones Internacionales, Sra. Paulina Latorre; Objetivo específico 2: Director de Investigación, Sr. Enrique Riquelme y Director de Transferencia Tecnológica Sr. Jaime Quilaqueo; Objetivo específico 3: Directora de Posgrado, Sra. Pilar Molina; y Objetivo específico 4: Director General de la Gestión Institucional, Sr. Boris Isla.

El monitoreo y mejora continua del proyecto se producirá en tres niveles: a) en la interacción del Director con el comité de rectoría, instancia en la que se presentan los estados de avance del proyecto y los núcleos a resolver. El comité de rectoría sesiona semanalmente, de modo que las instancias para monitoreo y retroalimentación a nivel institucional se producirán al menos una vez al mes. b) en la interacción Director del proyecto y comité ejecutivo: Este equipo sesiona una vez al mes y permite entregar la retroalimentación de la ejecución del proyecto en el monitoreo con las Unidades ejecutoras y recibir aquellas desde la Dirección del proyecto. c) La Dirección de Gestión Institucional (DGGI) dispone de una Unidad de Coordinación Institucional dirigida por el Sr. Pablo Pons que estará a cargo de dar el soporte técnico para la toma de decisiones estratégicas, gestionar y dar seguimiento a los proyectos con financiamiento ministerial, entre otras iniciativas. De esta forma,

¹ Informe de Autoevaluación Institucional, proceso de acreditación 2019.

esta unidad estará a cargo de asegurar la correcta ejecución presupuestaria y administrativa de la propuesta en el cumplimiento de los objetivos de este proyecto y el correspondiente seguimiento acorde a los estándares definidos por la Vicerrectoría. Esta unidad se encarga del vínculo entre la institución y el MINEDUC.

4. DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO DE LA PROPUESTA

Introducción

Transcurridos 9 años desde la implementación del Plan de Desarrollo Institucional 2010-2020, la universidad ha logrado un importante nivel de avance en cada una de sus funciones institucionales. En dicho plan se plantearon las decisiones estratégicas que han conducido a la universidad a lograr una posición destacada en el concierto de universidades del país, siendo especialmente relevante los siguientes resultados: (a) implementación de un continuo educativo entre los diferentes niveles formativos, desde el técnico hasta el posgrado; (b) fuerte impulso a la inclusión de estudiantes de contextos desfavorecidos con potencial académico; (c) demostrada capacidad de innovación en docencia que le ha permitido atender con calidad a este estudiante heterogéneo; (d) fortalecimiento de las capacidades académicas para la investigación, que le permitieron duplicar su producción científica en 5 años y mostrar una tasa de crecimiento superior a instituciones acreditadas en el área; (e) acreditación de los tres programas doctorales de la universidad; y (f) gestión financiera eficiente que le ha permitido revertir en pocos años el alto nivel de endeudamiento, demostrando el uso efectivo de la estructura financiera de la universidad para avanzar en la ejecución de sus proyectos estratégicos.

La universidad ha sido capaz de avanzar con éxito en cada uno de estos desafíos. Los antecedentes que evidencian estos avances fueron presentados en el reciente proceso de acreditación vivido por la universidad, siendo refrendado por los pares evaluadores, logrando el mejor resultado histórico en su acreditación institucional: una acreditación institucional por un periodo de 5 años, incluyendo por tercera vez consecutiva el área de vinculación con el medio y por segunda vez el área de investigación.

Ad portas de un nuevo periodo de gestión institucional y enfrentada a un importante cambio en el sistema de educación superior en su conjunto, la universidad debe llevar sus capacidades institucionales a un nuevo nivel para superar el escenario de desarrollo tendencial y alcanzar resultados destacados, que le permitan posicionarse en un nivel de excelencia. Un desarrollo excelente para una universidad emplazada en una de las regiones más rezagadas del país, supone un avance hacia la endogenización de capacidades para el desarrollo de todo el territorio. Superar el escenario tendencial no puede conseguirse exclusivamente por medio de un uso eficiente de las capacidades académicas y organizacionales, sino que implica agenciar capacidades y recursos por medio del establecimiento de alianzas estratégicas con centros de excelencia a nivel internacional. Esto permite que nuestros equipos académicos accedan a procesos virtuosos de cooperación académica internacional para favorecer la producción científica de alto impacto, así como el posgrado con reconocimiento internacional y junto con ello, reforzar las capacidades institucionales para incidir favorablemente en el territorio.

La internacionalización de las actividades académicas de la universidad supone realizar una serie de ajustes y transformaciones en sus procesos de gestión académica, en la modernización de los procesos de apoyo, en las competencias de sus académicos y estudiantes, en las prácticas y valores institucionales (cultura), en el refuerzo al prestigio internacional, etc. De este modo, el proyecto que se presenta aborda las diferentes dimensiones asociadas a la internacionalización de la universidad, con foco en una mayor proyección académica de sus actividades de investigación y posgrado. Las estrategias contempladas en el proyecto, consideran acciones en los tres ámbitos definidos en las bases del convenio: Productividad científica, innovación en desarrollo académico, e innovación en gestión.

A continuación, se presentan los antecedentes que justifican cada una de las estrategias a implementar en el proyecto, con base en el Plan de Desarrollo Institucional 2010-2020, el informe de autoevaluación 2018, el informe de pares evaluadores 2019, los importantes cambios derivados de un nuevo marco normativo e institucionalidad para el sistema de educación superior, especialmente para el desarrollo de la ciencia y tecnología en el país, así como los estudios técnicos en implementación para la definición de un nuevo Plan de Desarrollo institucional.

Productividad científica

En el marco de la decisión estratégica institucional de “Priorizar la investigación con impacto regional y acreditar el área” contemplada en el plan de desarrollo institucional 2010-2020, la universidad puso en marcha una serie de estrategias para reforzar sus capacidades académicas asociadas a la investigación. Entre ellas: (a) decidió concentrar sus capacidades académicas en núcleos prioritarios de investigación, de modo de sinergiar las capacidades y hacer eficiente la inversión de recursos destinados a la investigación; (b) agenciar recursos públicos por medio de proyectos de desarrollo e innovación, con un fuerte componente de inversión orientado a la contratación de doctores con productividad demostrada, uno de estos proyectos es el que permitió la conformación de los núcleos; (c) generación de instrumentos para el incentivo de la producción de los académicos productivos y las nuevas contrataciones, denominados Convenios de Desempeño individual, los que otorgaban facilidades en descarga de horas de docencia y apoyo suplementarios para la investigación; (d) reconocimiento de dos trayectorias académicas, una de docencia y otra de investigación, pudiendo por ambos caminos avanzar en la jerarquía académica; (e) definición de líneas de investigación en innovación de la docencia, para sumar al esfuerzo investigador a académicos opción docencia; y entre otras.

En base a estas decisiones, la universidad puede demostrar en el periodo 2014-2018² una producción de 583 publicaciones WoS, lo que implicó un 119% de avance en el periodo; en junio del año en curso la universidad ha publicado 81 artículos WoS, lo que implica (comparado con el mismo mes del año anterior) un 62% de avance; 721 artículos en Scopus en el periodo, implicando un crecimiento del 91%. En el mismo periodo 2014-2018 la institución adjudicó 50 proyectos concursables Fondecyt como institución principal, transformándose en un referente regional sobre temas de relevancia nacional como educación, interculturalidad y agricultura; 10 Fondef y, contabilizando proyectos Fondef VIU (etapas 1 y 2), Vinculación Ciencia-Empresa, Corfo, FIA, investigación sectorial y privada, la institución adjudicó más de 100 proyectos I+D en ese lapso.

Los logros señalados, dan cuenta del avance que la Universidad Católica de Temuco ha alcanzado, aun cuando cuenta con un número de jornadas completas equivalentes (JCE) menor y recibe también un aporte fiscal directo considerablemente más bajo que el que reciben las universidades acreditadas por 5 años. Esto evidencia que la institución ha sido eficaz y eficiente en la administración de los recursos disponibles para la generación de conocimiento,³ disponiendo de capacidades institucionales instaladas para responder a sus desafíos, así como una planta de académicos con reconocida trayectoria en investigación, publicaciones y vinculación.

Los esfuerzos institucionales para alcanzar los resultados que han permitido sostener el área de investigación por dos acreditaciones consecutivas, ha llevado a las capacidades académicas, financieras y de gestión al límite, considerando la elevada rotación académica existente en la universidad (en promedio 11,5% de la planta rota anualmente) debido a las dificultades de lograr competitividad en remuneraciones desde región, así como restricciones financieras asociadas a la disminución de fondos ministeriales disponibles para universidades no-estatales, las restricciones al incremento arancelario y al número de vacantes, impuestos por la gratuidad (la UC Temuco tiene cerca de un 70% de su matrícula en gratuidad). Junto a estas barreras al desarrollo, aparecen importantes desafíos para la gestión de la producción de conocimiento en el contexto de la reforma en curso a la educación superior. Entre ellos: (a) cambios en la forma en que se aborda la dimensión investigación, creación e innovación en la acreditación, siendo un área opcional, pero necesaria para alcanzar el nivel de excelencia con vigencia de 7 años; (b) avance hacia la definición de criterios y estándares de productividad de mayor complejidad para la acreditación, como índices de impacto

² Informe de actualización CNA área Investigación

³ Respuesta Institucional al informe de salida.

normalizado, proporción de publicaciones en revistas Q1, índice de excelencia 10, índices de colaboración, entre otros; (c) nueva institucionalidad para el desarrollo de la ciencia y tecnología en el país; entre otros.

La propuesta que se presenta a postulación considera la implementación de un plan de internacionalización de la investigación, en base a tres grandes estrategias: (a) potenciar alianzas con centros de excelencia, con foco en desarrollar actividades colaborativas; (b) la operacionalización de redes de investigadores, dando concreción a una labor investigadora en áreas prioritarias de la universidad, generando productos científicos de alto impacto; y (c) fortalecer el modelo de innovación, generando articulación con empresas internacionales y un programa de internacionalización de emprendimiento académico.

Innovación en desarrollo académico

El desarrollo del posgrado en la universidad ha sido inestable, existiendo momentos en que la oferta se ha gestionado en forma descentralizada y sin una adecuada estructura de soporte institucional para el aseguramiento de su calidad. Hasta antes del 2016 el área de posgrado era una dirección bajo los lineamientos de la ex Dirección General de Investigación y Posgrado, la que a su vez dependía de la Vicerrectoría Académica. Esta posición en la estructura favorecía la dilución de sus prioridades, manteniéndose con una estructura excesivamente liviana para el desarrollo de sus operaciones. Esta situación cambia en 2016 con la creación de la Vicerrectoría de Investigación y Posgrado, que otorga más realce al área en las decisiones institucionales.

En este nuevo marco de desarrollo, la Universidad pudo concretar la apertura y acreditación de tres programas de doctorado, sobre la base de un esfuerzo económico considerable para ofrecer becas de arancel y manutención para sus estudiantes. La actual Dirección de Posgrado ha logrado estructurar el trabajo en cuatro áreas de gestión: diseño e implementación de los programas; aseguramiento de la calidad; procesos financieros; y procesos académicos y curriculares, integradas por un grupo de profesionales especializados.

Lo reciente de esta estructura de funcionamiento para el área ha mantenido condicionada sus opciones de desarrollo, dedicando preferentemente las capacidades a la acreditación de los programas que, al ser acreditaciones acotadas, obliga a mantener un esfuerzo permanente por implementar acciones de mejora, autoevaluar y someter a acreditación en plazos muy ajustados. Actualmente, junto a los tres programas de doctorado, la universidad solo ha logrado someter tres de sus trece programas de magister a acreditación. Esta es una brecha que la universidad se ha propuesto superar en este periodo de gestión.

Considerando el mayor desarrollo alcanzado por la universidad en investigación durante este último periodo, así como la estabilidad de los claustros académicos que sustentan los programas, se presenta un escenario propicio para avanzar en proyectos de articulación internacional para dar proyección académica y sostenibilidad a los programas de posgrado, mejorando sustantivamente sus resultados de acreditación. Este impulso deberá ser secundado por una mayor institucionalidad para el desarrollo del área, en atención a los cambios en la acreditación institucional, que ahora concibe la evaluación de la docencia de pregrado junto con el posgrado. En el caso de la UC Temuco, existe una asimetría en capacidades, normativas, instrumentos y recursos disponibles para el desarrollo de ambas áreas de la formación.

Considerando lo anterior, la propuesta que se presenta considera tres estrategias para fortalecer el desarrollo y la internacionalización del posgrado: (a) crear una Escuela de Posgrado, para otorgar un soporte sistemático y generar esfuerzos sostenibles para los procesos de internacionalización, que requieren autonomía y persistencia en la gestión; (b) acreditar la oferta de posgrado, asegurando el cumplimiento de criterios nacionales e internacionales, con foco en generar confianzas recíprocas con instituciones internacionales; y (c) ejecutar un plan de internacionalización, que incluya opciones de movilidad y programas de doble graduación.

Innovación en gestión

Si bien la universidad ha logrado implementar gran parte de los proyectos estratégicos que se planteó en su proceso de planificación estratégica 2010-2020, uno de los que presenta el mayor nivel de rezago es el objetivo 4. "ampliar y robustecer la participación en redes internacionales" en que se pretendía avanzar en la concreción de alianzas con centros internacionales convergentes a los focos estratégicos. No obstante, hubo una serie de dificultades para poder implementar este objetivo, que resulta preciso reconocer de cara a un nuevo proyecto en este ámbito: (a) inestabilidad en las políticas y directrices de esta área, debido a rotación de liderazgos; (b) estructura de gestión excesivamente liviana para la ejecución de los procesos; (c) limitadas coordinaciones con Secretaría General para la ágil tramitación de los convenios; (d) limitaciones idiomáticas por parte de académicos y estudiantes para aprovechar las opciones de movilidad e investigación conjunta; (e) restricciones culturales y procedimentales al desarrollo de actividades de internacionalización; entre otras.

Estas restricciones han tendido a superarse con el tiempo, contando actualmente con un equipo estable para el desarrollo de las acciones institucionales de vinculación internacional, pero sus gestiones siguen siendo limitadas para atender la ingente demanda de las unidades académicas y directivas en el desarrollo de sus relaciones internacionales. En un nuevo escenario en que se desea reforzar la dimensión internacional de la universidad para la mayor proyección académica de la institución, resulta necesario reforzar las competencias y capacidades, tanto de la oficina central para la gestión de las relaciones internacionales, así como las competencias de actores claves para la instalación de acciones de internacionalización. Precisamente, la propuesta plantea tres estrategias para atender este aspecto: (a) fortalecer las capacidades de soporte y gestión para las acciones de internacionalización; (b) generando una estrategia de internacionalización en casa, abordando la dimensión inter-cultural del vinculo con personas provenientes de otras culturas; y (c) implementación de un sistema de gestión informático para el registro y monitoreo de las acciones de internacionalización ejecutadas.

Por otra parte, en este mismo ámbito, a partir de los cambios en las políticas públicas sobre aseguramiento de la calidad, así como en base a la propia trayectoria institucional en estos temas, la universidad se ve impulsada a fortalecer sus sistemas internos de la calidad en un marco integral, incorporando todas sus funciones y niveles institucionales. En este ámbito, la universidad ha mostrado importantes capacidades, que le han valido un reconocimiento constante en sus procesos de acreditación institucional, de pregrado y posgrado, demostrado por sus 25 acreditaciones de carreras, tres doctorados acreditados, tres magister acreditados, 2 programas certificados y una acreditación institucional por cinco años en cuatro de las cinco áreas. No obstante, salvo dos experiencias acotadas en las carreras de medicina veterinaria y agronomía por ARCU-SUR, la universidad no ha desarrollado un proceso de acreditación internacional.

Contar con un proceso de certificación de la calidad, en base al cumplimiento de estándares internacionales, ofrece la posibilidad a la institución de fortalecer su prestigio a nivel internacional, avanzando en la generación de confianzas recíprocas con centros internacionales, de modo de favorecer las opciones de intercambio, legibilidad curricular, reconocimientos de aprendizajes, y colaboración para la investigación, entre otras. Del mismo modo, el prestigio institucional se puede ver fuertemente favorecido por una mayor visibilización de las áreas de producción científica en que la universidad desarrolla una labor de liderazgo. Ambas estrategias, visibilización y acreditación internacional de la universidad están contempladas en los objetivos de la propuesta que se presenta a postulación.

5. PLAN DE TRABAJO: OBJETIVOS, ESTRATEGIAS, HITOS, ACTIVIDADES E INDICADORES.
(DURACIÓN MÁXIMA 36 MESES).

5.1.- OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Fortalecer las capacidades organizacionales para la proyección internacional de la labor académica en investigación, innovación y posgrado de la UC Temuco, con foco en generar un nuevo estadio de desarrollo académico institucional

OBJETIVO ESPECÍFICO N° 1:

Fortalecer las condiciones y competencias institucionales para avanzar hacia la internacionalización de su actividad académica, con foco en la investigación y el posgrado.

ESTRATEGIAS OE1:

- 1.-** Fortalecer las **capacidades institucionales orientadas** a articular y dar soporte a las acciones de **internacionalización de la universidad**.
- 2.-** Incorporar la dimensión internacional al interior de la universidad promoviendo una **estrategia de internacionalización en casa** que fomente el intercambio de conocimiento y experiencias entre los diferentes actores de la comunidad universitaria interna y externa.
- 3.-** Implementar un **sistema de gestión informático**, integrado a los sistemas institucionales, para el registro seguimiento y generación de reportes de las acciones de internacionalización, que permita responder a las necesidades de información para la toma de decisiones estratégicas en el área

Hitos	Actividades	Medios de Verificación
Hito 1: Programa para el fortalecimiento de las competencias para la internacionalización institucional a agentes clave implementado Mes 1 a Mes 12	Contratación de una AT orientada a desarrollar un programa de formación en competencias de internacionalización de la Educación Superior	certificación de formación
	Implementación de un programa formación en internacionalización de la educación superior para agentes clave vinculados con el proceso	
Hito 2: Equipo de trabajo de la Dirección de Relaciones Internacionales reforzado Mes 1 a Mes 12	Crear una unidad de gestión institucional que potencie estructura de operación actual de la dirección	contratos
	Contratación de un equipo profesional para la unidad creada	

Hito 3: Procesos institucionales de la Dirección de Relaciones Internacionales reconfigurados para brindar soporte a la gestión de la internacionalización del posgrado e investigación Mes 1 a Mes 24	Levantamiento de procesos de internacionalización	manual de procesos
	Diseño de un plan orientado a la mejora de los procesos internos para fortalecer el actual desarrollo y articulación interna de gestión de la internacionalización	
	Implementación de nuevos procesos	
Hito 4: Plan para el fomento de la incorporación de una dimensión internacional en la comunidad universitaria implementado Mes 6 a Mes 36	Instalación de un curso certificado de inglés intermedio para la comunidad universitaria con énfasis en la competencia comunicativa	Informe de la Vicerectoría de Extensión y Relaciones Internacionales
	Talleres formativos dirigidos a académicos para avanzar hacia la incorporación una dimensión internacional en el aula	
	Implementación de un programa de actividades que promuevan la <i>internacionalización en casa</i>	
Hito 5: Sistema de gestión informático para la internacionalización implementado Mes 1 a Mes 18	Contratación de un ingeniero informático para el desarrollo de la herramienta	Manual de uso del sistema
	Levantamiento de requerimiento	
	Análisis y diseño	
	Desarrollo	
	Prueba y marcha blanca	
	Implementación en producción	
	Socialización y capacitación de usuarios	

OBJETIVO ESPECÍFICO N° 2

Fortalecer la calidad de la investigación y la innovación en la universidad a través de la implementación de acciones de internacionalización

ESTRATEGIAS OE2:

- 1.- Potenciar alianzas estratégicas** con instituciones clave, tanto nacionales como internacionales, para fortalecer las actividades académicas institucionales y la investigación colaborativa.
- 2.- Operacionalizar redes de investigadores en áreas prioritarias** de la UC Temuco para incrementar la calidad y el volumen de la producción científica.
- 3.- Fortalecer el modelo de innovación institucional** a partir de una internacionalización que permita focalizar en un desarrollo y un emprendimiento tecnológicos de alto impacto.

Hitos	Actividades	Medios de Verificación
-------	-------------	------------------------

<p>Hito 1: Alianzas estratégicas con universidades de interés en función a los ejes prioritarios de investigación e innovación formalizadas</p> <p><i>Mes 1 a Mes 24</i></p>	<p>Generar una rúbrica para identificar aquellas universidades y centros de investigación que permitan fortalecer las líneas estratégicas de investigación de la universidad</p>	<p>convenios firmados</p>
	<p>Desarrollar misiones institucionales recíprocas</p>	
	<p>Formalizar mediante convenios de colaboración las relaciones establecidas</p>	
<p>Hito 2: Competencias fortalecidas para la investigación en colaboración internacional de académicos de la UC Temuco</p> <p><i>Mes 1 a Mes 36</i></p>	<p>Definir necesidades de apoyo en publicaciones y formulación de proyectos en colaboración internacional</p>	<p>certificación de competencias</p>
	<p>Implementar una estrategia de trabajo orientada a fortalecer las publicaciones científicas</p>	
	<p>Implementar una estrategia para fortalecer competencias en formulación y postulación de proyectos internacionales</p>	
<p>Hito 3: Redes de investigación activas con expertos internacionales en las áreas estratégicas de desarrollo institucional formalizadas</p> <p><i>Mes 1 a Mes 36</i></p>	<p>Identificar un grupo de expertos a partir de las alianzas estratégicas y redes existentes en los investigadores de la UCT</p>	<p>informe de la Vicerrectoría de Investigación y Posgrado sobre número de redes activas formalizadas</p>
	<p>Formalizar las relaciones establecidas a través acuerdos de cooperación que permitan sustentabilidad en las actividades conjuntas</p>	
	<p>Traer a expertos a estadias cortas para trabajar con distintos grupos de investigación</p>	
	<p>Diseñar mecanismos institucionales que favorezcan la asociatividad con coautores relevantes de universidades extranjeras</p>	
	<p>Formular en conjunto proyectos de fondos concursables nacionales e internacionales</p>	
<p>Hito 4: Programas para el fomento de la transferencia tecnológica en base a un modelo de innovación abierta implementados</p> <p><i>Mes 1 a Mes 24</i></p>	<p>Diseñar un plan de articulación con empresas internacionales y la formación de capacidades para el desarrollo de investigación patrocinada por empresas</p>	<p>Informe de Vicerrectoría de Investigación y Posgrado</p>

	Incorporar la institución a plataformas de innovación abierta para la socialización de capacidades e interacción con empresas y catálogo de servicios	
	Desarrollar un programa de internacionalización para el emprendimiento científico tecnológico para estudiantes y académicos	
Hito 5: Modelo de articulación universidad-empresa para la proyección internacional implementado <i>Mes 1 a Mes 24</i>	Elaboración de plan estratégico de articulación Universidad - Empresa con foco en búsqueda de colaboradores internacionales	Informe de Vicerrectoría de Investigación y Posgrado
	Visitas a fundaciones universidad-empresa para la exploración de modelos de articulación exitosos	
	Traída de expertos internacionales para la generación de buenas prácticas	
	Programa anual de articulación parques científicos-tecnológicos	

OBJETIVO ESPECÍFICO N° 3:

Potenciar las capacidades académicas y estrategias institucionales para fortalecer el desarrollo e internacionalización del posgrado.

ESTRATEGIAS OE3:

- 1.- Avanzar en la instalación de una Escuela de Posgrado** que brinde soporte para el desarrollo académico del posgrado con estándares de calidad y que fortalezca la internacionalización sostenible e institucionalizada de sus programas
- 2.- Implementar un plan para la acreditación** del posgrado que integre, garantice y gestione procesos que aseguren el cumplimiento de los criterios nacionales e internacionales de calidad.
- 3.- Desarrollar un plan de internacionalización del posgrado** a partir de la oferta de posdoctorados, programas de doble graduación y movilidad académica.

Hitos	Actividades	Medios de Verificación
Hito 1: Escuela de Posgrado, para el desarrollo e internacionalización del posgrado diseñada Mes 1 al 12	Definir misión, funciones y objetivos de la unidad	Propuesta presentada al Honorable Consejo Superior
	Analizar alternativas de estructura y organización de la unidad	
	Analizar los requerimientos en personal especializado y técnico para el funcionamiento de la unidad	
	Realizar un estudio de valorización de los costos asociados a su implementación	

	Presentar al Honorable Consejo Superior la propuesta de creación	
Hito 2: Doctores contratados para la sostenibilidad de los claustros en programas de doctorado y magíster académicos Mes 1 al 12	Identificar las líneas de investigación prioritarias para la sostenibilidad de los claustros académicos	Contratos
	Definir los objetivos, responsabilidades y características de las contrataciones	
	Publicar y resolver el concurso de contratación	
Hito 3: Programas de posgrado acreditados Mes 1 a Mes 36	Identificar y estandarizar los procesos académicos, protocolos e indicadores claves que requieren mejoras en pos de una acreditación internacional	Resolución de programas acreditados
	Implementar el conjunto de procesos de calidad que sistematicen información para la acreditación de los programas	
	Identificar aquellos programas de posgrado acreditables nacional o internacionalmente	
	Establecer y calendarizar acciones de mejora en base a la autoevaluación	
	Presentar a acreditación la oferta de magister y doctorados	
Hito 4: Plan de movilidad de estudiantes de posgrado implementado Mes 6 al 36	Determinar las áreas disciplinarias claves para generar movilidad en alumnos de posgrado	Informe de movilidad
	Identificar actividades de investigación relevantes que propicien la participación de alumnos de posgrado en eventos académicos internacionales	
	Implementar un plan piloto de movilidad	
Hito 5: Programas de posgrado en articulación internacional creados Mes 6 al 36	Identificar las líneas estratégicas de investigación con proyección para el desarrollo de programas articulados internacionalmente	Resolución de programas articulados
	Promover y consolidar redes con instituciones y centros de estudio para el diseño de itinerarios formativos de magíster y doctorados en consorcio que contemplen doble graduación	
	Definir estrategias para el reconocimiento de estudios y equivalencias de creditaje	

	Definir acuerdos institucionales y fondos de apoyo internos que faciliten y fomenten la actividad de los académicos en procesos de intercambio y la movilidad estudiantil en programas de doble graduación	
Hito 6: Posdoctorado en líneas estratégicas creado Mes 6 al 36	Estudiar las condiciones académicas y financieras para proyectar un posdoctorado Formalizar oferta de un posdoctorado Proponer becas institucionales para la formación posdoctoral Implementación de programas de posdoctorado	Acta de aprobación del Consejo Académico del programa de posdoctorado

OBJETIVO ESPECÍFICO N° 4:

Reforzar y dar proyección internacional a la labor académica y de gestión de la universidad, por medio de un plan de visibilización y aseguramiento de estándares internacionales de calidad.

ESTRATEGIAS OE4:

1.- Diseño e implementación de un **plan de visibilización** de la labor académica orientado a un público internacional.

2.- Acreditación internacional de la Universidad Católica de Temuco.

Hitos	Actividades	Medios de Verificación
Hito 1: Estudio sobre posicionamiento internacional de la universidad elaborado Mes 1 a Mes 8	Elaboración de Términos de Referencia para el estudio Licitación de estudio Adjudicación de estudio Aprobación de informe final Presentación frente Comité de Rectoría y Comité Directivo	Informe Final Estudio
Hito 2: Plan estratégico de comunicación científica creado Mes 1 a Mes 12	Definición de integrantes de un Comité de Comunicación Científica Elaboración de normativa de funcionamiento del Comité Elaboración de un plan de trabajo	Plan Estratégico de Comunicación Científica aprobado por la Vicerrectoría de Investigación y Posgrado
Hito 3: Plan de visibilización internacional implementado Mes 11 a Mes 36	Acciones de presencia en medios con alcance internacional en base al diagnóstico elaborado en hito 1 Organización de un congreso internacional anual en temáticas prioritarias de investigación	Informe anual de visibilización aprobado por la Vicerrectoría de Investigación y Posgrado

	Desarrollar acciones de formación para académicos de la UC Temuco en buenas prácticas de visibilidad académica.	
	Traducción al inglés del contenido estratégico de la página web institucional para la proyección internacional	
Hito 4: Agencia Acreditadora Definida Mes 1 a Mes 6	Análisis de opciones para acreditación internacional Aprobación de agencia acreditadora por Comité de Rectoría Reunión autoridades con responsables de la agencia internacional Tramitación de convenio	Convenio de la Universidad con agencia acreditadora
Hito 5: Proceso de autoevaluación ejecutado Mes 7 a Mes 14	Definición de criterios y estándares de acreditación Trabajo en comisiones de evaluación Elaboración de informe de autoevaluación institucional	Informe de Autoevaluación Institucional
Hito 6: Proceso de evaluación externa ejecutado Mes 15 a Mes 20	Elaboración de programa de visita de pares externos Visita de comisión de pares externos Recepción de informe de salida Recepción de informe de evaluación	Informe de evaluación externa
Hito 7: Resultados Acreditación Internacional Mes 21 a Mes 36	Recepción de resultados de acreditación internacional	Documento de resultado de acreditación

6.2 INDICADORES DE LA PROPUESTA							
Objetivo específico asociado	Nombre de Indicador	Fórmula de cálculo	Línea Base	Meta Año 1	Meta Año 2	Meta Año 3	Medio de Verificación⁴
1	Cantidad de personas con certificación en programa de fortalecimiento de competencias	Nº de personas certificadas	0	20			Certificados

⁴ Indicar un medio de verificación preciso y concreto que apunte directamente al cumplimiento del indicador.

1	Cantidad de asistentes a los cursos de inglés	Nº de asistentes (anuales)	0	20	20	20	Registro de participantes
1	Cantidad de asistentes a las actividades de internacionalización en casa	Nº de asistentes (anuales)	0	200	200	200	Registro de asistentes
2	Cantidad alianzas estratégicas establecidas por medio de misiones institucionales	Nº de alianzas efectivas (anuales)	1	3	4	5	Convenios
2	Cantidad de artículos académicos en revistas WoS	Nº de artículos (anuales)	166	180	235	300	Incites WoS
2	Cantidad de artículos académicos en coautoría internacional WoS	Nº de artículos (anuales)	85	94	115	145	Incites WoS
2	Cantidad de redes de investigación activas	Nº de redes (acumulativo)	1	2	4	6	Convenios específicos
2	Cantidad de proyectos de investigación internacionales postulados en conjunto con otros centros	Nº de proyectos (anuales)	0	1	2	3	Acta de recepción
2	Cantidad de proyectos de investigación internacionales adjudicados en conjunto con otros centros	Nº de proyectos (anuales)	0	0	0	1	Acta de adjudicación
2	Cantidad de proyectos con empresas internacionales	Nº de proyectos (acumulativo)	2	3	4	5	Contratos
2	Cantidad de giras internacionales con emprendimientos científicos	Nº de giras (acumulativo)	2	4	5	6	informe de resultados

2	Cantidad de convenios para transferencia de capacidades con parques científico-tecnológicos	Nº de convenios (acumulativo)	0	1	2	3	convenios firmados
3	Cantidad de doctores contratados	Número de doctores contratados (acumulativo)	0	3	3	3	contratos
3	Porcentaje de programas posgrados acreditados	Nº programas acreditados/ Nº total de programas (acumulativo)	37% (6/16)	50% (8/16)	62% (10/16)	75% (12/16)	Porcentaje de programas posgrados acreditados
3	Movilidad estudiantil	Nº de alumnos movilizados (acumulativo)	0	0	2	4	contrato de movilidad
3	Cantidad de programas posgrados con articulación internacional	Nº programas (acumulativo)	0	0	1	4	Resoluciones de posgrados articulados
3	Número de estudiantes en posdoctorado con beca institucional	Nº de estudiantes (acumulativo)	0	0	0	2	resolución de becas otorgadas
4	Cantidad de académicos formados en buenas prácticas de visibilidad académica	Nº de académicos (anuales)	0	35	35	35	Lista de registro de participantes
4	Asistentes a congreso internacional anual en temática prioritarias de investigación	Nº de asistentes a congreso internacional (anuales)	0	0	200	200	Lista de registro de participantes

4	Porcentaje de ponencias en congreso internacional de académicos de universidades extranjeras	Porcentaje ponencias (anuales)	0	0	20%	25%	Programa del congreso con detalle de ponencias
4	Acreditación internacional	N/A	0	0	0	1	resolución

6.3 ESTRATEGIAS TRANSVERSALES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA PROPUESTA (máximo 3 páginas)

Replicabilidad de la iniciativa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Unidad de Coordinación Institucional: esta unidad forma parte de la Dirección General de Gestión Institucional y tiene como responsabilidad actuar como oficina de proyectos estratégicos, asegurando la articulación y sinergia entre las diferentes propuestas institucionales que cuentan con financiamiento ministerial. La labor de la UCI conlleva el desarrollo de actividades de coordinación institucional de los equipos a cargo de las iniciativas para compartir experiencias, disminuir curvas de aprendizaje y apalancar recursos. 2. La Dirección de Relaciones Internacionales, como unidad transversal en la universidad, con responsabilidad en la gestión y soporte de las iniciativas de internacionalización, permite asegurar que los aprendizajes, innovaciones y prácticas desarrolladas en el marco del proyecto, sean adecuadamente replicadas en el desarrollo de sus funciones y servicios para la atención de las unidades académicas y administrativas. 3. La Escuela de Posgrado constituye una unidad que resultará de la implementación de la propuesta y que permitirá dar escalamiento y alcance internacional a las actividades de internacionalización del posgrado, generando un esquema de colaboración con las Facultades en el desarrollo y proyección de los posgrados a nivel internacional. 4. La Dirección de Evaluación y Aseguramiento de la Calidad, dependiente de la Dirección General de Gestión, es la instancia que deberá asegurar que los aprendizajes y experiencias asociadas a los procesos de acreditación internacional impactan en el desarrollo de las unidades académicas de la institución. <p>En cuando a las estrategias inter-institucionales</p> <ul style="list-style-type: none"> • La universidad forma parte del directorio de la Red de Calidad del CRUCH, instancia que reúne a los directores de calidad de todas las instituciones del CRUCH. En esta instancia se puede presentar y dar a conocer los aprendizajes de la experiencia de trabajo en aseguramiento de la calidad a nivel internacional. • Universidades del G9, que agrupa a las instituciones públicas no estatales, que integran el CRUCH. Los rectores han generado un acuerdo para compartir prácticas directivas y de análisis de modo de avanzar como referentes en educación superior e incidir en las políticas públicas. Este espacio está disponible para la realización de consultas y compartir experiencias.
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> • La Red Telescopi de buenas prácticas en gestión y dirección en educación superior, del que la UC Temuco forma parte integrante. En este espacio se pueden postular las prácticas de internacionalización como buenas prácticas institucionales para el desarrollo de la proyección universitaria en entornos internacionales.
<p>Articulación para el establecimiento de alianzas estratégicas</p>	<p>El proyecto de "Fortalecimiento de las capacidades de gestión de la internacionalización para el desarrollo de la investigación y el posgrado en la UC Temuco" considera el establecimiento de convenios y colaboraciones con centros de excelencia a nivel internacional. Este es el primer grupo de instituciones con quienes la universidad pretende generar colaboración académica.</p> <p>Otras instancias que resultan esenciales para la implementación de la iniciativa son:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación, responsable de formular e implementar las políticas y programas para el fomento de la ciencia, tecnología e innovación. La coordinación con esta nueva institucionalidad resulta clave para dirigir los esfuerzos en sincronía a la política pública. 2. CORFO con quién es necesario establecer coordinaciones para asesorar a nuestro equipo de innovación para fortalecer esta dimensión desde el ámbito de las relaciones internacionales. Algunas empresas seleccionadas pueden provenir de sus orientaciones. 3. Universidades del G9, con quienes puede establecerse un marco de colaboración a partir del impulso institucional de establecer contacto con centros de excelencia. Es indispensable que los vínculos establecidos sirvan a la labor de otras instituciones a nivel institucional, esto desde la lógica de la racionalidad en el uso de los fondos públicos. 4. Proyecto de investigación UCT1899, radicado actualmente en la Vicerrectoría de Investigación y que se orienta a la generación de capacidades investigativas en académicos y estudiantes. Es esperable que el proyecto actual sirva a la generación de un hábitat propicio al desarrollo de la interdisciplinariedad y la innovación que incluya todos los niveles.
<p>Sustentabilidad e institucionalización</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La Universidad Católica de Temuco se compromete a realizar los esfuerzos para mantener las contrataciones de doctores y profesionales incorporados en el marco de este proyecto. • Asimismo, la universidad mantendrá la ejecución de las estrategias del proyecto más allá de las eventuales modificaciones en los liderazgos académicos y administrativos. • Se generarán las modificaciones en normativas y procedimientos para dar cursos y sustentabilidad al trabajo de las áreas creadas y reforzadas, especialmente a la Escuela de Posgrado y la Dirección de Relaciones Internacionales. • Se mantendrá el esfuerzo institucional de contar en forma cíclica con la certificación internacional para la institución y sus programas de posgrado. • Se generarán los esfuerzos de sostener las becas de movilidad académica y estudiantil una vez finalizado el proyecto.

6. RECURSOS SOLICITADOS

PRESUPUESTO DE LA PROPUESTA [EN MILES DE PESOS - \$M].						
ITEM	SUBITEM	GASTO	Año 1	Año 2	Año 2	Total
			[En M\$]	[En M\$]	[En M\$]	
			Mineduc	Mineduc	Mineduc	Mineduc
RECURSOS HUMANOS	Contratación de académicos	Remuneraciones (Académicos)	13.950	55.800	56.916	126.666
		Honorarios (Académicos)	0	0	0	0
		Transferencias postdoctorales	0	0	0	0
		Seguros de accidente	0	0	0	0
	Contratación de equipo de gestión	Remuneraciones (Equipo de gestión)	30.400	55.344	46.047	131.791
		Honorarios (Equipo de gestión)	0	0	0	0
		Seguros de accidente	0	0	0	0
	Contratación de ayudantes y tutores	Remuneraciones (Ayudantes)	0	0	0	0
		Honorarios (Ayudantes)	0	0	0	0
		Transferencias a estudiantes (Ayudantes)	0	0	0	0
	Otras contrataciones	Remuneraciones (Otras contrataciones)	0	0	0	0
		Honorarios (Otras contrataciones)	0	0	0	0
ESPECIALIZACIÓN Y GESTIÓN ACADÉMICA	Visita de especialista	Pasajes (visita especialista)	0	0	0	0
		Mantención (visita especialista)	0	0	0	0
		Seguros (visita especialista)	0	0	0	0
		Honorarios (visita especialista)	0	0	0	0
	Actividades de formación y especialización	Pasajes (formación)	0	0	0	0
		Viáticos/mantención (formación)	0	0	0	0
		Seguros (formación)	0	0	0	0
		Inscripción (formación)	0	0	0	0

	Actividades de vinculación y gestión	Pasajes (Vinculación)	0	0	0	0
		Viatico/Mantención (Vinculación)	0	0	0	0
		Seguros (Vinculación)	0	0	0	0
	Movilidad estudiantil	Pasajes (Movilidad)	0	0	0	0
		Mantención (Movilidad)	0	0	0	0
		Seguros (Movilidad)	0	0	0	0
		Inscripción (Movilidad)	0	0	0	0
GASTOS DE OPERACIÓN	Servicios de soporte y seguros	Estudios de arquitectura y afines	0	0	0	0
		Instalaciones	0	0	0	0
		Servicios técnicos	0	0	0	0
		Seguros de bienes	0	0	0	0
	Materiales e insumos	Materiales e insumos de oficina	1.200	1.200	1.200	3.600
		Insumos para equipamiento y laboratorio	0	0	0	0
	Servicios y productos de apoyo académico y difusión	Material pedagógico y académico	0	0	0	0
		Servicios de apoyo académico	55.000	56.500	55.000	166.500
		Servicios y productos de difusión	14.000	24.000	36.000	74.000
		Servicios audiovisuales y de comunicación	8.000	12.000	8.000	28.000
	Asistencia a reuniones y actividades académicas	Pasajes (Asist. Reuniones)	14.717	19.622	3.679	38.018
		Contratación de servicios de traslado (Asist. Reuniones)	0	0	0	0
		Mantención/ Viático (Asist. Reuniones)	17.082	21.170	2.738	40.990
		Seguros (Asist. Reuniones)	600	800	150	1.550
		Serv. de alimentación (Asist. Reuniones)	0	1.000	0	1.000
		Arriendo de vehículos (Asist. Reuniones)	0	0	0	0
	Organización de Talleres y Seminarios	Mantención/ Viáticos (Org. Talleres)	18.030	18.750	2.000	38.780
		Pasajes (Org. Talleres)	12.056	12.416	1.320	25.792
		Contratación de servicio de traslado (Org. Talleres)	0	0	0	0
		Seguros (Org. Talleres)	375	375	0	750
Honorarios (Org. Talleres)		10.324	22.076	18.112	50.512	

		Serv. de alimentación (Org. Talleres)	7.553	9.578	8.478	25.609
		Servicio y productos de difusión (Org. Talleres)	4.180	5.080	4.840	14.100
		Serv. De apoyo académico (Org. Talleres)	0	0	0	0
		Servicios audiovisuales y de comunicación (Org. Talleres)	600	600	600	1.800
		Arriendo de espacios (Org. Talleres)	1.200	0	0	1.200
		Arriendo de vehículos (Org. Talleres)	0	0	0	0
	Impuestos y patentes	Tasas publicaciones científicas	20.000	20.000	20.000	60.000
		Impuestos	0	0	0	0
		Permisos	1.500	1.500	1.500	4.500
		Patentes	0	0	0	0
	Fondos Concursables	Contrataciones (Fondo concursable)	0	0	0	0
		Bienes (Fondo concursable)	0	0	0	0
		Obras (Fondo concursable)	0	0	0	0
		Servicio de Consultoría (Fondo concursable)	0	0	0	0
		Otros (Fondo concursable)	6.000	33.000	33.000	72.000
SERVICIOS DE CONSULTORIA	Asistencia Técnica	Asistencia técnica individual	5.000	2.500	0	7.500
		Asistencia técnica firma consultora	34.000	15.000	15.000	64.000
BIENES	Bienes Inmuebles	Bienes Inmuebles	0	0	0	0
	Equipamiento e instrumental de apoyo	Equipamiento científico de apoyo a la investigación y laboratorio	0	0	0	0
		Instrumental para laboratorios, talleres e investigación	0	0	0	0
		Equipamiento computacional y de información	10.500	0	0	10.500
		Equipamiento Audiovisual	0	0	0	0
	Otros Bienes	Soporte informático y bases de datos	0	0	0	0
		Bienes de apoyo para la docencia y aprendizaje	0	0	0	0
		Bibliografía	0	0	0	0
	Alhajamiento Menor	Alhajamiento	0	0	0	0
		Mobiliario	4.200	0	0	4.200

OBRAS	Obra Nueva	Obra Nueva	0	0	0	0
	Ampliación	Ampliación	0	0	0	0
	Remodelación	Remodelación	0	0	0	0
	Habilitación	Habilitación	0	0	0	0
Total Anual M\$			290.467	388.311	314.580	993.358

Descripción y justificación por ítem de los recursos solicitados	
ITEM	Descripción y justificación
Recursos humanos:	Este ítem representa el 26% del gasto total. Principalmente está destinado al fortalecimiento de capital humano avanzado y de las capacidades para la internacionalización.
Especialización y gestión académica:	N/A
Gastos de operación:	<p>Este ítem implica un 65% del total de la propuesta. Se incorporan aquí los gastos correspondientes a la organización de talleres y seminarios, donde destacan los fondos para estadías cortas de expertos extranjeros para incorporarse al trabajo de equipos de investigación de la universidad, y los cursos de certificación de inglés intermedio para la comunidad universitaria.</p> <p>Por otra parte, se incluyen aquí los servicios y productos de apoyo académico y difusión, que contemplan la acreditación de programas de posgrado, y servicios de apoyo a las publicaciones científicas.</p> <p>También se presentan aquí fondos concursables para la atracción de estudiantes internacionales en programas de posdoctorado en líneas de alto desarrollo institucional; para un plan piloto de movilidad de estudiantes de posgrado; para el incentivo y apoyo a la publicación en revistas de alto impacto; así como para la organización de reuniones con autoridades de entidades internacionales.</p>
Servicios de consultoría:	Este ítem representa el 7% del proyecto, destinadas a la evaluación del posicionamiento internacional, así como al fortalecimiento de las competencias para la internacionalización de la institución.

	Aquí también se incluye la asesoría y certificación en buenas prácticas para la innovación y transferencia tecnológica por medio del modelo internacional.
Bienes:	Este ítem representa el 1% de la propuesta completa, y corresponde a la compra de equipos informáticos destinados al uso por las nuevas contrataciones y el trabajo en equipo.
Obras e infraestructura:	N/A

7. ANEXOS

ANEXO 1: ANTECEDENTES DE CONTEXTO

Estadísticas e indicadores a nivel institucional:

	2017	2018
Matrícula total de pregrado de la IES	9.943	10.646
Matrícula total de primer año	2.955	3.119
Matrícula total estudiantes con gratuidad	2.276	2.451
Matrícula total pregrado presencial	9.943	10.646
Tasa de retención en el primer año	83%	85%
Tasa de retención en el primer año para estudiantes con gratuidad	84%	85%
Tasa de aprobación de asignaturas en el primer año	80%	82%
Tasa de aprobación de asignaturas en el primer año para estudiantes con gratuidad	80%	81%
% de programas de pregrado con acreditación CNA.	57%	62%
Tasa de titulación oportuna por cohorte de ingreso	28%	31%
Tiempos promedio de Titulación	11,1	12,3
Tiempos promedio de Titulación carreras de 8 semestres	9,7	9,2
Tiempos promedio de Titulación carreras de 10 semestres	13,0	13,5
Tiempos promedio de Titulación carreras de 12 semestres	NC	NC
Empleabilidad a 6 meses del título	84%	86%
Nº total de académicos	789	736
Nº total de académicos jornada completa	493	487
% de académicos jornada completa con doctorado	43%	46%

Estadísticas e indicadores de las unidades académicas, carreras o facultades donde se focaliza el proyecto (en caso de ser una iniciativa focalizada):

	2017	2018
Matrícula total de pregrado		
Matrícula total de primer año		
Matrícula total estudiantes con gratuidad		
Matrícula total pregrado presencial		
Tasa de retención en el primer año		
Tasa de retención en el primer año para estudiantes con gratuidad		
Tasa de aprobación de asignaturas en el primer año		

% de programas de pregrado con acreditación CNA.		
Tasa de titulación oportuna por cohorte de ingreso		
Tiempos promedio de Titulación		
Tiempos promedio de Titulación carreras de 8 semestres		
Tiempos promedio de Titulación carreras de 10 semestres		
Tiempos promedio de Titulación carreras de 12 semestres		
Empleabilidad a 6 meses del título		
Nº total de académicos		
Nº total de académicos jornada completa		
% de académicos jornada completa con doctorado		

ANEXO 2: CURRÍCULO DE LOS INTEGRANTES DEL PROYECTO

(1 página por persona como máximo).

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Bórquez		Ramírez	Aliro	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FAX
23-10-1957		rector@uct.cl		45-2205200
RUT		CARGO ACTUAL		
6.648.890-k		Rector		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega 03694, Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, Oficina 312		
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero en Ejecución en Acuicultura	Universidad de Chile	Chile	1979
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Mg. En Acuicultura	Universidad Federal de Santa Catalina	Brasil	1991
Dr. En Ciencias del Mar	Universidad de la Palma de Gran Canaria	España	2008

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de Temuco	Director General de Investigación	2008	2012
Universidad Católica de Temuco	Vicerrector Académico	2000	2004

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Lüders		Post	Carlos Fernando	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FAX
16/04/1967		cluders@uct.cl		+56 45 2205350
RUT		CARGO ACTUAL		
14.594.904-1		Vicerrector de Investigación y Posgrado		

REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO
La Araucanía	TEMUCO	Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, oficina 216. Rudecindo 03694, Temuco. Oficina
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)		
44		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Médico Veterinario	Universidad Nacional de Río Cuarto	Argentina	1992
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Ciencias, mención Salud Animal	Universidad Austral de Chile	Chile	1996
Doctor en Ciencias Biológicas	Universidad Nacional de Río Cuarto	Argentina	2008
Doctor en Ciencias Veterinarias	Universidad Nacional del Litoral / Complutense de Madrid	Argentina	2015

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Facultad de Agronomía y Veterinaria. Universidad Nacional de Río Cuarto.	Académico - Jefe Trabajos Prácticos	1992	1996
Facultad de Acuicultura y Ciencias Veterinarias, Universidad Católica de Temuco	Profesor Auxiliar / Secretario de Facultad	1997	1999
Facultad de Agronomía y Veterinaria. Universidad Nacional de Río Cuarto.	Profesor Adjunto / Director del Departamento de Clínica Animal	2000	2004
Escuela de Medicina Veterinaria, Facultad de Recursos Naturales, Universidad Católica de Temuco	Profesor Asociado / Director de Escuela /Vicedecano/ Vicerrector	2005	A la fecha

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Figueroa	Hernández	David Alejandro	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
21/04/1967	vra@uct.cl	45-2205450	
RUT	CARGO ACTUAL		
10.768.992-3	VICERRECTOR ACADÉMICO		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega 02950	

JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)
44

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Profesor de Biología y Ciencias Naturales	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	1991
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Doctor of Philosophy Biological Sciences	University of London, Queen Mary College	Inglaterra	2007
Magíster en Ciencias mención Limnología	Universidad Austral de Chile	Chile	2001

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de Temuco	Vicerrector de Extensión y Relaciones internacionales	2012	2016

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Hernández		Sallés	Arturo Edgardo	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
11-01-1954		prorectoria@uct.cl	45-2205280	
RUT		CARGO ACTUAL		
6.710.617-2		Vicerrector de Extensión y Relaciones Internacionales		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Avenida Alemania 0211		
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Profesor de Educación Media en Castellano	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	1975
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Educación Intercultural Bilingüe	Universidad Católica de Temuco	Chile	2003

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de Temuco	Secretario General	2006	2011
Universidad Católica de Temuco	Director General de Extensión y Comunicaciones	2005	2006
Universidad Católica de Temuco	Director del Instituto de Estudios Regionales	2001	2005
Universidad Católica de Temuco	Decano Facultad de Artes y Humanidades	1992	2001

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Momberg		Alarcón	Marcela	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
20-09-1970		prorrectoria@uct.cl	45-2205201	
RUT		CARGO ACTUAL		
9.932.229-2		Pro Rectora		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega 03694, Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, Oficina 312		
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Abogada	Finis Terrae	Chile	1995
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Mg. En Derecho	Universidad de Concepción	Chile	2010

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de Temuco	Secretaria General	2011	2016

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Toneatti		Bastidas	Marcelo	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX

24-10-1961		vrae@uct.cl	45-2205286
RUT		CARGO ACTUAL	
9.086.633-8		Vicerrector de Administración y Asuntos Económicos	
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega 03694, Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, Oficina 312	
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)			
44			

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Agrónomo	Universidad Austral	Chile	1988
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Mg. En Ciencias. Mención Producción Animal	Universidad Austral de Chile	Chile	2006
Docteur en Sciences Agronomiques	Instituto des Sciences et industries du Vivant et de L'environnement Agro Paris Tech	Paris	2011

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Riquelme	Mella	Enrique Hernán	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
19/08/1974	eriquelme@uct.cl	45-2205687	
RUT	CARGO ACTUAL		
9.917.321-1	Director de investigación		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
La Araucanía	TEMUCO	Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, oficina 216. Rudecindo 03694, Temuco. Oficina	
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)			

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Psicólogo	Universidad Mayor	Chile	2001
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Doctor en Desarrollo psicológico, aprendizaje y educación	Universidad Autónoma de Madrid	España	2013
Magister en Psicología	Universidad de la Frontera	Chile	2009

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Isla		Molina	Boris Gerardo	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
06/02/1978		boris.isla@gmail.com	45-2205241	
RUT		CARGO ACTUAL		
13.514.670-6		Director General de Gestión Institucional		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
La Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega 02950		
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Psicólogo	Universidad de la Frontera	Chile	2004
Licenciado en psicología	Universidad de la Frontera	Chile	2003
GRADOS ACADÉMICOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN

(postgrado)			
Magister en Desarrollo Cognitivo	Universidad Diego Portales	Chile	2017

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Comisión Nacional de Acreditación de Pregrado	Coordinador Institucional	2004	2008

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Molina		Valenzuela	Brígida del Pilar	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
30/11/1965	pmolina@uct.cl		45-2205869	
RUT		CARGO ACTUAL		
9.913.723-1		Directora de Posgrado		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
La Araucanía	Temuco	Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, oficina 216. Rudecindo 03694, Temuco. Oficina		
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Profesora de Estado en Castellano	Pontificia Universidad Católica de Chile, Sede Temuco	Chile	1988
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Doctora en Educación	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	2006

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de Temuco	Directora CeDID (Centro de Desarrollo e Innovación de la Docencia)	2012	2013
Universidad Católica de Temuco	Directora Desarrollo Curricular	2006	2012

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Quilaqueo		Rojas	Jaime	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
14-02-1987		jquilaqueo@uct.cl	45-452205355	
RUT		CARGO ACTUAL		
16.531.941-9		Director de Innovación Y Transferencia Tecnológica		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
La Araucanía	Temuco	Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, oficina 216. Rudecindo 03694, Temuco. Oficina		
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Cientista Político	Universidad Católica de Temuco	Chile	2013
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Políticas Públicas	Universidad del Desarrollo	Chile	2018
Magíster en Gestión Tecnológica y Emprendimiento	Universidad Adolfo Ibáñez	Chile	-

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Agencia Regional de Desarrollo Productivo de La Araucanía	Ejecutivo de Investigación	06-2012	03-2014

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Huenufil		Molina	Daniel Alejandro	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
26/01/1988		dhuenufil@uct.cl	45-2205355	-----
RUT		CARGO ACTUAL		
20.684.642-9		Gestor tecnológico		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
La Araucanía	Temuco	Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, oficina 210. Rudecindo #03694, Temuco. Oficina		
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ing. Comercial	Universidad Católica de Temuco	Chile	2015
GRADOS ACADÉMICOS (Magister)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en gestión tecnológica (proceso de termino)	Universidad de Talca	Chile	2019

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Cayul		Andrade	Juan Pablo	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
09/06/1990		jcayul@uct.cl	45-2205355	-----
RUT		CARGO ACTUAL		
17.551.460-0		Gestor tecnológico		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
La Araucanía	Temuco	Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, oficina 210. Rudecindo #03694, Temuco. <i>Oficina</i>		
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ing. Comercial	Universidad Católica de Temuco	Chile	2015
GRADOS ACADÉMICOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN

(postgrado)			
Magister en gestión tecnológica (proceso de termino)	Universidad de Talca	Chile	2019

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
NAVARRO		OLIVA	LAURA JAVIERA	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONO
19/09/1966		lnavarro@uct.cl		45-2205491
RUT		CARGO ACTUAL		
7.403.505-1		Profesional Gestión Académica Posgrado		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Campus San Francisco, Edificio A, oficina 509 Temuco		
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)				
42.5				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero en Computación e Informática	Universidad de Magallanes	Chile	1997
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Cs. Educación –Pedagogía Universitaria	Universidad Mayor	Chile	2015

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Mayor	Directora Carrera Ingeniería Informática	1999	2005
Universidad Católica de Temuco	Profesional Gestión Académica Educación Continua y Posgrado	2006	2008

Universidad Católica de Temuco	Ingeniero de Proyectos Dirección Investigación	2008	2011
Universidad Católica de Temuco	Directora de Educación Continua	2011	2013

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Zapata		Pérez	Rosa Eliana	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
18-06-1975		1.1. rzapata@uct.cl	2553724	-
RUT		CARGO ACTUAL		
14.470.030-9		Profesional de la Dirección de Posgrado		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Campus Luis Rivas del Canto. Rudecindo Ortega 03694, Temuco. Edificio EDI. Oficina 2016.		
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Profesora de Educación Básica con Especialización	UC Temuco	Chile	2007
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Máster en Educación Intercultural	Universidad Autónoma de Barcelona	España	2009
Doctorado en Educación	Universidad Autónoma de Barcelona	España	2016

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de Temuco	Profesional de Apoyo Área de Currículum de Posgrado.	2014	2015
Universidad Autónoma de Barcelona. España.	Profesora. Coordinadora de debates.	2013	2014
Escuela Unión Latinoamericana Pitrufquén	Coordinadora de Plan Convivencia Escolar.	2011	2012

Universidad Católica de Temuco	Docente tiempo parcial. Profesional de apoyo CEDID	2010	2011
Obra Social Fundación "la Caixa" junto a Universitat Abat Oliba CEU, U. de Cádiz, U. Jaume I, U. Autónoma de Madrid y U. de Murcia. España	Docente. Postgrado Relaciones Interculturales y Gestión de la Diversidad Cultural.	2009	2010
Escuela Madres Dominicanas. Pitrufquén	Profesora de Primer año básico.	2008	2008

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Alarcón		Painemal	Camila Malen	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FAX
18-12-1989		camila.alarcon@uct.cl		(45) 2553725
RUT		CARGO ACTUAL		
17813937-1		Profesional Dirección de Posgrado		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, oficina 216. Rudecindo 03694, Temuco. Oficina		
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Socióloga	Universidad Católica de Temuco	Chile	2013
Licenciada en Sociología	Universidad Católica de Temuco	Chile	2013
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de Temuco	Profesional de apoyo procesos de acreditación carreras de pregrado	Marzo 2014	Diciembre 2015

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Sanhueza		Pervan	María José	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
1-11-1981		msanhuezap@uct.cl	452-205493	
RUT		CARGO ACTUAL		
14.229.710-8		Profesional Dirección de Investigación		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, oficina 216. Rudecindo 03694, Temuco. Oficina		
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Forestal	Universidad Católica de Temuco	Chile	2008
Licenciado en Ingeniería Forestal	Universidad Católica de Temuco	Chile	2008
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Gestión de Negocios	Universidad Autónoma	Chile	2017

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de Temuco	Coordinadora Plan Especial Titulación Ingeniería Forestal	2012	2018
Universidad Católica de Temuco	Coordinadora Académica Magíster en Recursos Naturales	2014	2018
Universidad Católica de Temuco	Profesional de apoyo decanato Recursos Naturales	2014	2016
Universidad Católica de Temuco	Profesional Dirección de Investigación	2018	2018

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Henríquez	Henríquez	Cristian Manuel	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
26-10-1974	chenriquez@uct.cl	45-2205493	

RUT		CARGO ACTUAL	
12.574.500-8		Profesional Dirección de Investigación	
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
Araucanía	Temuco	Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, oficina 216. Rudecindo 03694, Temuco. Oficina	
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)			
44			

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Comercial	Universidad Tecnológica de Chile	Chile	2010
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Gestión Tecnológica	Universidad de Talca	Chile	2018

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Vega	Reinoso	Claudia Karina	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
09 de febrero de 1980	kvega@uct.cl	45 2 553724	
RUT	CARGO ACTUAL		
13.815.098-4	Profesional de Apoyo Unidad de Posgrado		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
Araucanía	Temuco	Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, oficina 216. Rudecindo 03694, Temuco. Oficina	
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)			
44			

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Profesora de Enseñanza General Básica con Especialización en Lenguaje	UC Temuco	Chile	2006
Licenciada en Educación	UC Temuco	Chile	2005
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
UC Temuco	Docente de Acompañamiento Académico	2011	Marzo 2018
UC Temuco / Unesco	Docente de Comunicación, Diplomado Liderazgo y Derechos Estudiantiles	2016	2017
UC Temuco	Docente Programa Propedéutico	2013	2016

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Lagos		Castilla	Claudia Andrea	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONO
27-04-1980		clagos@uct.cl		45-2205493
RUT		CARGO ACTUAL		
13964085-3		Profesional Dirección de Investigación		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, oficina 216. Rudecindo 03694, Temuco. Oficina		
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Ambiental, Licenciado en Cs de la Ingeniería	Universidad Católica de Temuco	Chile	2006
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Ciencias de la Ingeniería	Universidad Católica de Temuco	Chile	2015

--	--	--	--

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de Temuco	Profesor Instructor	2007	2012
Universidad Austral de Chile	Encargada Laboratorio de Calidad de aguas IMPV	2006	2007

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Giannone			Gabriel Alberto	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
16-10-1981	ggiannone@uct.cl			
RUT		CARGO ACTUAL		
26.952.609-2		Profesional Dirección de Investigación		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, oficina 216. Rudecindo 03694, Temuco. Oficina		
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Licenciado en Sociología	Universidad Nacional de Villa María	Argentina	2011
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Centro Internacional de Estudios Superiores en Comunicación de América Latina	Jefe de Investigación	2015	2019

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Soler		Álvarez	Claudio Javier Andrés	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
06/12/1964		csoler@uct.cl	569 72599519	
RUT		CARGO ACTUAL		
9.952.560-6		Gestor de proyectos		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, oficina 216. Rudecindo 03694, Temuco. Oficina		
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Médico veterinario	Universidad de Chile	Chile	1994
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Administración de Negocios (MBA)	Universidad Mayor	Chile	2012

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Fundación para Innovación Agraria	Representante zonal sur para las regiones de La Araucanía, Los Ríos y Los Lagos.	2005	2018
Fundación para la Innovación Agraria	Ejecutivo de innovación	1998	2005

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Sepúlveda		Varas	Ximena del Carmen	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
26/08/1076		xsepulveda@uct.cl	+56 45 2205355	
RUT		CARGO ACTUAL		
13112847-9		Profesional de Apoyo DIRITT		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
La Araucanía	Temuco	Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, oficina 212. Rudecindo 03694, Temuco. Oficina		

JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)
44

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Civil Industrial m/informática	Universidad de La Frontera	Chile	2001
Licenciado en las Ciencias de la Ingeniería	Universidad de La Frontera	Chile	2000
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Desarrollo Humano Local y Regional	Universidad de La Frontera	Chile	En curso

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad de La Frontera	Gerente de Proyectos Grupo InnovaT	2000	2006
JUNJI, Región de La Araucanía	Directora de Planificación y Presupuesto	2008	2010

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Cumsille		Rojas	Belén de la Paz	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
16/06/1988		bcumsille@uct.cl	(45) 268 5069	
RUT		CARGO ACTUAL		
16.610.009-7		Profesional Planificación y Análisis Institucional		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
La Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega 03694, Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, Oficina 312		
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Socióloga	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	2012

GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Master of Public Affairs	University of Texas at Austin	Estados Unidos	2015

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Dirección Nacional del Servicio Civil	Profesional Estudios y Cooperación	2016	2018
Inter-American Dialogue	Program Associate, Education	2015	2016

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Zárate		Pichunlaf	Pablina	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
		pzarate@uct.cl	45-2553810	
RUT		CARGO ACTUAL		
17.146.246-0		Profesional de gestión financiera y administrativa		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega 03694, Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, Oficina 312		
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Contador Auditor	Alberto Hurtado	Chile	2015
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Rodríguez	Püschel	Fernanda Isabel	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX

19/03/1990		Fernanda.rodriguez@uct.cl	45-2205227
RUT		CARGO ACTUAL	
9.913.723-1		Coordinadora de Convenios e Internacionalización	
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
La Araucanía	Temuco	Campus Monseñor Sergio Contreras Navia, Avenida Alemania 0211, Temuco.	
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)			
44			

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Traductora inglés-alemán-español Licenciada en Traductología	Universidad de Concepción	Chile	2014

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
eClass	Docente de inglés proyectos Universidad del Desarrollo, Celulosa Arauco, PCW	2014	2018
Centro Educativo San Nicolás	Guía de inglés	2018	2018

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Latorre	Bahamóndez	Paulina Andrea	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
	dri@uct.cl	45-2205227	
RUT	CARGO ACTUAL		
16.362.706-k	Directora de Relaciones Internacionales		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
La Araucanía	Temuco	Campus Monseñor Sergio Contreras Navia, Avenida Alemania 0211, Temuco.	
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)			
44			

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
---------	-------------	------	---------------

(pregrado)			
Traductora inglés-alemán-español Licenciada en Traductología	Universidad de Concepción	Chile	2009
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Master of Arts with degree in International Relations	Macquarie University	Australia	2012

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de Temuco	Profesional de Apoyo Dirección de Relaciones Internacionales	2014	2019
Universidad de Magallanes	Docente de Inglés	2013	2014

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Zapata		Guillen	Mabel Estefanía	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
31/10/1990		mzapata@uct.cl	45-2205227	
RUT		CARGO ACTUAL		
17.726.714-7		Coordinadora de Movilidad		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
La Araucanía	Temuco	Campus Monseñor Sergio Contreras Navia, Avenida Alemania 0211, Temuco.		
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Traductora inglés-español Licenciada en Traducción	Universidad Católica de Temuco	Chile	2014

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
--------------------	--------------	--------------	--------------

Universidad Católica de Temuco- Facultad de Artes y Humanidades	Asistente equipo investigador de Antenas Neológicas de la Universidad Pompeu Fabra de Barcelona, nodo de la Universidad Católica de Temuco	2015	2017
--	--	-------------	-------------

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA