


**PROPUESTA¹ CONVENIO DE DESEMPEÑO
EDUCACIÓN SUPERIOR REGIONAL 2021
UNIVERSIDADES Y CENTROS DE FORMACIÓN TÉCNICA ESTATALES**

“Sinergia y bidireccionalidad: hacia un enfoque colaborativo de la vinculación con el medio en la Universidad Católica de Temuco”

Nombre institución:	UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO
RUT institución:	71.918.700-5
Dirección casa central institución:	Avenida Alemania 0211. Temuco
Duración de la propuesta:	24 meses
Monto asignado (en miles de pesos):	302.931
Nombre de representante legal de la institución (o máxima autoridad de la IES):	Aliro Samuel Bórquez Ramírez
Firma de representante legal de la institución (o máxima autoridad de la IES):	

¹ Las propuestas deben ser auto-explicativas, conteniendo toda la información necesaria para su comprensión. En el caso de las siglas o acrónimos, estos deberán explicitar su significado en la primera aparición, ya sea en el cuerpo del texto o a pie de página.

1. EQUIPOS DE LA PROPUESTA

1.1. EQUIPO DIRECTIVO						
Nombre	RUT	Cargo en la Institución	Cargo en proyecto	Horas asignadas/s/semana	Fono	Mail
Carmen Gloria Garbarini	7.467.347-3	Vicerrectora de Extensión y Relaciones Internacionales	Directora	12	+56 9 99790839	cgarbar@uct.cl
Carlos Lüders Post	14.594.904-1	Vicerrector de Investigación	Director Alterno	8	45 2205350	cluders@uct.cl
Marcela Momberg Alarcón	9.932.229-2	Prorectora	Integrante del equipo directivo	4	45 2205201	prorectoria@uct.cl
Alejandro Fernández Julian	15.314.067-7	Secretario General	Integrante del equipo directivo	4	45 2205685	secgral@uct.cl
Marcelo Toneatti Bastidas	9.086.633-8	Vicerrector de Administración y Asuntos Económicos	Integrante del equipo directivo	4	45-2205286	vrae@uct.cl
David Figueroa Hernández	10.768.992-3	Vicerrector Académico	Integrante del equipo directivo	4	45-2205450	vra@uct.cl
Boris Isla Molina	13.514.670-6	Director General de Gestión Institucional	Integrante del equipo directivo	4	45-2205241	bisla@uct.cl

1.2.- EQUIPO EJECUTIVO						
Nombre	RUT	Cargo en la institución	Cargo en proyecto	Horas asignadas/semana	Fono	Mail
Edgar Rebolledo Toro	13.836.648-0	Director Educación Continua	Director Ejecutivo	12	+56 9 62189013	erebolledo@uct.cl
Claudia Rocha Chandía	8.496.031-4	Directora Extensión	Responsable OE1	10	+56 9 75795779	mcrocha@uct.cl
Cristian Quiroz Reyes	12.534.398-8	Director Centro de Políticas Públicas UCT	Responsable OE 2	10	+56 9 52292833	cquiroz@uct.cl
Marcela Andaur Rademacher	12.430.293-5	Directora Comunicación y Marketing	Responsable OE3	10	+56 9 88278087	mandaur@uct.cl
Paulina Latorre Bahamondez	16.362.706-K	Profesional Dirección Relaciones Internacionales	Responsable OE4	10	+56 9 95533112	platorre@uct.cl

Helder Binimelis Espinoza	10.875.314-5	Director de Innovación y Transferencia Tecnológica	Equipo Ejecutivo	10	+56 9 68471922	hbinimelis@uct.cl
Claudia Campos Letelier	15.184.966-0	Coordinadora Ediciones UC Temuco	Equipo Ejecutivo	10	+56 9 99597140	claida.campos@uct.cl
Belén Cortes Muñoz	17.366.339-0	Profesional Dirección de Evaluación y Aseguramiento de la Calidad	Equipo Ejecutivo	10	+56 9 76415737	bcortes@uct.cl
Belén Cumsille Rojas	16.610.009-7	Profesional Dirección de Planificación y Análisis	Equipo Ejecutivo	10	(45) 2685069	bcumsille@uct.cl
Gabriel Alberto Giannone	26.952.609-2	Profesional Dirección de Investigación	Equipo Ejecutivo	10	+56 9 31441715	ggiannone@uct.cl
Daniel Huenufil Molina	20.684.642-9	Gestor Tecnológico	Equipo Ejecutivo	10	45 2205355	dhuenufil@uct.cl
Cruzvi Morales Rueda	26.621.841-9	Ingeniera de Seguimiento de Procesos	Equipo Ejecutivo	10	+56 9 72323738	cruzvi.morales@uct.cl
José Quidel Lincoleo	11.217.090-1	Director Cátedra Fray Bartolomé de Las Casas	Equipo Ejecutivo	10	+56 9 65689076	jquidel@uct.cl
Segundo Quintriqueo Millan	15.239.040-8	Director de Investigación	Equipo Ejecutivo	10	45- 2205449	squintri@uct.cl
Felisa Solar Rocha	16.654.779-2	Directora de Evaluación Y Aseguramiento de la Calidad	Equipo Ejecutivo	10	45 2205245	fsolar@uct.cl
Claudio Soler Álvarez	9.952.560-6	Gestor de Vinculación	Equipo Ejecutivo	10	+56 9 72599519	csoler@uct.cl
Estela Toro Rivera	17.947.035-7	Coordinadora de área de egresados	Equipo Ejecutivo	10	+56 9 51154513	etoro@uct.cl
Alfredo Valeria Celedón	15.248.919-6	Profesional Dirección de Extensión	Equipo Ejecutivo	10	+56 9 76941064	avaleria@uct.cl
Javier Velásquez Valenzuela	15.641.310-0	Director Relaciones Internacionales	Equipo Ejecutivo	10	+56 9 35632112	jvelasquez@uct.cl

1.3.- RESPONSABLE DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL						
Nombre	RUT	Cargo en la institución	Cargo en proyecto	Horas asignadas /semana	Fono	Mail
Pablo Pons Gallegos	9.937.455-1	Director de Desarrollo y Coordinación Institucional	Encargado UCI	8	45-2553980	ppons@uct.cl

2. ACTORES EXTERNOS DEL MEDIO QUE PARTICIPAN DE LA PROPUESTA

Institución	Rol específico en la propuesta	Hito asociado a su participación
1. Secretaría Regional Ministerial Ministerio de Educación, Región de la Araucanía.	Participación en etapas diagnósticas, definición de expectativas, demandas y evaluación de retroalimentación.	<i>Obj. 1 Hito 1 y 3; Obj. 2, Hitos 1, 3 y 4; Obj.3 Hito 2;</i>
2. Gobierno Regional de La Araucanía.	Participación en etapas diagnósticas, definición de expectativas, demandas y evaluación de retroalimentación.	<i>Obj. 1 Hito 1 y 3; Obj. 2, Hitos 1, 3 y 4 Obj.4 Hito 1,2,3</i>
3. Asociación de Municipalidades de la Región de La Araucanía (AMRA).	Participación en etapas diagnósticas, definición de expectativas, demandas y evaluación de retroalimentación.	<i>Obj. 1 Hito 1 y 3; Obj. 2, Hitos 1, 3 y 4 Obj.4 Hito 1,2,3</i>
4. Asociación de Municipalidades Malleco Norte.	Participación en etapas diagnósticas, definición de expectativas, demandas y evaluación de retroalimentación.	<i>Obj. 1 Hito 1 y 3; Obj. 2, Hitos 1, 3 y 4 Obj.4 Hito 1,2,3</i>
5. Asociación de Municipalidades con Alcalde Mapuche AMCAM.	Participación en etapas diagnósticas, definición de expectativas, demandas y evaluación de retroalimentación.	<i>Obj. 1 Hito 1 y 3; Obj. 2, Hitos 1, 3 y 4 Obj.3 Hito 2</i>
6. Capítulo Región de La Araucanía ACOSOC (Asociación de Consejeros de la Sociedad Civil).	Participación en etapas diagnósticas, definición de expectativas, demandas y evaluación de retroalimentación.	<i>Obj. 1 Hito 1 y 3; Obj. 2, Hitos 1, 3 y 4 Obj. 3 hito2; Hito 4</i>

7. Mesa interempresarial, Araucanía Digital.	Participación en etapas diagnósticas, definición de expectativas, demandas y evaluación de retroalimentación.	<i>Obj. 1 Hito 1 y 3; Obj. 2, Hitos 1, 3 y 4 Obj. 3 Hito 2 Obj.4 Hito 1,2,3</i>
8. Comunidad Historia Mapuche.	Participación en etapas diagnósticas, definición de expectativas, demandas y evaluación de retroalimentación.	<i>Obj. 1 Hito 1 y 3; Obj. 3 hito2; Hito 4</i>
9. Asociación de Investigación y Desarrollo Mapuche.	Participación en etapas diagnósticas, definición de expectativas, demandas y evaluación de retroalimentación.	<i>Obj. 1 Hito 1 y 3; Obj. 2, Hitos 1, 3 y 4 Obj. 3 hito2; Hito 4 Obj.4 Hito 1,2,3</i>
10. Comisión de Relaciones Internacionales Consejo Regional de La Araucanía.	Participación en etapas diagnósticas, definición de expectativas, demandas y evaluación de retroalimentación.	<i>Obj. 1 Hito 1 y 3; Obj. 3. Hito 4 Obj.4 Hito 1,2,3</i>

3. MODELO DE GESTIÓN DE LA PROPUESTA (extensión máxima 3 páginas)

Descripción modelo

La orgánica funcional de la gestión está articulada en tres niveles jerárquicos, cuyos roles son reconocidos a la vez en la orgánica Institucional.

Equipo directivo. El proyecto será liderado por la Vicerrectora de Extensión y Relaciones Internacionales de la Institución (VER), Sra. Carmen Gloria Garbarini, quien asume el rol de Directora. Institucionalmente, la VER es la instancia a la que corresponde fortalecer la presencia pública y el rol ciudadano de la Universidad en la región y el país, así como promover, gestionar y consolidar la articulación de la actividad universitaria con aquellos actores, instituciones y redes externas que le permitan cumplir con la misión, objetivos y metas de la institución. En línea con las responsabilidades de su cargo en la orgánica institucional, la Directora será la responsable de velar por el cumplimiento de los compromisos estratégicos del proyecto y la correcta ejecución del mismo.

La implementación del proyecto será asesorada por el Comité de Rectoría de la Universidad Católica de Temuco, el cual constituye la instancia de coordinación de la Dirección Superior de la Universidad. Está integrado por el Rector, Sr. Aliro Bórquez; la Prorectora, Sra. Marcela Momberg; el Secretario General, Sr. Alejandro Fernández; el Vicerrector Académico (VRA), Sr. David Figueroa; El Vicerrector de Administración y Asuntos Económicos (VRAE), Sr. Marcelo Toneatti; el Vicerrector de Investigación y posgrado (VIP) Sr. Carlos Lüders; la Vicerrectora de Extensión y Relaciones Internacionales (VER), Sra. Carmen Gloria Garbarini; el Vice Gran Canciller, Padre Patricio Trujillo; y el Director General de Gestión Institucional, Sr. Boris Isla. Las funciones de este Comité son estudiar, evaluar y debatir distintas materias que sean presentadas a Rectoría para el proceso de decisión entre las que se encuentran el proponer al Honorable Consejo Superior modificaciones de programas académicos; deliberar y sugerir recomendaciones a la Rectoría sobre propuestas de modificaciones de las políticas existentes y/o implementación de nuevas políticas. En línea con las funciones establecidas en la estructura orgánica de la institución y velando por la correcta ejecución de las funciones académicas de docencia, investigación y extensión y vínculo, en consistencia con el Plan de Desarrollo Institucional (PDI) de la Universidad. En este proyecto, el Comité de Rectoría velará por una correcta implementación de éste a nivel institucional, facilitando su ejecución a nivel de decanaturas, cuerpo académico y administrativo cuando corresponda, orientando a la Directora del Proyecto en la toma de decisiones.

Equipo ejecutivo. Este equipo estará integrado por los directivos y profesionales con responsabilidad en la ejecución de los objetivos del proyecto, quienes colaborarán con la implementación de las iniciativas siguiendo los lineamientos de la Directora y del Director Ejecutivo, quien trabaja bajo dependencia directa de la Directora del proyecto. El Director Ejecutivo, rol desempeñado por el Director de Educación Continua, Sr. Edgar Rebolledo, coordinará el proyecto y velará por la correcta y oportuna implementación de las iniciativas enmarcadas en la propuesta, cuidando la gestión de los objetivos desde una perspectiva de conjunto; cautelará además el cumplimiento de las normas administrativas institucionales y ministeriales. Para el ejercicio de sus funciones, contará con el apoyo de un profesional que ejecutará el rol de Secretario Ejecutivo, cargo incorporado en el desarrollo de la propuesta a partir de la positiva experiencia institucional en otros convenios ministeriales.

Órganos consultores. Con el fin de asegurar la participación y la retroalimentación de los actores externos a la Universidad, y de articular las capacidades académicas internas para la ejecución del proyecto, se definen cuatro (4) órganos consultores que sustentarán el trabajo del equipo ejecutivo:

- Directorio del Centro de Políticas Públicas de la UCT. Este órgano hará el vínculo con actores sociales y productivos externos, además de coordinar iniciativas del proyecto con la docencia y la investigación que se lleva a cabo en las facultades.
- Instituto Avanzado de Diálogo de Saberes y Transformación Intercultural Ta Iñ Pewam de la UCT, que colaborará en la definición de criterios adecuados para la vinculación intercultural, para el conocimiento de las demandas provenientes del pueblo mapuche y el diálogo de saberes.
- Mesa interempresarial UC Temuco. Este órgano facilitará la identificación de las demandas de vinculación del sector productivo regional para incrementar la contribución de los conocimientos desarrollados en la universidad al desarrollo sostenible de la macro zona sur.
- Mesa Actores Externos del Medio: compuesta por representantes de la Secretaría Regional Ministerial Ministerio de Educación Región de la Araucanía; Gobierno Regional de La Araucanía; Asociación de Municipalidades de la Región de La Araucanía (AMRA); Asociación de Municipalidades Malleco Norte; Asociación de Municipalidades con Alcalde Mapuche (AMCAM); Capítulo Región de La Araucanía ACOSOC (Asociación de Consejeros de la Sociedad Civil); Mesa interempresarial, Araucanía Digital; Comunidad Historia Mapuche; Asociación de Investigación y Desarrollo Mapuche; Asociación de Egresados UCT; Comisión de Relaciones Internacionales Consejo Regional de La Araucanía. Esta mesa de actores participará como órgano consultor que será invitado a reuniones periódicas semestrales con los órganos consultores. Sin perjuicio de lo anterior y en conformidad con las necesidades de cada uno de los objetivos, hitos y actividades, cada responsable de objetivo tomará contacto directo con los actores externos pertinentes, lo que deberá informar al equipo ejecutivo en las reuniones mensuales respectivas.

Mecanismos de participación, coordinación y articulación

Como mecanismo de coordinación entre el equipo ejecutor del proyecto, se plantean reuniones mensuales entre el Director del Proyecto, Director Ejecutivo, Secretario Técnico, Director de la Unidad de Coordinación Institucional y los encargados de los cuatro objetivos del proyecto. En estas reuniones de trabajo se dará cuenta de los avances, y se evaluará la necesidad de establecer reuniones de coordinación específicas con el equipo directivo o Comité de Rectoría, dependiendo de la naturaleza de las mismas. Por otra parte, se plantean reuniones de trabajo quincenales de cada uno de los equipos a cargo de un objetivo con el fin de hacer el seguimiento general del avance de las actividades e hitos y evaluar las articulaciones necesarias con las unidades involucradas, actores externos u órganos consultores.

La participación de los actores externos queda resguardada a través de reuniones periódicas semestrales con los órganos consultores ya mencionados en el modelo de acuerdo a las lógicas definidas en su propia orgánica. Sin perjuicio de lo anterior y en conformidad con las necesidades de cada uno de los objetivos, hitos y actividades, cada responsable de objetivo tomará contacto directo con los actores externos pertinentes, lo que deberá informar al equipo ejecutivo en las reuniones mensuales respectivas.

Mecanismos de monitoreo, evaluación de procesos y resultados

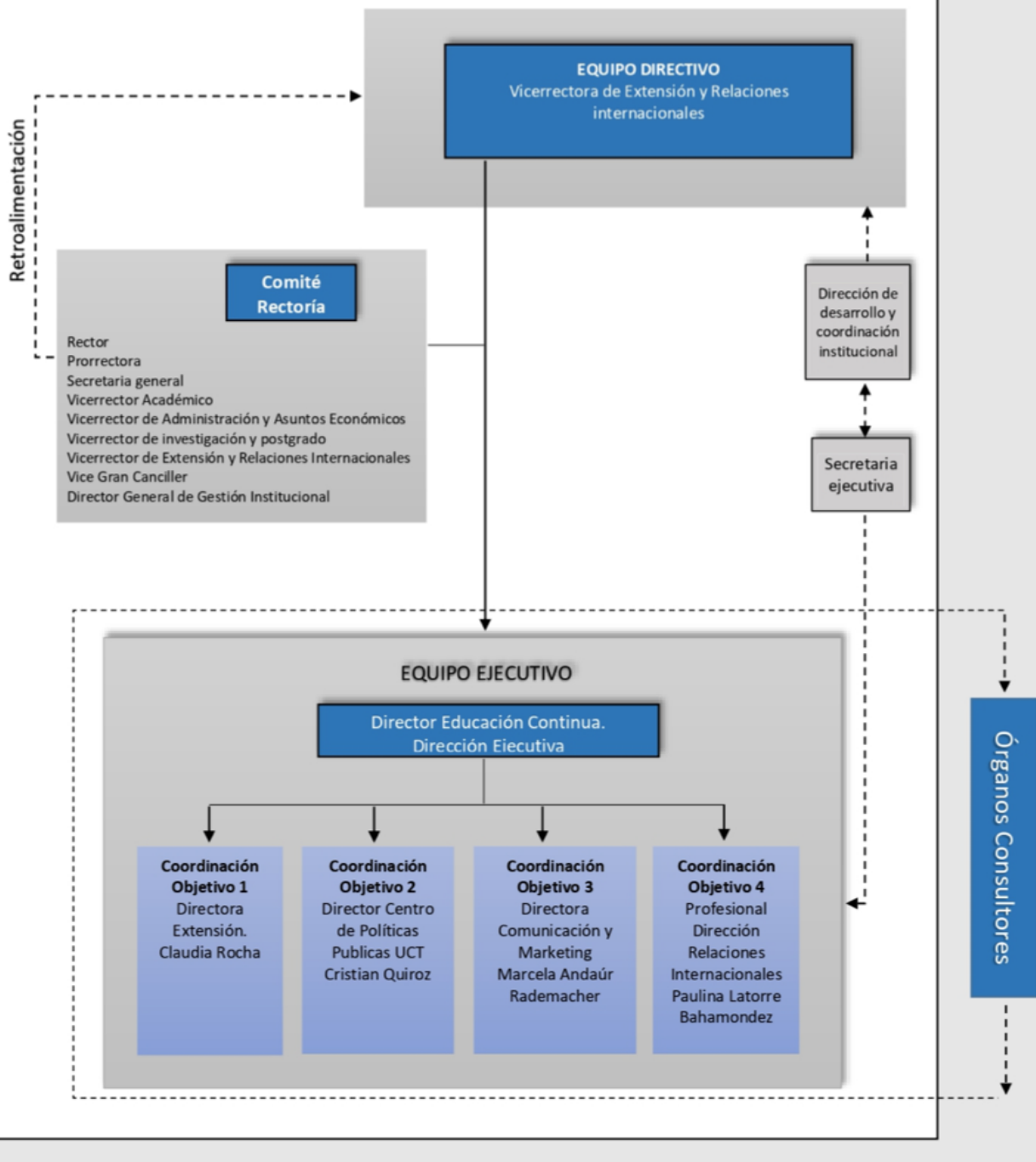
Se plantean tres instancias para realizar seguimiento al proyecto:

En la interacción de la Directora y Director Ejecutivo con el Comité de Rectoría, instancia en la que se presentan los estados de avance del proyecto semestralmente y los nudos a resolver. El Comité de Rectoría sesiona semanalmente, de modo que se puede recurrir al equipo directivo del proyecto más allá de lo definido periódicamente en caso de necesitarlo.

En cuanto al monitoreo y coordinación presupuestaria y administrativa, la Unidad de Coordinación Institucional dirigida por el Sr. Pablo Pons, estará a cargo de dar el soporte técnico para la toma de decisiones estratégicas y para asegurar la correcta ejecución presupuestaria y administrativa, conforme a los estándares definidos por la Dirección del Proyecto y en línea con los requerimientos exigidos por el Ministerio de Educación.

Como mecanismo interno de monitoreo y evaluación del avance de los objetivos (hitos y acciones) del proyecto, se plantean reuniones mensuales del equipo ejecutivo para coordinar, articular y hacer seguimiento del avance en el cumplimiento de cada uno de los objetivos con el fin anticiparse a la detección de brechas posibles y proponer acciones. Por otra parte, se implementará el mecanismo de portafolios estratégicos existente en la universidad desde el año 2016, con el que se evalúa dos veces al año el cumplimiento de actividades e indicadores asociados a los distintos proyectos institucionales de las unidades académicas y de gobierno. Esto último implica una reunión de rendición de cuentas de las actividades realizadas entre la Directora, el director ejecutivo, el secretario técnico con el encargado de cada uno de los objetivos del proyecto, dos veces al año, en los meses 6, 12, 18 y 24. Esto se hace en base a los objetivos, hitos, actividades e indicadores definidos por el propio proyecto, que pueden ser ajustados en base a las necesidades de la implementación.

Modelo de Gestión de la Propuesta



4. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA DE LA PROPUESTA (extensión máxima 3 páginas).

Desafíos del territorio y el rol de la universidad

La Universidad Católica de Temuco (UCT) está emplazada en un territorio de importantes desafíos y oportunidades, altamente heterogéneo en su composición social, cultural y económica. Según la encuesta CASEN² el porcentaje de población promedio en condiciones de pobreza en la región alcanzó un 23%, muy por sobre la media nacional del 12,7%. En lo que respecta a la pobreza multidimensional (Educación, Salud, Trabajo y Seguridad Social, Vivienda y entorno, Redes y Cohesión Social) el porcentaje en la región llegó a un 28,5%, siendo la media nacional 20,7%. La tasa de desocupación en la región actualmente está por sobre el 7,9%³. De esta población, parte importante es representada por aquella perteneciente a los pueblos originarios. El porcentaje de personas en situación de pobreza por ingreso y pobreza multidimensional con pertenencia a pueblos indígenas es de un 14,5% y 30,2%, respectivamente. Muy por sobre los no indígenas que alcanzan un 8% y un 19,7%, respectivamente⁴. A su vez, el número de personas desocupadas es mayor en la población mapuche que en la población no mapuche⁵. Esto es relevante ya que según el Censo 2017, la población mapuche en La Araucanía alcanzó el 34,3% respecto del total.

Para resolver el problema de pobreza, rezago y desempleo que vive la región, los gobiernos en las últimas décadas han desarrollado diversas estrategias y planes nacionales y subnacionales, con el fin de disminuir o cerrar estas brechas, utilizando metodologías con enfoque participativo que potencialmente pueden involucrar a las universidades en el proceso. En ese sentido, el Barómetro Regional 2019, que estudia la percepción ciudadana en nueve regiones del país, identifica que las universidades son las instituciones/actores mejor evaluados por la ciudadanía tanto a nivel nacional como en la región de La Araucanía. Sin embargo, el mismo estudio indica que sólo el 18,7% de los encuestados opina que las universidades privadas aportan mucho al desarrollo regional. Otras investigaciones⁶ señalan que en la región existe una baja densidad de producción científica tecnológica; falta de difusión del aporte que las universidades realizan en pos del desarrollo regional⁷; y un desajuste entre la oferta formativa y las demandas del mercado laboral para una mejor inserción de sus egresados⁸.

De esta manera, la valoración ciudadana del rol de las universidades como agente relevante en la región contrasta con la escasa participación que ellas tienen en la definición de las estrategias y planes de desarrollo del territorio. En el caso de la Araucanía, la Estrategia de Desarrollo Regional 2010-2022 circunscribe a las universidades regionales como actores asociados a la implementación de un ecosistema de competitividad regional en alianza con el sector productivo; y el Plan Impulso Araucanía, orientado a promover el reencuentro ciudadano y la generación de oportunidades, no considera a las universidades en ninguno de sus apartados. La ausencia de las universidades en los diagnósticos y establecimiento de prioridades regionales da cuenta del desaprovechamiento de un activo crítico para el acercamiento, legibilidad y validación de las diferentes perspectivas en juego a la hora de buscar respuestas y soluciones en conjunto para el territorio. En este sentido, cabe señalar que a contar del mes de julio del presente año la Región contará con un/a nuevo/a gobernador/a regional quien tendrá el desafío de diseñar la nueva Estrategia de Desarrollo Regional que iniciará en el año 2023, abriendo una ventana de oportunidad para que las universidades regionales estén presentes en dicho proceso.

² www.sinim.gov.cl (encuesta 2019).

³ INE, 2021 (Último trimestre móvil Dic – Feb 2021).

⁴ CASEN 2017

⁵ Ídem

⁶ Informe IDER/KWAX

⁷ Estudio Stakeholders UC de Temuco, 2017 (2).

⁸ Arteaga E, 2020, P4. Asistencia Técnica UCT

Conforme a lo planteado por el Foro AEQUALIS en el texto Vinculación del Desarrollo Regional y la Educación Superior en Chile: Diagnóstico y Propuestas, el rol de las instituciones de educación superior regional se sustenta en la posibilidad de fomentar interacciones sociales en la dinámica territorial, siendo una de las principales barreras al respecto el desconocimiento de los gobiernos regionales de las capacidades y potencialidades que éstas tienen para investigar y proponer soluciones en base a evidencias.

Vinculación con el medio desde la universidad

En este marco, la UCT desde su misión y a lo largo de sus más de 60 años de existencia en el territorio, ha buscado aportar en el diagnóstico, implementación y evaluación de soluciones conjuntas a los problemas que afectan a la región contribuyendo con su acervo científico, tecnológico, académico y de extensión y vínculo. El estudio de imagen y posicionamiento de la UCT en la macro zona sur, encargado a Adimark en 2017, revela que la principal acción identificada por los “grupos de interés” para potenciar la responsabilidad social de la universidad es el acercamiento e involucramiento con la comunidad haciéndola más participativa, seguida por realizar investigación en base a las necesidades regionales y hacer difusión de sus resultados.

A su vez, el estudio realizado por *Global Impact Institute 2021* - que evaluó el posicionamiento internacional de nuestra casa de estudios - recomendó desarrollar una estrategia bajo el concepto de “internacionalización de la educación superior para la sociedad (IHES)”. Esta estrategia implica que mediante la docencia, investigación y vinculación con el medio se ponen a disposición de la comunidad local y regional las redes, los vínculos y el conocimiento global de la institución. Esto se encuentra en línea con la Estrategia de Desarrollo Regional 2010-2022 que, en su ámbito de crecimiento económico, plantea un área de trabajo para el fortalecimiento del capital humano regional, superando brechas digitales e idiomáticas, atrayendo capital humano internacional especializado y promoviendo la conformación de equipos internacionales para la cooperación científica. En ese sentido, una estrategia IHES que busca poner a disposición del territorio las capacidades internacionales y el carácter global del quehacer universitario, da respuesta a estas necesidades territoriales enunciadas en la Estrategia de Desarrollo Regional por medio de la instalación de competencias globales en los actores y organizaciones territoriales. De esta manera, por una parte, se contribuye a la solución de problemáticas locales con una mirada desde lo global y, por otra, las comunidades que viven en nuestra región pueden “salir al mundo” y generar conciencia con respecto a los desafíos y oportunidades de estar globalmente conectados a través de las capacidades y redes internacionales que la UCT pone a su disposición.

La capacidad institucional presente en la UCT de desarrollar sus funciones académicas de cara a las demandas y exigencias de un territorio marcado por fuertes rezagos y tensiones, le ha valido el reconocimiento de diferentes actores del sistema de educación superior, tanto de otras instituciones como ministeriales, expresándose en la obtención de la acreditación del área optativa de vinculación con el medio en tres oportunidades. De esta manera la Universidad ha buscado actuar en consonancia con el nivel de complejidad de la vinculación, primero incorporándola como foco de su planificación institucional -tanto en el plan que finalizó en 2020 como el que se está proyectando a 2030- y luego en la labor desarrollada por más de 10 años por parte de la Vicerrectoría de Extensión y Relaciones Internacionales, la que se ha ocupado de establecer lineamientos, definiciones e instrumentos para la proyección de esta área.

Por otra parte, el Plan de Mejoramiento Institucional, derivado del último proceso de acreditación (2019), ha considerado acciones en el área de extensión y vínculo que se incorporan a la gestión global de la universidad mediante portafolios priorizados de trabajo, los que a su vez se han reforzado mediante proyectos con financiamiento ministerial. Tal es el caso del proyecto UCT 19102 que busca fortalecer la interlocución y cooperación técnica con diferentes actores del territorio, uno de cuyos primeros resultados ha sido la implementación, como unidad de vinculación, del Centro de Políticas Públicas UCT. Su director es parte del equipo ejecutivo de la presente propuesta, con la intención de dar continuidad a la labor que la universidad está llevando a cabo en el marco del vínculo con el entorno; del proyecto UCT 20101, que busca instalar un sistema interno de evaluación y aseguramiento de la calidad, incluyendo la función de vinculación como parte de los procesos misionales de la institución; y del proyecto UCT 19101 que pretende fortalecer

las capacidades organizacionales para la proyección internacional de la labor académica en investigación, innovación y posgrado de la UCT, con foco en generar un nuevo estadio de desarrollo académico institucional, mediante el cual se busca posicionar a la UCT en el territorio local, nacional, e internacional y la creación de un plan estratégico de comunicación científica.

Brechas identificadas en la gestión del vínculo

La oportunidad que plantea enfrentar un escenario de planificación del territorio en colaboración con actores locales, especialmente el gobierno regional, puede verse diluida o limitada por los desafíos propios de la función de vinculación con el medio que enfrenta la universidad. Los informes de autoevaluación institucional derivados del proceso de acreditación del año 2019 y los procesos de evaluación y diagnóstico institucional internos⁹ han identificado a lo menos las siguientes brechas:

- Dificultades en el establecimiento de un marco de referencia compartido acerca del concepto de vinculación con el medio, lineamientos, procedimientos e instrumentos de apoyo para el desarrollo de estas actividades.
- La universidad no ha logrado traducir sus definiciones institucionales sobre el vínculo en prioridades estratégicas que actúen como mecanismos de señalamiento y orientación hacia las facultades en el ejercicio de interlocución con el entorno.
- Las prácticas institucionales de vinculación con el entorno, no obstante ser un aporte a la generación de bienes públicos dispuestos para la comunidad, mantienen cierto nivel de unidireccionalidad al integrar sólo parcialmente un esquema de cooperación simétrico entre actores externos y actores universitarios, que en forma conjunta definan prioridades, objetivos y metodologías de colaboración.
- La actual organización del trabajo al interior de la Vicerrectoría (procesos y capacidades) no favorece el acompañamiento, orientación y evaluación de las actividades de vinculación para potenciar su proyección y calidad.
- Los sistemas de gestión, información y registro de las actividades de vinculación con el medio se desarrollan en forma fragmentada y parcial desde múltiples fuentes, sin que operen adecuados procesos de captura, almacenamiento, distribución y reporte, dificultando la evaluación de la calidad de dichas actividades.
- La dimensión internacional de la labor académica de la universidad no ha permitido fortalecer las capacidades institucionales para su mayor desarrollo y proyección, en consonancia con los propósitos misionales de la institución y el territorio.
- Elevada heterogeneidad de las actividades de vinculación en torno a su foco, objetivos, cobertura y envergadura, que dificultan el establecimiento de líneas de trabajo, así como la medición de sus efectos territoriales que favorezcan el trabajo horizontal y colaborativo.
- Las funciones de investigación y vinculación con el medio han dejado en evidencia las dificultades institucionales para proyectar la producción científica, artística e intelectual hacia la comunidad considerando su pertinencia intercultural, en el marco de un diálogo de saberes.

En síntesis, los desafíos que debe afrontar la UCT en el corto y mediano plazo dicen relación con: (a) modelo de gestión del vínculo que no permite un adecuado soporte y conducción de esta función institucional, así como su efectiva participación en los procesos regionales de planificación del desarrollo territorial; (b) dispersión y heterogeneidad de acciones de vinculación que no favorecen la interlocución articulada con actores locales en el desarrollo del vínculo bidireccional; (c) debilidad en los esfuerzos por proyectar la producción científica, artística, intelectual, y poner a disposición los resultados de la actividad académica hacia la comunidad con pertinencia intercultural, como forma de

⁹ Los documentos analizados para el establecimiento de estos nudos son: (a) Diagnóstico situacional de mecanismos de evaluación en vinculación con el medio; (b) Informe de autoevaluación institucional proceso de acreditación 2019; (c) Informe de resultados estudio: caracterización de las unidades de vinculación de la universidad católica de Temuco 2020; y, (d) Sistema de medición y seguimiento de impacto de las actividades de extensión y vínculo de la Universidad Católica de Temuco

contribuir al desarrollo sostenible; (d) rezago en la entrega de servicios a la comunidad basados en el capital, herramientas y redes internacionales con que cuenta la universidad, a fin de contribuir al desarrollo de nuevas capacidades en el territorio.

Por lo anterior, la propuesta que se presenta en el marco de esta convocatoria busca responder a los cuatro focos identificados, mediante la persecución de cuatro objetivos.

1. Actualizar el modelo de gestión institucional del vínculo con el medio fortaleciendo su estructura, competencias, instrumentos de soporte, articulación y evaluación del impacto de sus actividades.
2. Desarrollar un mecanismo permanente de consulta a actores y organizaciones, a fin de conectar las demandas del territorio con las capacidades institucionales y promover el trabajo conjunto.
3. Ampliar estrategias y mecanismos de gestión para la divulgación de la ciencia, la innovación, el arte y la producción intelectual de la universidad, disponiendo el reservorio de capacidades institucionales para el trabajo colaborativo con la sociedad, desde un enfoque de interculturalidad.
4. Fortalecer el vínculo con actores territoriales para el monitoreo de necesidades en el territorio y poner a disposición del entorno las redes y capacidades internacionales de la institución.

Para la correcta ejecución de la propuesta, como se comentó en la descripción del modelo de gestión, se contará con el apoyo de dos instancias institucionales especializadas en el trabajo colaborativo con el entorno: la primera, el Instituto Avanzado de Diálogo de Saberes y Transformación Intercultural Ta Iñ Pewam, que asesorará al equipo en el abordaje de la dimensión interculturalidad en el marco del diálogo de saberes; y la segunda, la Mesa Interempresarial, que colaborará en la identificación de las demandas de vinculación del sector productivo regional para incrementar la contribución de los conocimientos generados en la universidad al desarrollo sostenible de la macro zona sur.

Para cautelar la pertinencia de las acciones territoriales comprometidas en la propuesta, se implementará un espacio colaborativo y asesor, denominado Mesa de Actores Externos, que integrará a diferentes actores regionales del sector público y de la sociedad civil, quienes colaborarán con los responsables de las acciones del proyecto en la definición de prioridades, el resguardo de un enfoque situado en la propuesta y la retroalimentación de los hallazgos.

5. OBJETIVOS DE LA PROPUESTA

OBJETIVO GENERAL
<i>Asegurar la sinergia y bidireccionalidad de las acciones de vinculación con el medio de la universidad, mediante la actualización de su modelo de gestión y la generación de condiciones para asegurar la calidad, impacto y proyección de sus actividades en el territorio.</i>
OBJETIVOS ESPECÍFICOS
1. <i>Actualizar el modelo de gestión institucional del vínculo con el medio fortaleciendo su estructura, competencias, instrumentos de soporte, articulación y evaluación del impacto de sus actividades.</i>
2. <i>Desarrollar un mecanismo permanente de consulta a actores y organizaciones, a fin de conectar las demandas del territorio con las capacidades institucionales y promover el trabajo conjunto.</i>
3. <i>Ampliar estrategias y mecanismos de gestión para la divulgación de la ciencia, la innovación, el arte y la producción intelectual de la universidad, disponiendo el reservorio de capacidades institucionales para el trabajo colaborativo con la sociedad, desde un enfoque de interculturalidad.</i>
4. <i>Fortalecer el vínculo con actores territoriales para el monitoreo de necesidades en el territorio y poner a disposición del entorno las redes y capacidades internacionales de la institución.</i>

6. PLAN DE TRABAJO: OBJETIVOS, HITOS, ACTIVIDADES Y MDV (DURACIÓN DE 24 MESES)

OBJETIVO ESPECÍFICO N° 1	Actualizar el modelo de gestión institucional del vínculo con el medio fortaleciendo su estructura, competencias, instrumentos de soporte, articulación y evaluación del impacto de sus actividades.	
Hitos	Actividades	Medios de verificación
Hito 1.1: Política institucional de VcM actualizada Mes 1 a Mes 6	Análisis de la política de Vinculación con el Medio (VcM) en relación a su ajuste a los nuevos estándares CNA.	Documento elaborado
	Análisis con directores, decanos e instancias del medio externo respecto del ajuste de la política de VcM a la luz de los compromisos de la Estrategia de Desarrollo Institucional 2030.	
	Análisis de la complementariedad y sinergia con las políticas institucionales atinentes (ej. internacionalización).	
	Elaboración de la política institucional de VcM como primer elemento del modelo de gestión institucional del vínculo con el entorno.	
Hito 1.2: Política aprobada por instancias institucionales	Documento aprobado por los directores de la Vicerrectoría de Extensión y RRII (VER).	Actas de aprobación de la

Mes 6 a Mes 12	Documento validado por Comité de Rectoría.	política por los cuerpos colegiados
	Documento validado en Consejo Académico.	
	Documento validado en Honorable Consejo Superior (HCS)	
Hito 1.3: Política Institucional socializada Mes 12 a Mes 18	Diseño e implementación de una campaña de difusión de la política de Vinculación con el Medio.	Informe de resultados
	Talleres de divulgación de los contenidos de la política institucional de VcM (consejos de facultad; unidades de vinculación; otros).	
	Seminario en que se dará a conocer la política de vinculación con el medio de la UC Temuco dirigido a actores internos y externos.	
	Aplicación de instrumento de evaluación de manejo de contenido de la política de VcM a público objetivo.	
Hito 1.4: Estructura organizacional de la Vicerrectoría de Extensión y Relaciones Internacionales (VER) optimizada, presentada al Honorable Consejo Superior Mes 6 a mes 12	Análisis de la consistencia entre la estructura actual de la Vicerrectoría y las exigencias del portafolio de proyectos estratégicos.	Acta de presentación nueva estructura VER ante el HCS
	Diseño de una estructura ajustada a las nuevas necesidades de desarrollo.	
	Presentación de la nueva estructura en Honorable Consejo Superior.	
Hito 1.5: Procesos de gestión de la Vicerrectoría alineados con nueva estructura Mes 12 a mes 18	Identificación y análisis de los procesos a la base del actual funcionamiento de la Vicerrectoría.	Mapa de procesos ajustado
	Definición de brechas o nudos críticos en procesos identificados para atender las nuevas demandas de la estructura.	
	Ajuste de los procesos acorde a las nuevas funciones de la Vicerrectoría.	
Hito 1.6: Sistema informático de gestión para la vinculación universitaria actualizado Mes 12 a Mes 18	Detección de procesos asociados a la vinculación con el medio en las áreas de Aprendizaje-servicio, prácticas profesionales, proyectos, egresados, evaluación de impacto.	Acta de entrega del sistema informático desarrollado Instructivo de uso del sistema
	Levantamiento de requerimientos a partir de la detección de procesos.	
	Desarrollo e implementación de módulo para actividades de aprendizaje y servicio.	
	Desarrollo e implementación de módulo para prácticas profesionales.	
	Desarrollo e implementación de módulo para proyectos.	
	Desarrollo e implementación de módulo para egresados.	
Desarrollo e implementación de módulo para evaluación de impacto.		
Hito 1.7: Capacidades y competencias detectadas al interior de la Vicerrectoría y en la UCT Mes 12 a Mes 18	Detección de brechas de talento humano para el desarrollo de los procesos identificados	Informe de resultados
	Diseño de un plan anual de formación integral dirigido a quienes conducen las instancias de vinculación con el medio en la UCT.	
	Atracción de talento humano necesario para las nuevas funciones y procesos de la vicerrectoría.	

Hito 1.8: Metodología de Evaluación de Impacto implementada Mes 18 a mes 24	Conformación de equipo técnico institucional para el ajuste de la metodología de evaluación de impacto.	Informe de resultado de la evaluación de impacto por unidad (marcha blanca)
	Ajustes a la metodología en base a la experiencia piloto implementada con anterioridad en la UCT en materia de vínculo.	
	Definición de variables e indicadores conforme a los nuevos criterios y estándares aprobados por CNA.	
	Auditoría externa al diseño metodológico de la evaluación de impacto.	
	Aplicación de la metodología de evaluación ajustada en fase de marcha blanca a unidades de vinculación existentes en la universidad.	
	Implementación de ajustes al proceso de evaluación.	
	Instalación del proceso en la comunidad universitaria.	

OBJETIVO ESPECÍFICO N° 2	Desarrollar un mecanismo permanente de consulta a actores y organizaciones, a fin de conectar las demandas del territorio con las capacidades institucionales y promover el trabajo conjunto.	
Hitos ¹⁰	Actividades¹¹	Medios de verificación¹²
Hito 2.1: Áreas estratégicas del entorno priorizadas Mes 1 a Mes 6	Instalación de una mesa de trabajo con actores, organizaciones externas y distintas unidades de la Universidad para la definición de áreas prioritarias y de un plan anual de consultas a la ciudadanía y organizaciones.	Informe con áreas estratégicas priorizadas, de acuerdo a expectativas externas y recursos internos
	Problematización del entorno considerando las acciones desarrolladas en conjunto con los actores externos, organizaciones y distintas unidades de la Universidad; y elaboración de matrices, capacidades y recursos institucionales en las áreas priorizadas.	
	Definición de profesionales y/o unidades de la Universidad que participarán en el desarrollo de planes de trabajo, en las áreas priorizadas del análisis del entorno.	
Hito 2.2: Plataforma multimedia/app desarrollada Mes 6 a Mes 12	Conceptualización, definición y diseño de plataforma interactiva /app para consulta a actores y organizaciones externas.	Informe con los resultados del pilotaje de la plataforma
	Desarrollo de la plataforma interactiva.	
	Conceptualización, producción y grabación de piezas audiovisuales en temáticas priorizadas.	

¹⁰ Son los bienes y/o servicios que produce o entrega el proyecto para cumplir su Objetivo general. Deben expresarse como un producto logrado o un trabajo terminado (sistemas *instalados*, población *capacitada*, alumnos *egresados*, etc.). Un hito es un bien y/o servicio dirigido al beneficiario final o, en algunos casos, dirigido a beneficiarios intermedios. No es una etapa en el proceso de realización, producción o logro de los objetivos específicos e hitos.

¹¹ Son las principales tareas que se deben cumplir para el logro de cada uno de los hitos. Corresponden a un listado de actividades clave, en orden cronológico y secuencial, para cada uno de los hitos. Las actividades deben presentarse agrupadas por hito.

¹² Indicar un medio de verificación preciso y concreto que apunte directamente al cumplimiento de cada hito (no de las actividades realizadas).

	Implementación de consulta como pilotaje de la plataforma interactiva/app.	
Hito 2.3: Consultas ciudadanas publicadas Mes 12 al mes 24	Difusión de la plataforma/app.	Informe técnico de resultados de las consultas territoriales realizadas a través de la plataforma interactiva
	Suscripción de convenios de colaboración con organizaciones sociales, instituciones públicas y privadas para contenidos de la plataforma.	
	Ejecución de consultas ciudadanas y difusión de cápsulas audiovisuales en base a plan anual.	
	Publicación de consultas ciudadanas	
Hito 2.4: Plan de acción piloto con distintos actores y organizaciones externas y unidades internas de la Universidad implementado. Mes 18 a Mes 24	Generación de informes con los datos obtenidos de las consultas interactivas.	Plan de acción piloto en base a las conclusiones de las consultas realizadas
	Análisis e incorporación de información en acciones (planes de vinculación bidireccional, educación continua, entre otras) y procesos de las distintas unidades de la Universidad para el trabajo con actores y organizaciones territoriales.	
	Evaluación de las acciones implementadas por las unidades de la UCT.	

OBJETIVO ESPECÍFICO N° 3	Ampliar estrategias y mecanismos de gestión para la divulgación de la ciencia, la innovación, el arte y la producción intelectual de la universidad, disponiendo el reservorio de capacidades institucionales para el trabajo colaborativo con la sociedad, desde un enfoque de interculturalidad.	
Hitos ^[1]	Actividades^[2]	Medios de verificación^[3]
Hito 3.1: Equipo de trabajo de la UC Temuco destinado a la implementación de estrategias de divulgación científica fortalecido. Mes 1 a Mes 6	Levantamiento de necesidades de fortalecimiento y capacitación en estrategias de divulgación de la ciencia, la innovación, el arte y la producción intelectual.	Informe de resultados de capacitaciones.
	Elaboración de un plan de capacitación de acuerdo a las necesidades detectadas.	
	Contratación de profesionales adscritos a la Dirección de Comunicaciones destinados a fortalecer las estrategias de divulgación de la ciencia, la innovación, el arte y la producción intelectual.	

<p>Hito 3.2: Plan de divulgación de la ciencia, la innovación, el arte y la producción intelectual de la UC Temuco elaborado.</p> <p>Mes 6 a Mes 12</p>	<p>Capacitación de los equipos vinculados a la divulgación de la ciencia, la innovación, el arte y la producción intelectual en competencias que favorezcan el desarrollo del área.</p> <p>Conformación de un Comité de Divulgación de la ciencia, la innovación, el arte y la producción intelectual en contexto de interculturalidad, que incorpore a actores y organizaciones externas.</p> <p>Elaboración de un diagnóstico que identifique las capacidades para la divulgación de la ciencia, la innovación, el arte y la producción intelectual de la UC Temuco.</p> <p>Elaboración de un plan de divulgación que considere el establecimiento de una política, actualización de reglamentos, actividades, y otros.</p>	<p>Plan de divulgación de la ciencia, la innovación, el arte y la producción intelectual de la UC Temuco elaborado</p>
<p>Hito 3.3: Plataforma web de comunicación de la ciencia que articule los esfuerzos de divulgación generados por la UC Temuco desarrollada.</p> <p>Mes 12 a Mes 18</p>	<p>Diseño de plataforma web de comunicación de la ciencia, la innovación, la divulgación del quehacer editorial, del arte y la producción intelectual UC Temuco.</p> <p>Implementación de la dimensión de comunicación de la ciencia, la tecnología y la innovación a través de una estrategia de divulgación por medio de la plataforma web.</p> <p>Implementación de la dimensión del quehacer editorial, del arte y la producción intelectual a través de una estrategia de divulgación por medio de la plataforma web.</p> <p>Implementación de la dimensión intercultural y vínculo con la comunidad a través de una estrategia de interacción por medio de la plataforma web.</p>	<p>Informe de resultados analíticos del sistema</p>
<p>Hito 3.4: Redes regionales, nacionales e internacionales de divulgación científica fortalecidas e institucionalizadas.</p> <p>Mes 18 a Mes 24</p>	<p>Establecer alianzas con agentes dedicados a la comunicación y la divulgación de la ciencia con pertinencia intercultural a nivel regional, nacional e internacional, para conformar redes territoriales que acerquen la divulgación de la producción intelectual.</p>	<p>Informe técnico sobre la o las acciones de divulgación implementadas.</p>

	Implementar encuentros interdisciplinarios y/o internacionales de intercambio de conocimientos, artes y saberes coorganizados con agentes territoriales y estudiantes en la macro-zona sur.	
Hito 3.5: Colección de divulgación UCT que aborde temáticas pertinentes para la región elaborada. Mes 18 a Mes 24	Diseño y edición de texto con contenidos para la formación básica y media en temáticas pertinentes.	Colección de divulgación UCT con temáticas pertinentes para la región elaborada (en formatos impreso y digital)
	Diseño y edición de texto con contenidos sobre patrimonio cultural de la región, herencia mapuche y colonial.	
	Diseño y edición de texto con contenidos sobre lugares de interés y características socioculturales de actores relevantes de la región.	
	Diseño y edición de texto con contenidos con temáticas medioambientales, con foco en la mitigación del cambio climático.	
	Diseño y elaboración de texto sobre saberes locales que enriquecen la cultura económica de La Araucanía: preservación de semillas, productos alimentarios y otros.	

OBJETIVO ESPECÍFICO N° 4	Fortalecer el vínculo con actores territoriales para el monitoreo de necesidades en el territorio y poner a disposición del entorno las redes y capacidades internacionales de la institución.	
Hitos ^[1]	Actividades^[2]	Medios de verificación^[3]
Hito 4.1: Asistencia técnica para el diseño de herramientas IHES adjudicada. Mes 1 a Mes 6	Elaboración de términos técnicos de referencia para asistencia técnica que considere: (i) levantamiento de información adecuada para detectar necesidad de proyectos IHES por parte de la comunidad (hito2); (ii) diseño de modelo y lineamientos para realización de proyectos que apunten a disminuir brechas detectadas; y (iii) preparación de equipos (hito 3).	Contrato entre la UCT y la consultora adjudicada

	Publicación de concurso.	
	Adjudicación de la consultoría.	
	Reunión de acuerdos técnicos.	
Hito 4.2: Herramientas de monitoreo para levantamiento de necesidades locales sobre vínculos internacionales y competencias globales implementadas. Mes 6 a Mes 12	Diseño y elaboración de herramientas (instrumentos y procedimientos) para el levantamiento periódico de necesidades de proyectos IHES según los diferentes actores del territorio (representantes de comunidades y organizaciones del territorio y otros), a cargo de la AT.	Informe que dé cuenta de la elaboración e implementación de las herramientas
	Diseño y elaboración de herramientas (instrumentos y procedimientos) para la evaluación de capacidades internas disponibles para la ejecución de proyectos IHES en el territorio, a cargo de la AT.	
	Aplicación de instrumentos de consulta a actores claves internos y externos para realizar análisis de situación y necesidad de demanda, a cargo del equipo ejecutivo.	
	Sistematización y análisis de los resultados para la identificación de brechas en el territorio en base a los diferentes actores consultados, a cargo del equipo ejecutivo y la AT.	
Hito 4.3: Mecanismos para la ejecución gradual de proyectos IHES¹³ diseñados con foco en competencias globales para el territorio. Mes 12 a Mes 18⁽⁴⁾	Conceptualización de proyectos IHES pilotos posibles en base a la información entregada por los diferentes actores (equipo ejecutivo y AT).	Informe con modelos, lineamientos e indicadores para la creación y evaluación de proyectos IHES presentado
	Diseño de modelos y lineamientos para avanzar en la implementación gradual de proyectos IHES en la institución (equipo ejecutivo y AT).	

¹³ *La Internacionalización de la Educación Superior para la Sociedad (IHES, por su sigla en inglés) tiene como principal objetivo generar un beneficio para la comunidad tanto del entorno local como en el extranjero mediante la educación, la investigación, el servicio a la comunidad y la vinculación internacional o intercultural (Brandenburg et al., 2020).*

	Elaboración de un <i>pool</i> de indicadores que permita evaluar el impacto de proyectos IHES en el territorio (equipo ejecutivo y AT).	
	Socialización de modelos y lineamientos para el desarrollo de proyectos IHES en la comunidad universitaria y su implementación en el territorio (equipo ejecutivo).	
	Preparación de equipos para la implementación de proyectos IHES (selección y formación) (equipo ejecutivo y AT).	
Hito 4.4: Piloto de sistema de proyectos IHES al servicio de actores del medio externo que aporten en la búsqueda de soluciones a problemáticas de relevancia global y local (glocal) implementado. Mes 15 a Mes 24	Llamado a concurso para presentación de propuestas de proyectos IHES en la comunidad universitaria.	Informe de resultados del piloto de proyectos IHES implementado.
	Selección de propuestas.	
	Difusión de proyectos IHES en el entorno.	
	Ejecución e implementación de proyectos IHES.	
	Evaluación de proyectos ejecutados.	
	Publicación de resultados.	
	Incorporación de ajustes en base a los aprendizajes alcanzados en la implementación de proyectos IHES en la universidad.	

7. INDICADORES¹⁴ DE LA PROPUESTA

OE N° X	Nombre Indicador	Fórmula Cálculo	Base	Meta año 1	Meta año 2	Medios de Verificación ¹⁵
---------	------------------	-----------------	------	------------	------------	--------------------------------------

¹⁴ Los indicadores son herramientas que entregan información cuantitativa respecto del nivel de logro alcanzado por un proyecto, pudiendo cubrir aspectos cuantitativos o cualitativos de este logro. Es una expresión que establece una relación entre dos o más variables, la que, comparada con períodos anteriores, productos (bienes o servicios) similares o una meta o compromiso, permite evaluar el desempeño en el proyecto.

¹⁵ Señale, en lo posible, solo un medio de verificación preciso y concreto que apunte directamente al cumplimiento del indicador.

			Valor	Valor	Valor	
OE N° 1	Unidades de vinculación capacitadas en VcM y en proceso de medición de impacto	(N° de unidades de vinculación capacitadas/ N° total de unidades diagnosticadas en estudio de caracterización año 2020) * 100	0% (0/51)	16% (8/51)	69% (35/51)	Informe con resultados de capacitación y listas de asistencia.
OE N°1	Unidades de vinculación con evaluación de impacto implementada (marcha blanca).	(N° de unidades de vinculación con evaluación de impacto según modelo implementado / N° total de unidades diagnosticadas en estudio de caracterización año 2020) *100	8% (4/51)	8% (4/51)	29% (15/51)	Informe de resultado de la evaluación de impacto por Unidad (marcha blanca).
OE N° 2	Consultas territoriales realizadas a través de la plataforma interactiva/app	N° consultas realizadas	0	1	6	Informe técnico de resultados de las consultas territoriales realizadas a través de la plataforma interactiva
OE N°2	Piezas audiovisuales difundidas	Nº de piezas difundidas	0	1	6	Piezas audiovisuales / Informe técnico con detalles de piezas (temática, participantes, duración, fecha de inicio difusión)
OE N°2	Evaluación usuaria de la plataforma y sus resultados	Nº de usuarios que valoran positivamente la plataforma / N° total de personas consultadas	0	50%	70%	Informe medición de valoración
OE N°3	Colección de divulgación UCT en áreas de educación, patrimonio cultural regional, saberes locales, turismo, medio ambiente.	N° de títulos de la colección de divulgación UCT en áreas de educación, patrimonio cultural regional, saberes locales, turismo, medio ambiente.	0	1	4	Colección de divulgación UCT / Informe técnico sobre la/s acción (es) de divulgación
OE N°3	Títulos de colección de divulgación UCT en modalidad digital descargados.	(N° de descargas / N° total de visitas en la plataforma) *100	0	5%	5%	Informe de resultados analíticos del sistema que

						incluya el número de descargas
OE N°3	Conversión ¹⁶ de usuarios en plataforma de divulgación científica, artística y cultural.	(N° de usuarios “conversos”/ N° total de visitas en la plataforma) *100	0	0	10%	Informe de resultados analíticos de sistema
OE N°4	Personas de la comunidad universitaria involucradas en el IHES.	Nº de personas de la comunidad universitaria involucradas en proyectos IHES.	0	4	15	Proyectos postulados
OE N°4	Actores del medio externo beneficiados con proyectos IHES.	Nº de actores del medio externo beneficiados con proyectos IHES.	0	5	30	Informe de resultados de evaluación de proyectos IHES

¹⁶ Conversión: se refiere al número de usuarios de la plataforma que permanecen por un periodo de tiempo superior al promedio de permanencia total de visitantes y/o que interactúan con la información disponible. La tasa de conversión es calculada usando un enfoque basado en visitas y acciones que éstas efectúan en base a los objetivos planteados.

8. ESTIMACIÓN RESUMIDA DE RECURSOS DE LA PROPUESTA [EN MILES DE PESOS - \$M].

8.1.- PRESUPUESTO					
ITEM	SUBITEM	GASTO	Año 1 [En M\$] MINEDUC	Año 2 [En M\$] MINEDUC	Total MINEDUC
RECURSOS HUMANOS (Cuenta corriente)	Contratación de Docentes	Remuneraciones (Docentes)	0	0	0
		Honorarios (Docentes)	0	0	0
		Seguros de accidente (Docentes)	0	0	0
	Contratación de académicos (<i>exclusivo UES</i>)	Remuneraciones (Académicos)	0	0	0
		Honorarios (Académicos)	0	0	0
		Transferencias postdoctorales (Académicos)	0	0	0
		Seguros de accidente (Académicos)	0	0	0
	Contratación de equipo de gestión	Remuneraciones (Equipo de gestión)	44.500	63.648	108.148
		Honorarios (Equipo de gestión)	0	0	0
		Seguros de accidente (Equipo de gestión)	0	0	0
	Contratación de ayudantes y tutores	Remuneraciones (Ayudantes)	0	0	0
		Honorarios (Ayudantes)	0	2.000	2.000
		Transferencias a estudiantes (Ayudantes)	0	0	0
	Otras contrataciones	Remuneraciones (Otras contrataciones)	0	0	0
		Honorarios (Otras contrataciones)	1.300	2.000	3.300
	Visita de especialista	Movilización (Visita especialista)	0	0	0
		Mantenimiento (Visita especialista)	0	0	0
		Seguros (Visita especialista)	0	0	0
Actividades de formación y especialización	Honorarios (Visita especialista)	0	0	0	
	Movilización (Formación)	0	0	0	
	Viáticos/mantenimiento (Formación)	0	0	0	
		Seguros (Formación)	0	0	0

GASTOS ACADÉMICOS (Cuenta corriente)		Inscripción (Formación)	0	0	0
	Actividades de vinculación y gestión	Movilización (Vinculación)	0	730	730
		Viatico/Mantenición (Vinculación)	0	1.170	1.170
		Seguros (Vinculación)	0	0	0
		Servicios de alimentación (Vinculación)	0	0	0
	Movilidad estudiantil	Movilización (Movilidad)	0	0	0
		Mantenición (Movilidad)	0	0	0
		Seguros (Movilidad)	0	0	0
		Inscripción (Movilidad)	0	0	0
	Asistencia a reuniones y actividades académicas	Movilización (Asist. Reuniones)	0	0	0
		Mantenición/ Viático (Asist. Reuniones)	0	0	0
		Seguros (Asist. Reuniones)	0	0	0
		Servicio de alimentación (Asist. Reuniones)	0	2.000	2.000
	Organización de actividades, talleres y seminarios	Mantenición/ Viáticos (Org. Talleres)	0	0	0
		Seguros (Org. Talleres)	0	0	0
		Honorarios (Org. Talleres)	7.000	19.000	26.000
		Otros servicios (Org. Talleres)	0	0	0
		Movilización (Org. Talleres)	0	0	0
		Servicio de alimentación (Org. Talleres)	0	2.000	2.000
		Servicio y productos de difusión (Org. Talleres)	0	0	0
		Materiales e insumos (Org. Talleres)	0	0	0
		Material pedagógico y académico (Org. Talleres)	0	0	0
Serv. de apoyo académico (Org. Talleres)		0	0	0	
Servicios audiovisuales y de comunicación (Org. Talleres)		0	0	0	
Arriendo de espacios (Org. Talleres)		0	2.500	2.500	
Arriendo de equipamiento (Org. Talleres)		0	0	0	
Fondos concursables	Contrataciones (Fondos concursables)	0	0	0	

		Servicios de consultoría (Fondos concursables)	0	0	0
		Otros gastos corrientes (Fondos concursables)	0	24.000	24.000
GASTOS DE OPERACIÓN (Cuenta corriente)	Servicios de mantenimiento, reparación, soporte y seguros	Mantenimiento y reparaciones	0	0	0
		Servicios de acceso y suscripción	0	0	0
		Servicios de telecomunicaciones	0	0	0
		Servicios básicos	0	0	0
		Gastos envío correspondencia	0	0	0
		Seguros	0	0	0
	Otros gastos	Arriendo de equipamiento	0	0	0
		Arriendo de espacios	0	0	0
		Otros	0	0	0
	Materiales pedagógicos e insumos	Materiales e insumos	1200	1200	1200
		Material pedagógico y académico	0	9.600	9.600
	Servicios de apoyo académico y difusión	Servicios de apoyo académico	0	0	0
		Servicios y productos de difusión	4.500	5.937	10.437
		Servicios audiovisuales y de comunicación	0	0	0
	Impuestos, patentes y otros (exclusivo UES)	Tasas publicaciones científicas	0	0	0
		Impuestos	0	0	0
		Patentes	0	0	0
SERVICIOS DE CONSULTORÍA (Cuenta corriente)	Consultorías	Consultoría de firma consultora	15.000	0	15.000
		Consultoría individual	6.000	2.500	8.500
BIENES (Cuenta capital)	Bienes Inmuebles y terrenos	Bienes Inmuebles y terrenos	0	0	0
	Equipamiento e instrumental de apoyo	Equipamiento e instrumental de apoyo para la docencia, innovación, investigación, laboratorios y/o talleres	0	0	0
		Equipamiento audiovisual, computacional y de información	13.100	0	13.100

	Otros Bienes	Soporte informático y bases de datos	0	0	0
		Desarrollo de softwares	31.200	16.200	47.400
	Alhajamiento y mobiliario	Alhajamiento y mobiliario	4.275	0	4.275
	Fondos concursables	Bienes (Fondos concursables)	0	0	0
OBRAS (Cuenta capital)	Obra Nueva	Obra Nueva	0	0	0
	Ampliación	Ampliación	0	0	0
	Remodelación	Remodelación	20.371	0	20.371
	Estudios de obras	Estudios prefactibilidad, factibilidad y diseño	0	0	0
SUBTOTAL CUENTA GASTOS CAPITAL					85.146
SUBTOTAL CUENTA GASTOS CORRIENTE					217.785
TOTAL ANUAL M\$			148.446	154.485	302.931

8.2.- JUSTIFICACIÓN DE LOS RECURSOS SOLICITADOS

ITEM	DESCRIPCIÓN Y JUSTIFICACIÓN
Recursos humanos	<p>El ítem Recursos humanos representa el 37% del total de los recursos de la propuesta con un monto de M\$113.448. Se destaca el sub ítem Contratación de equipo de gestión, con la incorporación de 5 jornadas completas, un profesional que apoyará transversalmente al objetivo 1, un profesional que tributará al objetivo 2 con énfasis en la conceptualización, producción y grabación de piezas audiovisuales en temáticas priorizadas asociadas a la plataforma APP, dos profesionales (Periodista y Diseñador) para el objetivo 3 que aportarán desde la Dirección de Comunicaciones y Ediciones UCT, a fortalecer las estrategias de divulgación de la ciencia, la innovación, el arte y la producción intelectual, y se contempla también la contratación de un profesional que se hará cargo de la secretaría técnica del convenio, tanto para apoyar al Director en el seguimiento de las actividades académicas, como, además, el control de la ejecución presupuestaria.</p> <p>El sub ítem Otras contrataciones y contratación de ayudantes y tutores, representa un 2%, y responde a la aplicación de la metodología de evaluación que se ejecutarán en el marco del objetivo 1.</p>
Gastos académicos	<p>Este ítem representa el 19% del total de la propuesta. Siendo el principal gasto el Sub ítem Organización de actividades, talleres y seminarios con M\$30.500, el 10% del total de la propuesta y los Fondos concursables alojados en el objetivo 4 y que suman M\$24.000, con el 8% del total de la propuesta.</p>

Gastos de operación	Los Gastos de operación corresponden al 7% del monto total de la propuesta, siendo los principales gastos los Servicios de apoyo académico y difusión con M\$10.437 y Materiales pedagógicos e insumos M\$12.000.
Servicios de consultoría	El ítem Servicios de consultoría representa el 8% del gasto total con M\$23.500. En este ítem se destaca una Consultoría de firma que se aloja en el objetivo 4, y que tiene efectos en los hitos 1, 2 y 3 asociados al levantamiento de información para detectar necesidad de proyectos IHES por parte de la comunidad, al diseño de un modelo y de lineamientos para la ejecución de proyectos destinados a disminuir brechas detectadas; y a la preparación de equipos de trabajo. Esta consultoría cuenta con un presupuesto de M\$15.000 y su concurso se abrirá internacionalmente.
Bienes	La inversión en Bienes es el 21% del monto total de la propuesta, equivalente a M\$ 64.775 y corresponde principalmente al gasto Desarrollo de softwares con M\$ 47.400 (16% del total) y en una segunda instancia a la adquisición de Mobiliario y Equipamiento computacional para los profesionales contratados en el marco de la propuesta.
Obras	Este ítem representa el 7% de la propuesta con M\$20.371 y corresponde a la remodelación y habilitación de espacios para acoger a las nuevas contrataciones asociadas a la propuesta.

9. ANEXOS

ANEXO 1: CURRÍCULO DE LOS INTEGRANTES DEL PROYECTO

(1 página por persona como máximo).

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
GARBARINI		BARRA	CARMEN GLORIA	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONO
09 DE MAYO DE 1956		CGARBAR@UCT.CL		+56 9 99790839
RUT		CARGO ACTUAL		
7.467.347-3		VICERRECTORA DE EXTENSIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
DE LA ARAUCANÍA	TEMUCO	AVENIDA ALEMANIA 0221 - TEMUCO		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
TRADUCTORA INGLÉS-FRANCÉS	PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE	CHILE	1980
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAIS	AÑO OBTENCIÓN

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
P. UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE	DOCENTE	1985	1991
TRADUCTORES ASOCIADOS LTDA.	SOCIA FUNDADORA AGENCIA TRADUCCIÓN- TRADUCTORA/INTÉRPRETE DE CONFERENCIA	1981	1995
UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO	DIRECTORA CARRERA TRADUCCIÓN INGLÉS-ESPAÑOL	1995	1997
	DECANA FACULTAD DE ARTES, HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES	2000	2003
	DIRECTORA DEPARTAMENTO DE LENGUAS	2005	2011
	DIRECTORA GENERAL DE DOCENCIA	2012	2016

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Lüders		Post	Carlos	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
16-04-1967		cluders@uct.cl	+56 45 2205350	
RUT		CARGO ACTUAL		
14.594.904-1		Vicerrector de Investigación y Posgrado		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, oficina 216. Rudecindo Ortega 03694, Temuco		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Médico Veterinario	Universidad Nacional de Río Cuarto	Argentina	1992
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Ciencias, mención Salud Animal	Universidad Austral de Chile	Chile	1996
Doctor en Ciencias Biológicas	Universidad Nacional de Río Cuarto	Argentina	2008
Doctor en Ciencias Veterinarias	Universidad Nacional del Litoral / Complutense de Madrid	Argentina	2015

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Escuela de Medicina Veterinaria, Facultad de Recursos Naturales, Universidad Católica de Temuco	Profesor Asociado / Director de Escuela /Vicedecano/ Vicerrector	2005	A la fecha

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
MOMBERG		ALARCON	MARCELA EUGENIA	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
20 DE SEPTIEMBRE DE 1970		prorrectoria@uct.cl	56452205201	
RUT		CARGO ACTUAL		
9.932.229-2		PRORRECTORA		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega 03694, Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
ABOGADA	FINIS TERRAE – E. CORTE SUPREMA	CHILE	1995
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
MAGÍSTER EN DERECHO – MENCIÓN DERECHO PRIVADO	UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN	CHILE	2011

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica De Temuco	Secretaria Académica – Derecho	Agosto 2000	Julio 2008
Universidad Autónoma De Chile	Directora De Carrera Derecho- Sede Temuco	Agosto 2008	Noviembre 2011
Universidad Católica De Temuco	Secretaria General	Diciembre 2011	Mayo 2016

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Fernández		Jullian	Alejandro Gustavo	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
5 de marzo de 1983		<i>afernandez@uct.cl</i>	45 255 3757	-
RUT		CARGO ACTUAL		
15.314.067-7		Secretario General		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega 03694, Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Abogado	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	2011
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Ciencia Política	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	2014
Master of Laws	The University of Edinburgh	Escocia, Reino Unido	2017

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de Temuco	Secretario Ejecutivo Convenio de Desempeño para la Formación Inicial de Profesores	7/2014	8/2015
Ministerio de Educación	Abogado	12/2011	6/2014
Congreso Nacional	Asesor Parlamentario	3/2010	12/2011

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Toneatti		Bastidas	Marcelo	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
24-10-1961		vrae@uct.cl	45-2205286	
RUT		CARGO ACTUAL		
9.086.633-8		Vicerrector Administración y Asuntos Económicos		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega 03694, Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, Oficina 312		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Agrónomo	Universidad Austral	Chile	1988
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Mg. En Ciencias. Mención Producción Animal	Universidad Austral de Chile	Chile	2006
Docteur en Sciences Agronomiques	Institut des Sciences et industries du Vivant et de L'environnement Agro Paris Tech	Paris	2011

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Figuroa		Hernández	David Alejandro	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
21-04-1967		vra@uct.cl	45-2205450	
RUT		CARGO ACTUAL		
10.768.992-3		Vicerrector Académico		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Rudecindo 02950, Temuco		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Profesor de Biología y Ciencias Naturales	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	1991
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Doctor of Philosophy Biological Sciences	University of London, Queen Mary College	Inglaterra	2007
Magíster en Ciencias mención Limnología	Universidad Austral de Chile	Chile	2001

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de Temuco	Vicerrector de Extensión y Relaciones internacionales	2012	2016

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Isla		Molina	Boris Gerardo	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
06-02-1978		bisla@uct.cl	45-2205241	
RUT		CARGO ACTUAL		
13.514.670-6		Director General de Gestión Institucional		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega 03694, Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, Oficina 312		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Psicólogo	Universidad de La Frontera	Chile	2004
Licenciado en psicología	Universidad de La Frontera	Chile	2003
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Desarrollo Cognitivo	Universidad Diego Portales	Chile	2017

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Comisión Nacional de Acreditación de Pregrado	Coordinador Institucional	2004	2008

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Rebolledo		Toro	Edgar Mauricio	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
27/01/1980		erebolledo@uct.cl	+56 9 62189013	
RUT		CARGO ACTUAL		
13.836.648-0		Director de Educación Continua		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
La Araucanía	Temuco	Avenida Rudecindo Ortega N°02351		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
45				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Administrador Público	Universidad de Concepción	Chile	2008
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Gestión y Políticas Públicas	Universidad de Chile	Chile	2014

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo SUBDERE	Encargado de Evaluación y Estudios de la Academia de Capacitación de Funcionarios Municipales	01/03/2013	30/06/2017
	Encargo de Control de Gestión de Programas y Proyectos de la División de Municipalidades	01/03/2009	28/02/2013
Corporación de Fomento de la Producción CORFO	Ejecutivo Financiero INNOVA	01/09/2008	31/12/2008

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
ROCHA		CHANDÍA	MARÍA CLAUDIA	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
13 DE JULIO DE 1062		mcrocha@uct.cl	975795779	
RUT		CARGO ACTUAL		
8496031-4		DIRECTORA EXTENSIÓN		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
ARAUCANÍA	TEMUCO	Av. Alemania 0211		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Diseñadora Mención Comunicación Visual	Universidad de la Frontera	Chile	1985
Diplomado en gestión estratégica y desarrollo directivo	Universidad Alberto Hurtado	Chile	2006
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Empresa Graphos	Diseñadora	1986	1988
Instituto Profesional de la Araucanía	Docente	1988	1992
UC TEMUCO	Docente	1994	2010
	Directora Carrera de Diseño	1998	1999
	Directora Escuela de Diseño	1999	2005
	Docente carrera Diseño y Coordinadora Programa Artesanía	2006	2006
	Subdirectora Extensión y Vínculo	2007	2007
	Directora Extensión	2008	a la fecha
FUNDACIÓN FRONTERA	Miembro del Consejo Superior, Vice Presidenta	2008	2015
UC TEMUCO	Secretaria Ejecutiva Cátedra fray Bartolomé de las Casas	2010	2012
	Miembro Comité Asesor Vice-Gran Cancillería	2013	2014
	Miembro Consejo Integración de la Vice Gran Cancillería	2015	a la fecha

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
QUIROZ		REYES	CRISTIAN ANTONIO	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
07.06.73		cquiroz@uct.cl	952292833	
RUT		CARGO ACTUAL		
12.534.398-8		DIRECTOR CENTRO DE POLITICAS PUBLICAS UCT		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
ARAUCANÍA	TEMUCO	Manuel Montt 56 Campus San Francisco, Temuco		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Administrador Público	Universidad Academia de Humanismo Cristiano	Chile	1997
Licenciado en Ciencias Políticas	Universidad Academia de Humanismo Cristiano	Chile	1996
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Gobierno y Gerencia Pública	Universidad de Chile	Chile	2008
Doctor © Administración y Política Pública	Universidad Nacional de Córdoba	Argentina	En etapa de tesis

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad de Concepción	Docente colaborador, Coordinador Ejecutivo Programa Creasur (Depto. Administración Pública y Ciencia Política)	03/2018	09/2020
Universidad Católica de La Santísima Concepción	Director Académico Diplomado en Gestión Pública	03/2015	05/2018
Ministerio del Interior	Asesor Gobernación Provincial de Ñuble	03/2014	01/2015
Universidad del Bio Bio	Asesor Vicerrector Asuntos Económicos	07/2013	01/2014
Servicio de Salud Ñuble	Subdirector de Recursos Humanos	12/2000	04/2012

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
ANDAU		RADEMACHER	MARCELA ROSA	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
28/02/1973		mandaur@uct.cl	+56 9 88278087	
RUT		CARGO ACTUAL		
12430293-5		Directora de Dirección Comunicaciones y Marketing		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Manuel Montt 56 Temuco		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Tecnóloga Médica	Universidad de la Frontera	Chile	1997
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Ciencias	Universidad de la Frontera	Chile	2003

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de Temuco	Decana	07/2019	09/2020
	Jefa de Carrera	03/2018	07/2019
	Académica	05/2016	03/2018
	Directora de Escuela	10/2012	05/2016
	Académica	05/2012	10/2012
	Directora de Desarrollo de Personas	03/2011	05/2012
	Académica	05/1997	03/2011

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Latorre		Bahamondez	Paulina Andrea	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
11-06-1986		platorre@uct.cl	+56995533112	
RUT		CARGO ACTUAL		
16362706-K		Profesional de apoyo Dirección de Relaciones Internacionales		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
IX	Temuco	Avenida Alemania 0211		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
45				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Traductora inglés- español. alemán	Universidad de Concepción	Chile	2009
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Master of Arts with the degree of Master of International Relations	Macquarie University	Chile	2012

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de Temuco	Directora de Relaciones Internacionales	2019	2020
	Profesional de apoyo Dirección de Relaciones Internacionales	2014	2018

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Cumsille		Rojas	Belén	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
16/06/1988		bcumsille@uct.cl	(45) 268 5069	
RUT		CARGO ACTUAL		
16.610.009-7		Profesional Dirección de Planificación y Análisis		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
La Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega 03694, Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, Oficina 312		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Socióloga	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	2012
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Master of Public Affairs	University of Texas at Austin	Estados Unidos	2015

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Dirección Nacional del Servicio Civil	Profesional Estudios y Cooperación	2016	2018
Inter-American Dialogue	Program Associate, Education	2015	2016

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
SOLAR		ROCHA	IRMA FELISA	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
29/08/1977		fsolar@uct.cl	452 205245	-
RUT		CARGO ACTUAL		
16654779-2		DIRECTORA DE EVALUACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
IX	TEMUCO	RUDECINDO ORTEGA 03694		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44 HORAS				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
PROFESORA DE EDUCACIÓN DIFERENCIAL	UC TEMUCO	CHILE	2002
LICENCIADA EN EDUCACIÓN	UC TEMUCO	CHILE	2002
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
MASTER EN GESTIÓN DE LA CALIDAD	UNIVERSIDAD DE VALENCIA	ESPAÑA	2009

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
UNIVERSIDAD CATOLICA DE TEMUCO	DIRECTORA DE CARRERA- PED. EDUCACIÓN DIFERENCIAL	2013	2017
	DIRECTORA CENTRO DE ATENCIÓN TEMPRANA CEETU	2004	2010
FUNDACIÓN HOGAR DE CRISTO - CECOM NAZARETH	COORDINADORA EDUCACIONAL	2003	2007
SERVICIO DE SALUD ARAUCANÍA SUR (PROMAP)	EDUCADORA DIFERENCIAL PROYECTO ESTIMULACIÓN TEMPRANA	2002	2006

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Soler		Álvarez	Claudio Javier	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
06/12/1964		csoler@uct.cl	972599519	
RUT		CARGO ACTUAL		
9.952.560-6		Gestor de Vinculación		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
IX	Temuco			
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Médico Veterinario	Universidad de Chile	Chile	1994
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Administración de Empresas, mención gestión estratégica	Universidad Mayor	Chile	2013

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Fundación para la Innovación Agraria	Representante zonal Sur- Ejecutivo de Innovación	1998	2018
Centro Genético Caprino CEGENEX S.A.	Jefe de producción	1996	1998

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Campos		Letelier	Claudia Sofía	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
25/04/ 1973		claida.campos@uct.cl	999597140	
RUT		CARGO ACTUAL		
15184966-0		Coordinadora Ediciones UC Temuco.		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
IX	Temuco	Av. Alemania 0211. Temuco		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Técnico Universitario en Producción Agrícola	Pontificia Universidad Católica, sede Temuco	Chile	1995
Ingeniero en Administración de Empresas	Universidad de Los Lagos, sede Temuco	Chile	2008
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Diplomado en Tecnologías de Edición Digital	UOC, Universidad Abierta de Cataluña	España	2021

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Inmobiliaria Amancay Ltda.	Administradora	Octubre de 2011	Marzo de 2018
Telefónica Chile S.A, Movistar	Jefe Zonal atención clientes/ Jefe Zonal de Ventas (Zona Sur)	Octubre 2000	Abril 2010
Liceo Agrícola La Granja, Temuco	Docente	1996	2000

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Quidel		Lincoleo	José	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
26/08/67		jquidel@uct.cl	965689076	
RUT		CARGO ACTUAL		
11.217.090-1		Director Cátedra Fray Bartolomé de Las Casas		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
IX	Temuco	Rudecindo Ortega 02950		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
40				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Profesor de Educación General Básica. Mención Ciencias Sociales	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	1991
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Diplomado en Lingüística Mapuche	Universidad Católica de Temuco	Chile	2007
Magister en Antropología Social	Universidad Estadual de Campinas	Brasil	2012
Doctor en Antropología Social	Universidad Estadual de Campinas	Brasil	2020

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Corporación Metodista	Profesor, Director	1990	1994
Universidad Católica de Temuco	Profesor Facultad de Artes Humanidades, co-investigador	1994	2008
Defensoría Penal Bio Bio	Perito antropólogo	2016	2018

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Giannone			Gabriel Alberto	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
16-10-1981		ggiannone@uct.cl	+56 931441715	
RUT		CARGO ACTUAL		
26.952.609-2		Profesional Dirección de Investigación		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, oficina 216. Rudecindo 03694, Temuco. Oficina		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Licenciado en Sociología	Universidad Nacional de Villa María	Argentina	2011
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Centro Internacional de Estudios Superiores en Comunicación de América Latina	Jefe de Investigación	2015	2019

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Huenufil		Molina	Daniel Alejandro	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
26/01/1988		dhenufil@uct.cl	45-2205355	-----
RUT		CARGO ACTUAL		
20.684.642-9		Gestor Tecnológico		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
La Araucanía	Temuco	Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, oficina 210. Rudecindo #03694, Temuco.		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44 horas				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ing. Comercial	Universidad Católica de Temuco	Chile	2015
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en gestión tecnológica (proceso de termino)	Universidad de Talca	Chile	2019

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
VALERIA		CELEDÓN	ALFREDO VICENTE	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
30-10-1982		AVALERIA@UCT.CL	+56976941064	
RUT		CARGO ACTUAL		
15.248.919-6		PROFESIONAL DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
IX	TEMUCO	AVDA. ALEMANIA 0211		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
42.5				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
INGENIERO INFORMÁTICO	UC TEMUCO	CHILE	2009

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Sociedad comercial TecnoStore Ltda. Sucursal Temuco.	Profesional armado, servicio técnico y desarrollo de software.	2007	2008
Universidad Católica de Temuco	Desarrollo módulo ACTIVIDADES “Sistema Integrado de Gestión para la Vinculación Universitaria SIGVU	2009	2010
	Coordinador Programa Vinculación a la Sociedad VAS.	2012	2018
	Desarrollo módulo CONVENIOS, SIGVU”	2013	2015
	Coordinador técnico A.T. “Elaboración de diagnóstico de necesidades profesionales del sector productivo”, PMI UCT 1202	2014	2015
	Coordinación técnica proyecto “Diseño y validación de un Sistema Informático de Gestión de base de datos para registro, seguimiento y evaluación, Convenio de Desempeño para la Educación Superior Regional UCT 1302”	2015	2015
	Proyecto Fondart “Comunicación y emoción: potenciando las relaciones interpersonales a través del juego teatral”	2016	2017
	Contraparte técnica en desarrollo sistema informático SIGVU 2.0 (actividades, convenios)	2019	2020

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
CORTÉS		MUÑOZ	BELÉN ISABEL	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
02/05/1990		bcortes@uct.cl	976415737	
RUT		CARGO ACTUAL		
17.366.339-0		Profesional Dirección de Evaluación y Aseguramiento de la Calidad		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
IX	Temuco	CAMPUS DR. LUIS RIVAS DEL CANTO. Rudecindo Ortega 03694		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
42,5 horas				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Socióloga	Universidad de Concepción	Chile	2014
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Diplomado Desarrollo, pobreza y territorio	Universidad Alberto Hurtado	Chile	2014

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Cooperativa Boqui	Profesional	08/2017	04/2019
Municipalidad de Futrono	Profesional Senda Previene	04/2016	07/2017
PRODEMU	Gestora Provincial Osorno	03/2015	04/2016
Fundación Superación Pobreza	Profesional Servicio País	03/2014	02/2015

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Binimelis		Espinoza	Helder Alejandro	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
30/12/1970		hbinimelis@uct.cl	+56968471922	
RUT		CARGO ACTUAL		
108753145		Director de Innovación y Transferencia Tecnológica		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
IX	Temuco	Manuel Montt 56, Edificio C		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Licenciado en Comunicación Social	Universidad de Temuco	Chile	1996
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Estudios Sociales y Políticos Latinoamericanos	ILADES/Universidad Alberto Hurtado	Chile	2000
Doctor en Investigación en Ciencias Sociales con mención en sociología	FLACSO	México	2011

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de Temuco	Secretario Académico trabajo Social	2005	2008
	Académico Departamento de Trabajo Social	2005	A la fecha
	Director Departamento de Trabajo Social	2017	2020

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
QUINTRIQUEO		MILLÁN	SEGUNDO ENRIQUE	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
25-3-2021		squintri@uct.cl	45-2-205449	
RUT		CARGO ACTUAL		
15.239.040-8		Director de Investigación		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
La Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega 2950		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44 horas semanales				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Pedagogía en Educación Básica Intercultural	Universidad Católica de Temuco	Chile	1997
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Educación	Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue	Canadá	2002
Doctor en Educación	Universidad de Extremadura	España	2007

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de Temuco	Director de Carrera Pedagogía en Educación Básica Intercultural	2002	2004
	Secretario Académico, Escuela de Educación Básica	2005	2006
	Director, Escuela de Educación Básica	2007	2011

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
MORALES		RUEDA	CRUZVI BERLET	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
04/09/1979		cruzvi.morales@uct.cl	+56972323738	
RUT		CARGO ACTUAL		
26.621.841-9		INGENIERA DE SEGUIMIENTO DE PROCESOS		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
ARAUCANIA	TEMUCO	AVENIDA ALEMANIA 0211		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
INGENIERA INDUSTRIAL	UNIVERSIDAD NACIONAL EXPERIMENTAL DE GUAYANA (UNEG)	VENEZUELA	06/07/2006
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
MAESTRIA EN CIENCIAS AMBIENTALES, MENCION: GESTIÓN AMBIENTAL	UNIVERSIDAD NACIONAL EXPERIMENTAL DE GUAYANA (UNEG)	VENEZUELA	29/11/2016

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
UNIVERSIDAD NACIONAL EXPERIMENTAL DE GUAYANA (UNEG)	DOCENTE/INVESTIGADORA/COORDINADORA PROCESOS DE AUTORIZACIÓN Y ACREDITACIÓN DE PROGRAMAS DE POSTGRADO	2007	2019

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Toro		Rivera	Estela Yanina	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
11/07/1988		etoro@uct.cl	9 51154513	
RUT		CARGO ACTUAL		
17.947.035-7		Coordinadora de área de egresados		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
IX	Temuco	Av. Alemania 0211		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Sociólogo	Universidad Católica de Temuco	Chile	2013
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad de Concepción	Profesional red técnica de calidad (DEE)	2020	2020
Universidad Autónoma	Coordinadora del Proceso de Validación de los Perfiles de Egreso de las carreras y programas de pregrado de la sede Temuco	2019	2019
Universidad Católica de Temuco	Profesional que desempeña DEAC	2018	2018
	Profesional de apoyo a la Dirección de Extensión (media jornada)	2017	2017
	Profesional de apoyo y coordinación de educación continua del departamento (media jornada)	2017	2017
	Profesional de seguimiento e-learning	2016	2016
CESFAM "Los Laureles"	Profesional	2015	2015
Capacitec Ltda.	Coordinación del Proyecto Acción en Familia en el Territorio IV FOSIS	2014	2014

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Velásquez		Valenzuela	Javier	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
12.03.84		dri@uct.cl	935632112	
RUT		CARGO ACTUAL		
15.641.310-0		Director de Relaciones Internacionales		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
IX	Temuco			
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Licenciado en Derecho	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	2009
Abogado	Corte Suprema de Chile	Chile	2009
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Derecho Penal	Universidad de Talca y Universidad Pompeu Fabra	Chile/España	2012
PhD in Criminology	University of Glasgow	Reino Unido	2019

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Consejo de Defensa del Estado	Abogado Asesor (Suplencia)	Abril 2019	Junio 2019
Centro de Estudios Justicia y Sociedad	Investigador (Suplencia)	Noviembre 2018	Marzo 2019
University of Glasgow / Scottish Centre for Crime and Justice Research	Investigador Doctoral e Intern	Septiembre 2014	Noviembre 2018
Fiscalía Regional Metropolitana Centro Norte	Abogado Asesor	Agosto 2011	Septiembre 2014