



PROPUESTA DE PROYECTO EDUCACIÓN SUPERIOR REGIONAL 2024 UNIVERSIDADES

Nombre institución:	Universidad Católica de Temuco
RUT institución:	71.918.700-5
Dirección casa central institución:	Av. Alemania 0422
Título de la Propuesta	Vinculación con el medio para el desarrollo territorial y comunitario: Reconociendo la dimensión sociocultural de la convivencia en el territorio.
Duración de la propuesta:	24 meses
Monto asignado (en miles de pesos):	M\$ 347.832
Nombre de representante legal de la institución (o máxima autoridad de la IES):	Aliro Samuel Bórquez Ramírez
Firma de representante legal de la institución (o máxima autoridad de la IES):	

Resumen

Esta propuesta busca implementar estrategias conjuntas para contribuir al reconocimiento, valoración y transmisión de conocimientos ancestrales y locales asociados a sitios de significación cultural y memoria e historia local de los territorios de Truf Truf (Padre las Casas) y Pedro de Valdivia (Temuco), a través de la colaboración con actores locales y unidades estratégicas de la UCT, enmarcado en las definiciones del Modelo de Gestión de la Vinculación con el Medio UCT, con el fin de aportar a la búsqueda de soluciones sostenibles a las tensiones sociales que afectan a estas comunidades locales. De esta manera, mediante esta propuesta, se responde a necesidades y aspiraciones genuinas que, a menudo, no están siendo abordadas de manera efectiva en La Araucanía y que se vinculan con el deficiente reconocimiento y valoración del conocimiento ancestral y local, y su relación con los sitios de significación cultural y la memoria e historia local. En particular, por un lado, el territorio de Truf Truf, ubicado en zona rural, en donde se encuentra localizada la mesa de trabajo "Kiñel Mapu Truf Truf", que enfrenta el desafío de revitalizar el mapuche *kimün* (conocimiento ancestral mapuche) y proteger sus sitios de significación cultural frente a la amenaza del avance urbano (viviendas y obras públicas) junto con la reducción progresiva de las tierras en las comunidades mapuche en el territorio. Lo anterior ha generado tensiones históricas y demandas persistentes por preservar su identidad y relación ancestral con la tierra. Por otro lado, nos encontramos con el macrosector de Pedro de Valdivia, ubicado en la periferia urbana. En este contexto, surge la necesidad apremiante de visibilizar y valorar la memoria e historia local del territorio y de sus habitantes. Este esfuerzo se hace crucial para contrarrestar la estigmatización y la segregación social y económica que afecta al territorio. Dichos fenómenos no solo impactan directamente en el sentido de pertenencia de quienes residen en el territorio, sino que también generan efectos negativos adicionales sobre relacionarse con otros grupos externos al territorio.

Estos problemas, en el marco regional, han sido recogidos también en las prioridades que definidas en los lineamientos de la ERD 2010 - 2022 (actualmente vigente), a) Identidad Regional que establece los términos básicos de un contrato social regional en la construcción de una sociedad multicultural que tiene expresiones diferenciadas en cada uno de los territorios de planificación de la región y que transita hacia la generación de condiciones para un reconocimiento de la diversidad cultural que opere con lógicas de coordinación sociocultural de las diferencias, y b) el lineamiento 4.1 de Cohesión Social que apunta a asegurar y fortalecer los derechos sociales de los hombres y mujeres de la región de La Araucanía y de cada uno de sus territorios, para que tengan igualdad de oportunidades en el acceso a las políticas e instrumentos conducentes al bienestar personal, la vida familiar, la integración comunitaria y la reducción de desigualdades en un marco de multiculturalidad que valora la identidad regional.

En conclusión, a través de esta propuesta, la colaboración entre la Universidad Católica de Temuco y las comunidades focalizadas de Truf Truf y Pedro de Valdivia, en consonancia con los lineamientos de la ERD 2010 - 2022, no solo permite abordar los desafíos regionales, sino que también enriquece la formación académica y la investigación universitaria, promoviendo una relación bidireccional que beneficia tanto a la institución como a su entorno significativo.

DIAGNÓSTICO, JUSTIFICACIÓN Y PROBLEMA

DIAGNÓSTICO Y JUSTIFICACIÓN DE LA PROPUESTA

La Estrategia Regional de Desarrollo 2010-2022 (ERD), actualmente vigente en la región de la Araucanía, distingue en sus lineamientos estratégicos sus territorios de planificación, uno de los cuales corresponde al territorio Temuco – Padre Las Casas, el cual, entre sus objetivos y líneas de acción propone: a) Transformar el territorio Temuco – Padre Las Casas en una ciudad sin segregación, segura, conectada y no contaminada, con abundancia de espacios públicos que permita una calidad de vida superior en el contexto de la zona sur y del país en su conjunto. b) Generar una plataforma de servicios e infraestructura del territorio, que transforme a las comunas de Temuco y Padre Las Casas en un lugar de entrada y destino turístico para la Región, **rescatando sitios y hechos de significación cultural e histórica**. Esta estrategia se puede traducir en acciones concretas y con profundo sentido para las comunidades de Truf Truf ubicada en la comuna de Padre las casas y a las comunidades del macrosector Pedro de Valdivia, ubicado en la comuna de Temuco, estableciendo una valoración del territorio que habitamos como eje articulador de esta iniciativa.

Según datos de la Municipalidad de Padre las Casas, en su Plan de Desarrollo Comunal 2020 - 2025 registra 1925 organizaciones, de las cuales 254 corresponden a comunidades indígenas y 161 a asociaciones indígenas. En el sector Truf Truf de la comuna se encuentra localizada la mesa de trabajo **“Kiñel Mapu Truf Truf”**, que corresponde a una estructura socio-política tradicional mapuche constituida por longkos representantes de distintos lof del sector, constituyendo una orgánica mayor llamada Aylla Rehue; quienes históricamente han buscado y buscan mantener sus conocimientos ancestrales en particular aquellos asociados a los sitios de significación cultural del territorio que habitan.

Las características socio-culturales de este territorio hacen indispensable avanzar en el diseño, apoyo y colaboración de una planificación, ejecución y evaluación conjunta de propuestas con pertinencia territorial, en los ámbitos organizacional, educación, salud, medio ambiente, lingüístico sociocultural, derechos humanos Mapuche y protección territorial que dignifiquen y fortalezcan el *küme mogen* de los habitantes de este territorio. Lo anterior es parte del acuerdo que la Universidad Católica ha establecido entre que la Municipalidad de Padre las Casas, el Kiñel Mapu Truf Truf, Ministerio de Educación, el Instituto Nacional de Derechos Humanos, la Corporación Nacional de Desarrollo Indígena para avanzar al pleno desarrollo y alcanzar la satisfacción de las necesidades y bienestar de la población dentro de las competencias entregadas a las funciones Municipales.

Una de las líneas de trabajo que busca abordar esta mesa, es la protección de los sitios de significación cultural de su territorio, por medio de un trabajo investigativo sobre aspectos históricos, socioculturales y de identidad para apoyar la protección, preservación, conservación y la difusión de estos sitios. **Los sitios de significación cultural** se definen como un tramo determinado de tierra, donde convergen al menos dos de las cuatro energías esenciales del universo mapuche, esto es Tierra, Agua, Aire y Fuego. Este tramo de tierra constituye un centro energético vital en la cosmovisión mapuche, son espacios sagrados, confabulados para normar el equilibrio de la naturaleza, de tal manera que su afectación, también afectará a la persona, a la familia, a la comunidad y al entorno social del pueblo Mapuche. Los sitios de Significación Cultural, están relacionados unos de otros, de tal manera que constituyen una cadena ecosistémica que en su espacio debe concentrar al menos unos dos kilómetros de “centro energético”, o espacio de afectación directa. Para el mundo mapuche, en cada uno de estos sitios hay un **“GEN”**, un dueño espiritual del espacio, que vela por el respeto y protección de dicho sitio” (Ñanculef, 2005:2).

En el otro plano geográfico de este proyecto, el Macro sector de **Pedro de Valdivia** se encuentra ubicado en la periferia de la ciudad de Temuco, y se ha caracterizado por una constante estigmatización, producto de la segregación y desigualdad social. De acuerdo al Diagnóstico Territorial de Temuco (2016), las poblaciones pertenecientes al estrato E (sector más pobre) y D (sector bajos recursos) abarcan el 49,6 % de la población total de la comuna y se concentra en los sectores de Pedro de Valdivia, Fundo el Carmen, Costanera del Cautín y Amanecer coincidente con la localización de vivienda social. En datos del Plan de Desarrollo Comunal de Temuco 2020-2024 el macro sector de Pedro de Valdivia presentaba cifras dispares en comparación a otros sectores en ámbitos asociados a áreas verdes. También los resultados de encuestas ciudadanas, mostraron que el sector tiene una percepción más negativa en cuanto a servicios de recolección de basura (para el año 2016, 77 microbasurales se encontraban allí; el número más alto de la comuna). Finalmente, es uno de los macro sectores que perciben una mayor inseguridad.

La Universidad Católica de Temuco, en un proyecto colaborativo con el sector Pedro de Valdivia, realizó un mapeo del sector y un diagnóstico de orden cuantitativo, delimitando áreas de interés identificados como críticos por los y las dirigentes, identificando problemas asociados a microbasurales, viviendas irregulares, salud, equipamiento de emergencia y a las condiciones habilitantes en el espacio público. De igual forma, estudiantes de Trabajo Social de la institución realizaron un diagnóstico cualitativo etnográfico en terreno, el cual, dentro de sus principales resultados se identifican tres ejes relevantes para los habitantes de este territorio: Seguridad Comunitaria, Vivienda y Vialidad y

Espacios comunitarios, los cuales forman parte del plan de acción del proyecto, trabajando de manera más focalizada en las necesidades del territorio.

Dentro de las líneas tratadas en este proyecto colaborativo se tiene el desarrollo de un plan comunicacional para reconvertir la visión estigmatizada que se tiene del macrosector. Este plan, trabajado en conjunto por dirigentes y profesionales UCT, busca rescatar el pasado, presente y futuro del macrosector, así como las bondades del sector y su gente; el mismo, es relatado por pobladores, organizaciones sociales y estudiantes UCT que viven en Pedro de Valdivia.

Tanto en Truf Truf como en Pedro de Valdivia, los conocimientos ancestrales y locales se integran con la convivencia del territorio. Por lo tanto, es fundamental identificar, valorar y compartir estos conocimientos sobre el territorio, que persisten en las interacciones sociales y en la memoria e historia local de las comunidades, avanzando en su reconocimiento y preservación para abordar las tensiones sociales e históricas existentes.

La **Universidad Católica de Temuco**, surge de una conjunción de aspiraciones y necesidades, tanto de la autoridad diocesana, como una parte importante de la sociedad regional, comprende la Vinculación con el Medio como una función transversal, inspirada en los valores del humanismo cristiano y el buen vivir o *küme mogen*, que representa el conjunto de relaciones armónicas establecidas de manera sistemática y bidireccional con el entorno significativo, desde el amplio quehacer institucional, contribuyendo al desarrollo integral de las personas, con una mirada amplia desde lo regional, nacional e internacional.

El arraigo con el medio local y la conexión con las temáticas regionales, instituciones públicas, privadas y sociedad civil, han sido una constante en permanente desarrollo, logrando consolidar un extenso inventario de experiencias de interlocución pública con la región, en las diferentes áreas de desarrollo académico disciplinar. Entre éstas: el temprano esfuerzo de nuestros académicos por comprender y valorar la dinámica interétnica e intercultural del territorio, especialmente desde la educación, el desarrollo del conocimiento aplicado a los recursos naturales y las ciencias sociales. La Institución cuenta con una **la política de vinculación** recoge **ámbitos de contribución** que recogen la trayectoria de colaboración institucional con actores del entorno y que se han ido desarrollando en base a su labor académica destacan para este caso: a) Interculturalidad y diálogo de saberes: identifica aquellas acciones de vinculación con el medio orientadas a promover y desarrollar los valores, normas y prácticas asociadas a la convivencia y reconocimiento de la diversidad de culturas y cosmovisiones que coexisten en un territorio, en un marco de comprensión, respeto mutuo y simetría en los diferentes ámbitos de la sociedad, b) Sustentabilidad y recursos naturales: están contempladas aquellas acciones de vinculación con el medio que deriven de proyectos e iniciativas de colaboración con actores públicos, privados y de la sociedad civil, orientados a promover formas de habitar el territorio y sistemas de producción respetuosas del entorno ambiental, la conservación de los recursos naturales y el balance armónico en la convivencia e interacción de todas las formas de vida y los elementos que conforman la naturaleza de nuestra casa común y c) Desarrollo territorial y comunitario: agrupa aquellas iniciativas de vinculación con el medio que conllevan una colaboración entre las disciplinas cultivadas por la universidad con diferentes actores territoriales -públicos, privados y/o de la sociedad civil- orientadas a implementar estrategias para el desarrollo de la comunidad, con un enfoque participativo, desde la propia perspectiva de los actores locales y que se afirman en las capacidades endógenas del territorio.

Además, la institución cuenta con un **modelo de gestión del vínculo** cuyo propósito es orientar la implementación exitosa de esta función en base al cumplimiento de los propósitos del área, identificando mecanismos de soporte para la vinculación, como líneas internas de financiamiento, soporte informático, redes, reconocimientos y formación; además el modelo es consistente con el de Aseguramiento de la Calidad Institucional (SIAC), incorporando un conjunto organizado de procesos, se busca desarrollar y asegurar la mejora continua de la función de vinculación con el entorno, lo que permite planificar, realizar seguimiento y evaluar las acciones de Vinculación con el Medio realizadas por las distintas Unidades de vinculación, unidades Académicas y Administrativas de la institución, además de instancias participativas y de consulta para la retroalimentación y articulación, tanto interna como externa; de esta forma, el modelo incluye el ciclo de mejora continua de Deming e incorpora un instrumento **de evaluación de la contribución** como parte del ciclo de calidad. El instrumento se encuentra orientado a: a) evaluar las contribuciones, tanto internas y externas, como resultado de las acciones de Vinculación con el Medio realizadas en la institución; y b) caracterizar las acciones en base a los atributos de la Política de Vinculación permitiendo realizar ajustes a su planificación y ejecución cuando es necesario.

En este marco, la institución ha desarrollado capacidades desde el quehacer académico que en asociación con actores relevantes del entorno se han traducido en experiencias previas pertinentes que permiten proyectar una la ejecución de la iniciativa propuesta.

Una de estas experiencias es el Proyecto Colaborativo Pedro de Valdivia - UCT, en que dirigentes vecinales del macrosector con el apoyo de su parroquia buscan consolidar con la Universidad una mesa de trabajo, que incluye además la Unidad de organizaciones sociales y gestión territorial del municipio de Temuco. Este proyecto se viene desarrollando en conjunto desde el año 2022, con la participación activa de la Facultad de Ciencias Sociales y

Humanidades, con sus estudiantes realizando un diagnóstico en base a áreas de interés manifestadas por las y los dirigentes y articulando con actores públicos para proyectos en el macro sector.

Otra de estas experiencias corresponde a la Facultad de Recursos Naturales, específicamente a través del Laboratorio Virtual de Riesgo Naturales de Chile que busca fortalecer el aprendizaje de la Geografía y los Riesgos Naturales para el mejoramiento de la capacidad de respuesta y la toma de decisiones de las personas ante la ocurrencia de eventos naturales catastróficos. Esta iniciativa de investigación aplicada fue desarrollada por el Laboratorio de Planificación Territorial de la UC Temuco, financiada por FONDEF, patrocinada por ONEMI Chile, y apoyada por la Fundación Instituto Indígena y la Fundación del Magisterio de La Araucanía. Esta Unidad de Vinculación además ha venido avanzando en trabajos asociados a la caracterización de distintos territorios de acuerdo a las necesidades de los grupos relevantes de interés que los habitan.

Sumado a lo anterior, se tiene la experiencia en historia y memoria del Centro de Estudios Socioculturales (CES), que corresponde a una unidad académica enfocada en el cultivo y desarrollo del conocimiento y la praxis disciplinaria e interdisciplinaria de los componentes socio-culturales que constituyen la realidad regional. Este centro, establece vínculos profesionales e institucionales con diversos actores sociales y culturales, individuales y colectivos, de derecho público y privado, chilenos y mapuche; además, implementa espacios y acciones de divulgación y debate sobre las problemáticas sociales, interétnicas e interculturales de La Araucanía e incursiona en el desarrollo de proyectos aplicados en ámbitos socio-culturales.

Los proyectos se han traducido en contribuciones como la Promoción de oportunidades de desarrollo y movilidad social a los habitantes del territorio, integrando actores locales y de gobierno, desde una perspectiva intercultural, en la búsqueda de soluciones sostenibles a las tensiones sociales que afectan al territorio

De acuerdo a las experiencias anteriores y los conocimientos de la institución, el problema detectado, asociado al reconocimiento, valoración y transmisión de conocimientos ancestrales y locales asociados a sitios de significación cultural y memoria e historia local de los sectores Truf Truf y Pedro de Valdivia, puede ser abordado a través de la colaboración con actores locales y enmarcado en las definiciones del Modelo de Gestión de la Vinculación con el Medio UCT; puntualmente en acciones específicas sobre los sitios de significación cultural y memoria e historia local, considerando los componentes de educación, saberes propios, y memoria, para la identificación y relevamiento de conocimientos ancestrales y locales desde una perspectiva de vinculación bidireccional.

Tras ello, es vital implementar las estrategias que surjan en conjunto a estas comunidades en la fase previa y en marco del modelo de gestión ya mencionado, todo desde un diagnóstico con componentes en educación, saberes, espacios, memoria, y otros que puedan ser identificados, con el propósito de reconocer y valorar estos conocimientos ancestrales y locales de los sitios de significación cultural y de memoria e historia local. Finalmente, la institución tiene la capacidad para evaluar la implementación de las estrategias en las dimensiones focalizadas, controlando sus contribuciones internas y externas, así como también la eficacia de su modelo de gestión en este proceso.

PROBLEMA DE LA PROPUESTA

En la región de La Araucanía, la diversidad sociocultural es una característica fundamental que incide en las interacciones sociales entre sus habitantes. Esta diversidad también refleja necesidades y aspiraciones genuinas que, a menudo, no están siendo abordadas de manera efectiva y pertinente. Estos problemas regionales han sido recogidos en las prioridades que definidas en el lineamiento de la ERD 2010 - 2022 (vigente) sobre "Identidad Regional" que establece los términos básicos de un contrato social regional en la construcción de una sociedad multicultural que tiene expresiones diferenciadas en cada uno de los territorios de planificación de la región y que transita hacia la generación de condiciones para un reconocimiento de la diversidad cultural que opere con lógicas de coordinación sociocultural de las diferencias.

Uno de ellos, en el área rural de la región, es el caso del territorio mapuche de Truf Truf, donde es latente la necesidad de revitalizar el mapuche kimün (conocimiento ancestral mapuche) para poder resguardar sus sitios de significación cultural frente a la amenaza del despliegue urbano, ya sea de obras públicas como nuevos asentamientos urbanos, junto con la reducción progresiva de las tierras en las comunidades mapuche, generando subdivisión de la tierra y migración forzada de campo-ciudad. Esta situación ha provocado tensiones históricas y demandas persistentes sobre identidad y territorio. Otro caso, ya en el área urbana, es el territorio de Pedro de Valdivia, donde emerge la necesidad de poder visibilizar y valorar la memoria e historia del territorio y sus habitantes desde los conocimientos locales, esto para hacer frente a la estigmatización y segregación social y económica que existe hacia el territorio. Las políticas públicas en ocasiones desconocen las preocupaciones de los pobladores y sus dirigentes, quienes tienen un conocimiento local valioso, que muchas veces se pierde y no es considerado en la toma de decisiones. Para los y las dirigentes del sector, es fundamental recuperar la historia de lucha y solidaridad que ha caracterizado al territorio y su población, más allá de los estereotipos que la exclusión social ha construido sobre su gente. La sistematización de estos conocimientos y saberes locales es clave, para autogestionar acciones que permitan abordar dificultades locales, de manera colaborativa, evitando la dependencia y el clientelismo político, cuestión sentida por los y las dirigentes, como un obstáculo.

Por consiguiente, tanto en Truf Truf como Pedro de Valdivia, se hace pertinente abordar los conocimientos ancestrales y locales sobre los sitios de significación cultural e historia local desde una dimensión sociocultural, pues estos se construyen desde la convivencia en el territorio. Lo cual se traduce en la necesidad de caracterizar, valorar y transmitir dichos conocimientos ancestrales y locales sobre el territorio, en la búsqueda del reconocimiento y preservación de dimensiones socioculturales que se relacionan con la convivencia territorial y que permiten hacer frente a tensiones sociales e históricas que afectan a dichos territorios. Los territorios focalizados y la UC Temuco, en tanto casa de estudios emplazada en la región, pueden dar cuenta de estas necesidades a través de la implementación de estrategias y acciones conjuntas para dar respuesta a necesidades locales, junto con contribuir a la Universidad en el enriquecimiento y pertinencia de los itinerarios formativos, procesos académicos, resultados de aprendizaje y perfiles de egreso en los niveles de pre y posgrado, mediante la inclusión de temas de incidencia local y territorial, y la retroalimentación de actores del entorno. Lo anterior, mediante la realización de prácticas profesionales, aprendizaje servicio e investigaciones, contribuyendo de manera directa a su entorno significativo junto con enriquecerse en sus funciones sustantivas de docencia, investigación y extensión.

OBJETIVOS DE LA PROPUESTA

OBJETIVO GENERAL
Contribuir al reconocimiento, valoración y transmisión de conocimientos ancestrales y locales asociados a sitios de significación cultural y memoria e historia local de los sectores Truf Truf y Pedro de Valdivia, a través de la colaboración con grupos relevantes de interés y enmarcado en las definiciones del Modelo de Gestión de la Vinculación con el Medio UCT
OBJETIVOS ESPECÍFICOS
1. Diseñar y focalizar el desarrollo de estrategias conjuntas desde los sectores Truf Truf y Pedro de Valdivia sobre los sitios de significación cultural y memoria e historia local, considerando los componentes de educación, saberes propios, y memoria, para la identificación y relevamiento de conocimientos ancestrales y locales desde una perspectiva de vinculación bidireccional.
2. Implementar las estrategias conjuntas para el reconocimiento, valoración y transmisión de conocimientos ancestrales y locales de sitios de significación cultural y memoria e historia local de los sectores Truf Truf y Pedro de Valdivia, desde los componentes diagnosticados en educación, saberes, espacios, memoria, y aquellos componentes asociados que emerjan en la fase previa en el marco del Modelo de Gestión de la Vinculación con el Medio de la UCT.
3. Evaluar la aplicación del Modelo de Gestión de la Vinculación con el Medio de la UCT y las contribuciones internas y externas, a partir de la implementación de estrategias conjuntas en las dimensiones focalizadas para el reconocimiento, valoración y transmisión de conocimientos ancestrales y locales de sitios de significación cultural y memoria e historia local.

PLAN DE TRABAJO: OBJETIVOS, ACTIVIDADES Y MDV (DURACIÓN 18 a 24 MESES)

OBJETIVO ESPECÍFICO N° 1	Diseñar y focalizar el desarrollo de estrategias conjuntas desde los sectores Truf Truf y Pedro de Valdivia sobre los sitios de significación cultural y memoria e historia local, considerando los componentes de educación, saberes propios, y memoria, para la identificación y relevamiento de conocimientos ancestrales y locales desde una perspectiva de vinculación bidireccional.	
Actividades principales	Actividades específicas	Medios de verificación
A1: Diseño de metodología participativa y bidireccional para trabajo entre las comunidades focalizadas y la UCT realizado <i>Mes 1 a Mes 2</i>	Diseño de una metodología participativa y bidireccional para el trabajo y recolección de información sobre sitios de significación cultural y memoria e historia local conjuntamente con comunidades focalizadas de Truf Truf, Pedro de Valdivia y las unidades de vinculación, académicas y de investigación de la UCT.	Informe del diseño de la metodología participativa y bidireccional
	Presentación y validación de la metodología participativa y bidireccional con comunidades focalizadas y la UCT.	
	Elaboración del diagnóstico sociocultural sobre sitios de significación cultural y memoria e historia local por las comunidades focalizadas con la UCT, aplicando la metodología participativa y bidireccional aprobada.	

	Presentación y socialización del diagnóstico sociocultural y focalización sobre sitios de significación cultural, y memoria e historia local en las comunidades focalizadas.	
A2: Propuestas de estrategias conjuntas para reconocimiento, valoración y transmisión sobre sitios de significación cultural y memoria e historia local entre comunidades focalizadas y UCT validadas <i>Mes 3 a Mes 4</i>	Realización de instancias participativas y articuladas por territorio focalizado para levantamiento de propuestas de estrategias conjuntas.	Informe de propuestas de estrategias conjuntas para UC Temuco, Truf Truf y Pedro de Valdivia.
	Sistematización de los resultados de las instancias participativas realizadas.	
	Elaboración de propuesta consolidada y validada de estrategias conjuntas para Truf Truf y la UCT.	
	Elaboración de propuesta consolidada y validada de estrategias conjuntas para macrosector Pedro de Valdivia y la UCT.	
A 3: Agenda para implementación de las estrategias conjuntas diseñada <i>Mes 5 a Mes 6</i>	Selección e incorporación en agenda de capacidades locales para la implementación de estrategias conjuntas.	Informe de agenda de trabajo conjunta en el territorio: UC Temuco, Truf Truf y Pedro de Valdivia
	Selección e incorporación en agenda de cursos en modalidad de Aprendizaje Servicio, en las estrategias propuestas considerando carreras pertinentes a educación, saberes, espacios, memoria y otros emergentes.	
	Selección e incorporación en agenda de prácticas profesionales sociocomunitarias, en las estrategias propuestas considerando carreras pertinentes a educación, saberes, espacios, memoria y otros emergentes.	
	Incorporar en agenda a carreras, unidades de vinculación y centros de incidencia pública pertinentes con las propuestas de implementación por cada territorio.	

OBJETIVO ESPECÍFICO N° 2	Implementar las estrategias conjuntas para el reconocimiento, valoración y transmisión de conocimientos ancestrales y locales de sitios de significación cultural y memoria e historia local de los sectores Truf Truf y Pedro de Valdivia, desde los componentes diagnosticados en educación, saberes, espacios, memoria, y aquellos componentes asociados que emerjan en la fase previa en el marco del Modelo de Gestión de la Vinculación con el Medio de la UCT.	
Actividades principales	Actividades específicas	Medios de verificación
A 1: Georreferenciación participativa de sitios de significación cultural y memoria e historia local realizada <i>Mes 7 a Mes 12</i>	Ejecución de estrategia de Georreferenciación participativa en Truf Truf y macrosector Pedro de Valdivia.	Informe de georreferenciación participativa de lugares de significancia cultural y memoria e historia local realizado
	Georreferenciación de sitios de significación cultural en las comunidades focalizadas.	
	Realización de mapeos participativos en las comunidades focalizadas de los territorios de Truf Truf y macrosector Pedro de Valdivia.	
	Realización de entrevistas en profundidad a actores relevantes de las comunidades locales focalizadas para relevar sitios de significación cultural y memoria e historia local.	
A 2: Estratégias para el valoración y transmisión de conocimientos ancestrales de sitios de	Realización de actividades A+S para reconocimiento y valoración de sitios de significación cultural de Truf Truf.	Informe de Implementación de estrategias para el reconocimiento y valoración de sitios de significación cultural de Truf Truf
	Realización de prácticas profesionales reconocimiento y valoración de sitios de significación cultural de Truf Truf.	

significación cultural de Truf Truf implementadas <i>Mes 13 a Mes 18</i>	Realización de investigación sobre reconocimiento y valoración de sitios de significación cultural y memoria histórica del territorio de Truf Truf.	Informe de Implementación de estrategias para reconocimiento y valoración de memoria e Historia Local de Pedro de Valdivia
	Realización de actividades de divulgación de conocimientos ancestrales sobre sitios de significación cultural en UC Temuco y establecimientos educativos y agrupaciones del sector.	
A 3: Estratégias para el valoración y transmisión de conocimientos ancestrales de memoria e Historia Local de Macrosector Pedro de Valdivia implementadas <i>Mes 13 a Mes 18</i>	Realización de actividades A+S, para reconocimiento y valoración de memoria e historia local de Macrosector de Pedro de Valdivia	
	Realización de prácticas profesionales reconocimiento y valoración de memoria e historia local Macrosector de Pedro de Valdivia.	
	Realización de investigación participativa sobre reconocimiento y valoración de memoria e historia local del macrosector de Pedro de Valdivia.	
	Realización de actividades de divulgación de memoria e historia local del macrosector Pedro de Valdivia en UC Temuco y establecimientos educativos y agrupaciones sociales, sector público y privado del territorio.	

OBJETIVO ESPECÍFICO N° 3	Evaluar la aplicación del Modelo de Gestión de la Vinculación con el Medio de la UCT y las contribuciones internas y externas, a partir de la implementación de estrategias conjuntas en las dimensiones focalizadas para el reconocimiento, valoración y transmisión de conocimientos ancestrales y locales de sitios de significación cultural y memoria e historia local.	
Actividades principales	Actividades específicas	Medios de verificación
A 1: Evaluación de la aplicación del Modelo de Vinculación UCT y contribuciones, desde la implementación de las estrategias conjuntas en Truf Truf realizada <i>Mes 19 a Mes 21</i>	Evaluación participativa del modelo de Vinculación UCT desde las contribuciones para reconocimiento, valoración y transmisión de conocimientos ancestrales sobre sitios de significación cultural.	Informe de evaluación de aplicación de Modelo de Vinculación UCT en Truf Truf
	Retroalimentación del modelo de Vinculación UCT desde las contribuciones para reconocimiento, valoración y transmisión de conocimientos ancestrales sobre sitios de significación cultural.	
	Presentación de resultados de la evaluación del modelo de Vinculación UCT desde las contribuciones para reconocimiento, valoración y transmisión de conocimientos ancestrales sobre sitios de significación cultural en UC Temuco y establecimientos educativos y agrupaciones sociales, sector público y privado del territorio.	
A 2: Evaluación de la aplicación del Modelo de Vinculación UCT y contribuciones, desde la implementación de las estrategias conjuntas en Pedro de Valdivia <i>Mes 19 a Mes 21</i>	Evaluación participativa del modelo de Vinculación UCT desde las contribuciones para reconocimiento, valoración y transmisión de conocimientos locales sobre memoria e historia local en Pedro de Valdivia.	Informe de evaluación de aplicación de Modelo de Vinculación UCT en Pedro de Valdivia
	Retroalimentación del modelo de Vinculación UCT desde las contribuciones para reconocimiento, valoración y transmisión de conocimientos locales sobre memoria e historia local en Pedro de Valdivia.	
	Presentación de resultados de la evaluación del modelo de Vinculación UCT desde las contribuciones para reconocimiento, valoración y transmisión de conocimientos locales sobre memoria e historia local en Pedro de Valdivia.	

<p>A 3: Evaluación de la aplicación del Modelo de Vinculación UCT y contribuciones, desde la implementación de las estrategias conjuntas en Truf Truf y Pedro de Valdivia desde las y los participantes UC Temuco <i>Mes 22 a Mes 23</i></p>	<p>Evaluación participativa del modelo de Vinculación UCT desde las contribuciones para reconocimiento, valoración y transmisión de conocimientos locales sobre sitios de significación cultural y memoria e historia local para los procesos académicos y de investigación de la Universidad Católica de Temuco.</p> <p>Retroalimentación del modelo de Vinculación UCT desde las contribuciones para reconocimiento, valoración y transmisión de conocimientos ancestrales sobre sitios de significación cultural desde la UCT.</p> <p>Retroalimentación del modelo de Vinculación UCT desde las contribuciones para reconocimiento, valoración y transmisión de conocimientos locales sobre memoria e historia local en Pedro de Valdivia desde la UCT.</p>	<p>Informe de evaluación de aplicación de Modelo de Vinculación UCT en Truf Truf y Pedro de Valdivia (desde participantes UCT)</p>
<p>A4: Sistematización de resultados de la aplicación de estrategias conjuntas sobre sitios de significación cultural y memoria e historia local. <i>Mes 23 a Mes 24</i></p>	<p>Consolidación de los resultados de actividades realizadas en el marco de las estrategias conjuntas para reconocimiento, valoración y transmisión de conocimientos ancestrales y locales de sitios de significación cultural y memoria e historia local en Truf Truf y Pedro de Valdivia.</p> <p>Proyección de continuidad de actividades conjuntas desde la colaboración bidireccional UCT y ajustes al modelo de gestión del vínculo en UC Temuco y establecimientos educativos y agrupaciones sociales, sector público y privado del territorio.</p> <p>Sociabilización de Memoria de Vinculación con el Medio UCT con las comunidades Focalizadas de Truf Truf y Pedro de Valdivia en las comunidades focalizadas y establecimientos educativos y agrupaciones sociales, sector público y privado de los territorios.</p>	<p>Memoria de Vinculación con el Medio UCT con las comunidades Focalizadas de Truf Truf y Pedro de Valdivia</p>

ACTORES EXTERNOS DEL MEDIO QUE PARTICIPAN DE LA PROPUESTA

Nombre actor o institución	Objetivo y actividad principal asociada a su participación	Describir rol en la actividad principal
Juan Henríquez	OE1 y OE2	Representante de la Mesa Proyecto Colaborativo de Pedro de Valdivia
Arturo Hernández	OE1 y OE2	Representante de la Mesa Proyecto Colaborativo de Pedro de Valdivia
Rodrigo Huitaiqueo	OE1 y OE2	Representante de la Mesa Proyecto Colaborativo de Pedro de Valdivia
Richard Quintana	OE1 y OE2	Representante de la Mesa Proyecto Colaborativo de Pedro de Valdivia
Virginia Fuentealba	OE1 y OE2	Representante de la Mesa Proyecto Colaborativo de Pedro de Valdivia
Carmen Maliqueo	OE1 y OE2	Representante de la Mesa Proyecto Colaborativo de Pedro de Valdivia
Sergio Melinao	OE1 y OE2	Representante de la Mesa de trabajo Kiñel Mapu Truf Truf

MODELO DE GESTIÓN DE LA PROPUESTA

Descripción del modelo. La orgánica funcional de la gestión está articulada en tres niveles jerárquicos, cuyos roles son reconocidos a la vez en la orgánica Institucional.

Equipo directivo. El proyecto será liderado por el Vicerrector de Vinculación y Compromiso Público (VCP), Sr. Boris Isla Molina, quien asume el rol de Director. Institucionalmente, la VCP es la instancia a la que corresponde fortalecer la presencia pública y el rol bidireccional de la Universidad en la región y el país, así como promover, gestionar y consolidar la vinculación de la actividad universitaria con actores, instituciones y redes externas que le permitan cumplir con la misión, objetivos y metas de la institución. En línea con las responsabilidades de su cargo en la orgánica institucional, el Director será el responsable de velar por el cumplimiento de los compromisos estratégicos del proyecto y la correcta ejecución del mismo.

La implementación del proyecto será asesorada por el Comité de Rectoría de la Universidad Católica de Temuco, el cual constituye la instancia de coordinación de la Dirección Superior de la Universidad. El comité está integrado por el Rector, Sr. Aliro Bórquez; la Prorrectora, Sra. Marcela Momberg; el Secretario General, Sr. Alejandro Fernández; el Vicerrector Académico (VRA), Sr. David Figueroa; el Vicerrector de Administración y Asuntos Económicos (VRAE), Sr. Marcelo Toneatti; el Vicerrector de Investigación y Posgrado (VIP) Sr. Gabriel Saldías; la Vicerrectora de Calidad y Gestión Estratégica (VCGE), Sra. Felisa Solar; el Vicerrector de Vinculación y Compromiso Público (VCP), Sr. Boris Isla y el Vice Gran Canciller, Presbítero Leonardo Villagrán. Las funciones de este Comité se enfocan en estudiar, evaluar y debatir distintas materias para el proceso de decisión, entre las que se encuentran el proponer al Honorable Consejo Superior modificaciones de programas académicos; deliberar y sugerir recomendaciones a la Rectoría sobre propuestas de modificaciones de las políticas existentes y/o implementación de nuevas políticas; todo esto alineado con las funciones establecidas en la estructura orgánica de la institución y velando por la correcta ejecución de las funciones académicas de docencia, investigación y extensión y vínculo, en consistencia con el Plan de Desarrollo Institucional (PDI) de la Universidad. En este proyecto, el Comité de Rectoría velará por una correcta implementación de éste a nivel institucional, facilitando su ejecución y orientando al Director del Proyecto en la toma de decisiones.

Equipo ejecutivo. Este equipo estará integrado por los directivos y profesionales con responsabilidad en la ejecución de los objetivos del proyecto, quienes colaborarán con la implementación de las iniciativas siguiendo los lineamientos del Director y del Director Ejecutivo, quien trabaja bajo dependencia directa del Director del proyecto. El Director Ejecutivo, rol desempeñado por el Sr. Enrique Riquelme Mella, Director de Vinculación con el Medio, dirección creada con foco en dar lineamientos y proyección al trabajo de los centros de incidencia, quien coordinará el proyecto y velará por la correcta y oportuna implementación de las iniciativas enmarcadas en la propuesta, cuidando la gestión de los objetivos desde una perspectiva de conjunto; cautelará además el cumplimiento de las normas administrativas

institucionales y ministeriales. Para el ejercicio de sus funciones, contará con el apoyo de un/una profesional que ejecutará el rol de Secretaría Ejecutiva, cargo incorporado en el desarrollo de la propuesta a partir de la positiva experiencia institucional en otros convenios ministeriales.

Organigrama funcional. Con el fin de asegurar la participación y la retroalimentación de los actores externos a la Universidad, y de articular las capacidades académicas internas para la ejecución del proyecto, se definen cuatro (4) órganos consultores que sustentarán el trabajo del equipo ejecutivo:

- **Consejo Asesor Externo de Vinculación con el Medio.** Este Consejo tiene como propósito asesorar a la Vicerrectoría en la implementación y evaluación de la Política de Vinculación con el Medio y el Modelo de Gestión de la Vinculación con el Medio, tanto en la orientación de los procesos de retroalimentación a las demás funciones académicas (docencia, investigación y extensión), como en las estrategias para asegurar la pertinencia de las funciones académicas a las demandas del entorno. Está conformado por representantes de los grupos relevantes de interés, definidos en la Política de Vinculación con el Medio.
- **Dirección de Género.** Es una unidad dependiente de Prorectoría de la Universidad Católica de Temuco creada bajo el Decreto de Rectoría 94/2019. Tiene como propósito implementar de manera integral y sistemática la Política de Género al interior de la universidad, y de articular la incorporación de la perspectiva de género de manera transversal en el quehacer institucional.

Se incluyen asesores externos de grupos relevantes de interés:

- **Longkos de la Mesa de Trabajo Kiñel Mapu Truf Truf.** En esta mesa de trabajo participan diferentes longkos del territorio. Este órgano tiene como propósito asesorar a la Universidad Católica de Temuco en la ejecución de este proyecto. Apoyarán la identificación de sitios de significación cultural en su territorio, contribuyendo con sus conocimientos ancestrales al reconocimiento y valoración de estos sitios.
- **Mesa Proyecto Colaborativo Pedro de Valdivia.** Esta mesa está conformada por dirigentes/as vecinales del macrosector Pedro de Valdivia en Temuco y tiene como propósito asesorar a la Universidad Católica de Temuco en la ejecución de este proyecto. Apoyará la recopilación de antecedentes sobre memoria e historia local para el reconocimiento y valoración en el macrosector, contribuyendo con sus conocimientos durante el desarrollo del proyecto.

Mecanismos de comunicación y articulación interna y externa.

Como mecanismo de coordinación entre el equipo ejecutor del proyecto, se plantean reuniones mensuales entre el director del Proyecto, Director Ejecutivo, Secretaría Técnica, Director de la Unidad de Coordinación Institucional y los encargados de los objetivos del proyecto. En estas reuniones de trabajo se dará cuenta de los avances, y se evaluará la necesidad de establecer reuniones de coordinación específicas con el equipo directivo o Comité de Rectoría, dependiendo de la naturaleza de las mismas. Por otra parte, se plantean reuniones de trabajo quincenales de cada uno de los equipos a cargo de un objetivo con el fin de hacer el seguimiento general del avance de las actividades e hitos y evaluar las articulaciones necesarias con las unidades involucradas, actores externos u órganos consultores.

La participación de los actores externos queda resguardada a través de reuniones periódicas semestrales con los órganos consultores ya mencionados en el modelo de acuerdo a las lógicas definidas en su propia orgánica. Sin perjuicio de lo anterior y en conformidad con las necesidades de cada uno de los objetivos, hitos y actividades, cada responsable de objetivo tomará contacto directo con los actores externos pertinentes, lo que deberá informar al equipo ejecutivo en las reuniones mensuales respectivas.

Mecanismos de monitoreo, evaluación y mejora continua.

Como mecanismos de monitoreo y evaluación de procesos y resultados se desarrollarán tres instancias para realizar seguimiento al proyecto, consistente con la orgánica de funcionamiento del proyecto presentada previamente:

El Equipo Directivo y Ejecutivo, así como los responsables de la implementación de cada objetivo específico monitorearán la ejecución de sus respectivas actividades y la producción de la documentación que la respalde, para ello se plantean reuniones mensuales del equipo ejecutivo para coordinar, articular y hacer seguimiento del avance en el cumplimiento de cada uno de los objetivos con el fin anticiparse a la detección de brechas posibles y proponer acciones. Estas instancias deberán en los casos que sea pertinente presentar avances a los órganos consultores interno y externo para recibir su retroalimentación o evaluación.

A nivel institucional, el Director y Director Ejecutivo realizará seguimiento al cumplimiento de hitos, y retroalimentarán con foco en poder cautelar la integración y armonía de lo avanzado por los responsables de cada objetivo específico. En tanto, el Equipo Directivo, conformado por el Comité de Rectoría como instancia máxima de evaluación a nivel institucional, analizará de manera transversal la implementación de la propuesta, entregando retroalimentación con foco en el avance del proyecto semestralmente y los nudos a resolver.

Finalmente, la Secretaría Ejecutiva del proyecto y la Dirección de Desarrollo y Coordinación Institucional serán los responsables de entregar el soporte técnico para cautelar la implementación de la propuesta y la toma de decisiones estratégicas que permitan asegurar la adecuada ejecución presupuestaria y administrativa, desde el punto de vista de su cumplimiento con los criterios administrativos que especifica el Ministerio de Educación y la institución.

INDICADORES DE LA PROPUESTA

OE N° X	Nombre Indicador	Fórmula Cálculo	Base	Meta año 1	Meta año 2	Medios de Verificación
1	Actores de las comunidades focalizadas que participan en el diseño de la metodología participativa y bidireccional	N° de actores de comunidades focalizadas que participan en el diseño de la metodología participativa y bidireccional	0	20	-	Informe del diseño de la metodología participativa y bidireccional
1	Actores de las comunidades focalizadas que participan en el diagnóstico sociocultural sobre los sitios de significación cultural y memoria e historia local	N° de actores de comunidades focalizadas que participan en el diagnóstico sociocultural	0	20	-	Informe del diseño de la metodología participativa y bidireccional
1	Actores de las comunidades focalizadas que participan en instancias participativas para el levantamiento de estrategias	N° de actores de las comunidades focalizadas que participan en instancias participativas para el levantamiento de estrategias	0	40	-	Informe de propuestas de estrategias conjuntas para Truf Truf y Pedro de Valdivia
1	Carreras, Unidades de Vinculación y Centros de Incidencia Pública que participan en la Agenda de trabajo conjunto	N° de representantes de Carreras, Unidades de Vinculación y Centros de Incidencia Pública que participan en la Agenda de trabajo en conjunto	4	8	-	Informe de agenda de trabajo en conjunto
2	Actores de las comunidades focalizadas que colaboran en los mapeos participativos	N° de actores de las comunidades focalizadas que colaboran en los mapeos participativos	0	40	-	Informe de georreferenciación participativa de lugares de significancia cultural y memoria e historia local realizado
2	Estudiantes que participan en actividades de Aprendizaje y Servicio en las comunidades focalizadas.	N° de estudiantes que participan en actividades AS en las comunidades focalizadas	0	-	20	Informe de Implementación de estrategias para el reconocimiento y valoración de sitios de significación cultural y memoria e historia local de Truf Truf y Pedro de Valdivia
3	Actores de las comunidades focalizadas que participan en la evaluación de las contribuciones desde el Modelo de Gestión de la Vinculación con el Medio.	N° de actores de las comunidades focalizadas que participan en la evaluación de las contribuciones desde el Modelo de Gestión de la Vinculación con el Medio	0	-	40	Informe de evaluación de aplicación de Modelo de Vinculación UCT en Truf Truf y Pedro de Valdivia
3	Actores de las comunidades focalizadas que participan en la socialización de la Memoria de Vinculación con el Medio	N° de actores de las comunidades focalizadas que participan en la socialización de la Memoria de Vinculación con el Medio	0	-	40	Memoria de Vinculación con el Medio UCT con las comunidades Focalizadas de Truf Truf y Pedro de Valdivia

EQUIPOS DE LA PROPUESTA

EQUIPO DIRECTIVO			
Nombre y apellido	Cargo en la Institución	Cargo en proyecto	Horas asignadas/semana
Boris Isla Molina	Vicerrector de Vinculación y Compromiso Público	Director	16
Aliro Bórquez Ramírez	Rector	Miembro del equipo directivo	4
Marcela Momberg Alarcón	Prorrectora	Miembro del equipo directivo	4
Alejandro Fernández Jullian	Secretario General	Miembro del equipo directivo	4
David Figueroa Hernández	Vicerrector Académico	Miembro del equipo directivo	4
Marcelo Toneatti Bastidas	Vicerrector de Administración y Asuntos Económicos	Miembro del equipo directivo	4
Gabriel Saldías Rossel	Vicerrector de Investigación y Posgrado	Miembro del equipo directivo	4
Felisa Solar Rocha	Vicerrectora de Calidad y Gestión Estratégica	Miembro del equipo directivo	4
Leonardo Villagrán	Vice Gran Canciller	Miembro del equipo directivo	4

EQUIPO EJECUTIVO			
Nombre y apellido	Cargo en la Institución	Cargo en proyecto	Horas asignadas/semana
Enrique Riquelme Mella	Director de Vinculación con el Medio	Director Ejecutivo	12
Profesional a contratar		Secretaría Ejecutiva proyecto ESR2024	44
Juan Carlos Arellano Gonzalez	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades	Miembro del equipo ejecutivo	4
Vanessa Valdebenito Zambrano	Decana de la Facultad de Educación	Miembro del equipo ejecutivo	4
Miguel Escalona Ulloa	Decano de la Facultad de Recursos Naturales	Miembro del equipo ejecutivo	4
Sandra Arenas Pérez	Decana de la Facultad de Ciencias Religiosas y Filosofía	Miembro del equipo ejecutivo	4
Lilian Sanhueza Díaz	Académica del Departamento de Trabajo Social	Miembro del equipo ejecutivo	4
Gabriel Llanquinao Llanquinao	Académico del Departamento de Diversidad y Educación Intercultural	Miembro del equipo ejecutivo	4
Fernando Peña Cortés	Académico del Departamento de Ciencias Ambientales	Miembro del equipo ejecutivo	4
Juan Leonelli Leonelli	Académico del Departamento de Teología	Miembro del equipo ejecutivo	4
Pablo Mariman Quemenedo	Académico del Departamento de Antropología	Miembro del equipo ejecutivo	4

Luz Valoyes Chavez	Académica del Departamento de Diversidad y Educación Intercultural	Miembro del equipo ejecutivo	4
Ricardo Tighe Neira	Director de Formación Humanista y Cristiana	Miembro del equipo ejecutivo	4
José Quidel Lincoleo	Director de la Cátedra Fray Bartolomé de Las Casas	Miembro del equipo ejecutivo	4
Sylvia Oyarce Espinoza	Directora de Educación Continua	Miembro del equipo ejecutivo	6
Claudina Uribe Bórquez	Directora de Relaciones Internacionales	Miembro del equipo ejecutivo	6
Carlos Lloró Sosa	Director de Extensión Académica y Cultural	Miembro del equipo ejecutivo	6
Alejandra Riquelme Gutiérrez	Directora de Comunicación y Medios	Miembro del equipo ejecutivo	6
Jorge Fonseca Salazar	Profesional en Unidad de Estudios y Proyectos de la Vicerrectoría de Vinculación y Compromiso Público	Miembro del equipo ejecutivo	6
Camilo Mardones Catril	Profesional en la Dirección de Vinculación con el Medio	Miembro del equipo ejecutivo	6
Alfredo Valeria Celedón	Profesional en Unidad de Estudios y Proyectos de la Vicerrectoría de Vinculación y Compromiso Público	Miembro del equipo ejecutivo	6
Claudia Fuller Cid	Profesional en Unidad de Estudios y Proyectos de la Vicerrectoría de Vinculación y Compromiso Público	Miembro del equipo ejecutivo	6
Stefany Bustamante Jara	Profesional de la Unidad Alumni de la Dirección de Vinculación con el Medio	Miembro del equipo ejecutivo	6

RESPONSABLE DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL			
Nombre y apellido	Cargo en la Institución	Cargo en proyecto	Horas asignadas/semana
Pablo Pons Gallegos	Director de Desarrollo y Coordinación Institucional	Coordinador Institucional	6

ESTIMACIÓN RESUMIDA DE RECURSOS DE LA PROPUESTA [EN MILES DE PESOS - \$M].

PRESUPUESTO						
ITEM	SUBITEM	GASTO	Año 1 [En M\$] MINEDUC	Año 2 [En M\$] MINEDUC	Total MINEDUC	
RECURSOS HUMANOS (Cuenta corriente)	Contratación de Docentes	Remuneraciones (Docentes)	0	0	0	
		Honorarios (Docentes)	0	0	0	
		Seguros de accidente (Docentes)	0	0	0	
	Contratación de académicos (exclusivo UES)	Remuneraciones (Académicos)	0	0	0	
		Honorarios (Académicos)	0	0	0	
		Transferencias postdoctorales (Académicos)	0	0	0	
		Seguros de accidente (Académicos)	0	0	0	
	Contratación de equipo de gestión	Remuneraciones (Equipo de gestión)	56.300	72.384	128.684	
		Honorarios (Equipo de gestión)	0	0	0	
		Seguros de accidente (Equipo de gestión)	0	0	0	
	Contratación de ayudantes y tutores	Remuneraciones (Ayudantes)	0	0	0	
		Honorarios (Ayudantes)	0	0	0	
		Transferencias a estudiantes (Ayudantes)	0	0	0	
	Otras contrataciones	Remuneraciones (Otras contrataciones)	0	0	0	
		Honorarios (Otras contrataciones)	750	0	750	
	GASTOS ACADÉMICOS (Cuenta corriente)	Visita de especialista	Movilización (Visita especialista)	0	0	0
			Mantención (Visita especialista)	0	0	0
			Seguros (Visita especialista)	0	0	0
Honorarios (Visita especialista)			0	0	0	
Actividades de formación y especialización		Movilización (Formación)	0	0	0	
		Viáticos/mantención (Formación)	0	0	0	
		Seguros (Formación)	0	0	0	
		Inscripción (Formación)	0	0	0	
Actividades de vinculación y gestión		Movilización (Vinculación)	0	0	0	
		Viatico/Mantención (Vinculación)	0	0	0	
		Seguros (Vinculación)	0	0	0	
		Servicios de alimentación (Vinculación)	0	0	0	
Movilidad estudiantil		Movilización (Movilidad)	0	0	0	
		Mantención (Movilidad)	0	0	0	
		Seguros (Movilidad)	0	0	0	
		Inscripción (Movilidad)	0	0	0	
Asistencia a reuniones y actividades académicas		Movilización (Asist. Reuniones)	0	0	0	
		Mantención/ Viático (Asist. Reuniones)	1.200	1.200	2.400	
		Seguros (Asist. Reuniones)	0	0	0	
		Serv. de alimentación (Asist. Reuniones)	1.600	960	2.560	

		Mantenición/ Viáticos (Org. Talleres)	0	180	180
		Seguros (Org. Talleres)	0	0	0
		Honorarios (Org. Talleres)	0	800	800
		Otros servicios (Org. Talleres)	0	0	0
		Movilización (Org. Talleres)	0	740	740
		Serv. de alimentación (Org. Talleres)	0	2.400	2.400
		Servicio y productos de difusión (Org. Talleres)	0	0	0
		Materiales e insumos (Org. Talleres)	0	1.200	1.200
		Material pedagógico y académico (Org. Talleres)	0	0	0
		Serv. De apoyo académico (Org. Talleres)	0	0	0
		Servicios audiovisuales y de comunicación (Org. Talleres)	0	0	0
		Arriendo de espacios (Org. Talleres)	0	0	0
		Arriendo de equipamiento (Org. Talleres)	0	0	0
		Contrataciones (Fondos concursables)	0	0	0
		Servicios de consultoría (Fondos concursables)	0	0	0
		Otros gastos corrientes (Fondos concursables)	40.000	0	40.000
	Organización de actividades, talleres y seminarios				
	Fondos concursables				
GASTOS DE OPERACIÓN (Cuenta corriente)	Servicios de mantención, reparación, soporte y seguros	Mantenimiento y reparaciones	2.000	2.000	4.000
		Servicios de acceso y suscripción	0	0	0
		Servicios de telecomunicaciones	0	0	0
		Servicios básicos	0	0	0
		Gastos envío correspondencia	0	0	0
		Seguros	4.800	4.800	9.600
	Otros gastos	Arriendo de equipamiento	0	0	0
		Arriendo de espacios	0	0	0
		Otros	0	0	0
	Materiales pedagógicos e insumos	Materiales e insumos	6.100	6.100	12.200
		Material pedagógico y académico	0	0	0
	Servicios de apoyo académico y difusión	Servicios de apoyo académico	0	0	0
		Servicios y productos de difusión	10.000	25.551	35.551
		Servicios audiovisuales y de comunicación	0	0	0
	Impuestos, patentes y otros (exclusivo UES)	Tasas publicaciones científicas	0	0	0
		Impuestos	0	0	0
		Patentes	0	0	0
	SERVICIOS DE CONSULTORÍA (Cuenta corriente)	Consultorías	Consultoría de firma consultora	0	0
Consultoría individual			0	9.000	9.000
BIENES (Cuenta capital)	Bienes Inmuebles y terrenos	Bienes Inmuebles y terrenos	0	0	0
	Equipamiento e instrumental de apoyo	Equipamiento e instrumental de apoyo para la docencia, innovación, investigación, laboratorios y/o talleres	50.000	0	50.000

		Equipamiento audiovisual, computacional y de información	14.200	0	14.200
	Otros Bienes	Soporte informático y bases de datos	4.000	0	4.000
		Desarrollo de softwares	0	0	0
	Alhajamiento y mobiliario	Alhajamiento y mobiliario	22.000	0	22.000
	Fondos concursables	Bienes (Fondos concursables)	0	0	0
OBRAS (Cuenta capital)	Obra Nueva	Obra Nueva	0	0	0
	Ampliación	Ampliación	0	0	0
	Remodelación	Remodelación	7.567	0	7.567
	Estudios de obras	Estudios prefactibilidad, factibilidad y diseño	0	0	0
SUBTOTAL CUENTA GASTOS CAPITAL					97.767
SUBTOTAL CUENTA GASTOS CORRIENTE					250.065
TOTAL ANUAL M\$			220.517	127.315	347.832

9.1 DESCRIPCIÓN Y JUSTIFICACIÓN DE LOS RECURSOS SOLICITADOS		
ITEM	DESCRIPCIÓN Y JUSTIFICACIÓN	OBJETIVO Y ACTIVIDAD PRINCIPAL ASOCIADA
Recursos humanos	<p>El ítem Recursos humanos representa el 37% del total de los recursos de la propuesta, con un monto total de M\$129.434, donde el 99% responde al Sub Item “Contratación de equipo de gestión” el cual contempla la contratación de 6 funcionarios: Dos profesionales que tendrán el cargo de Gestor/a Territorial para los sectores de Pedro de Valdivia y Truf Truf, y que se encuentran asociados al Objetivo específico N°1, Actividad Principal N°1, sin embargo, tributarán a los tres objetivos de la propuesta. En igual situación, pero en la Actividad Principal N°2, se encuentra la contratación de ½ jornada de un/a Profesional con perfil de Diseñador/a Gráfico con conocimiento en diseño WEB, que también tributará a todo el proyecto.</p> <p>En el Objetivo Específico N°2, se contempla la contratación a partir del mes 7 de un/a Profesional con perfil de Geógrafo/a que apoyará la implementación de la estrategia de Georreferenciación participativa en Truf Truf y el macro sector Pedro de Valdivia.</p> <p>Finalmente, el quinto profesional contemplado en el Sub Item “Contratación de equipo de gestión” corresponde al cargo de Secretario/a Técnico/a del convenio, quien prestará apoyo transversal al desarrollo de la propuesta y a su seguimiento académico y financiero.</p> <p>El sub ítem “Otras contrataciones” ocupa el restante 1% del ítem Recursos humanos, con un gasto de M\$750 y responde a honorarios que se ejecutarán en el marco del Objetivo Especifico N° 2 para la contratación de un servicio de transcripción de la entrevistas realizadas.</p>	<p>OE N° 1- A N° 1 Gestor/a Territorial (2)</p> <p>OE N° 1- A N° 2 Diseñador/a Gráfico</p> <p>OE N° 2- A N° 1 Geógrafo/a</p> <p>OE N° 1, 2 y 3 Secretario/a Técnico/a</p>
Gastos académicos	<p>Este ítem representa el 14% del total de la propuesta con M\$50.280. Siendo su principal gasto el Sub ítem “Fondos concursables” con M\$40.000, que se ocuparán para financiar 4 líneas de apoyo a la vinculación con el medio a través de la docencia y la investigación en las 2 zonas priorizadas (Truf Truf y el macro sector Pedro de Valdivia). El ítem también considera gastos en “Organización de actividades, talleres y seminarios” por M\$5.320 en el 2° año del convenio en una actividad de cierre contemplada para la sociabilización de la Memoria</p>	<p>Fondos concursables OE N° 2- A N° 2 y 3</p> <p>Organización de actividades, talleres y seminarios OE N° 3- A N° 4</p>

	de Vinculación con el Medio UCT con las comunidades focalizadas de Truf Truf y Pedro de Valdivia y el sub ítem “Asistencia a reuniones y actividades académicas” por M\$4.960 que se ocupará principalmente en las reuniones requeridas para lograr una vinculación bidireccional exitosa.	Asistencia a reuniones y actividades académicas OE N° 1- A N° 1 OE N° 2- A N° 1 y 2
Gastos de operación	<p>Los Gastos de operación corresponden al 18% del monto total de la propuesta con M\$61.351, distribuyéndose en los Sub ítems “Servicios de apoyo académico y difusión” con M\$35.551, que se utilizarán para financiar productos de difusión que se distribuirán en las actividades de divulgación de conocimientos ancestrales sobre sitios de significación cultural en UC Temuco y establecimientos educativos de los sectores priorizados, además de la impresión de dos libros con la Memoria de Vinculación con el Medio UCT con las comunidades Focalizadas de Truf Truf y Pedro de Valdivia.</p> <p>Los recursos restantes del presente Item, se asignarán a “Servicios de mantenimiento, reparación, soporte y seguros” con M\$13.600, ocupados para financiar los gastos de patente, mantenimiento y seguros de los bienes descritos posteriormente en el apartado de “Bienes” y en el sub ítem “Materiales pedagógicos e insumos” con M\$12.200 que se ocuparán para financiar la elaboración de mapas, ploteos y materiales de oficina, además del combustible requerido para la movilidad a los sectores priorizados.</p>	<p>Servicios de apoyo académico y difusión OE N° 1- A N° 1 OE N° 2- A N° 2 OE N° 3- A N° 4</p> <p>Servicios de mantenimiento, reparación, soporte y seguros OE N° 1- A N° 1</p> <p>Materiales pedagógicos e insumos OE N° 1- A N° 1 OE N° 2- A N° 1 OE N° 1, 2 y 3</p>
Servicios de consultoría	El ítem Servicios de consultoría representa el 3% del gasto total con M\$9.000. En este ítem se contemplan 2 Consultorías individuales en el OE N° 3 que abarcarán ambas zonas y que fortalecerán la evaluación participativa del modelo de Vinculación UCT desde las contribuciones para reconocimiento, valoración y transmisión de conocimientos ancestrales sobre sitios de significación cultural (Actividad Principal N°1 y 2) y los conocimientos locales sobre sitios de significación cultural y memoria e historia local para los procesos académicos y de investigación de la Universidad Católica de Temuco (Actividad Principal N°3)	Consultorías individuales OE N° 3- A N° 1, 2 y 3
Bienes	<p>La inversión en Bienes es el 26% del monto total de la propuesta, equivalente a M\$ 90.200 y corresponde principalmente al Sub ítem “Equipamiento e instrumental de apoyo” por M\$64.200, que contempla la adquisición de dos vehículos requeridos para la movilidad a las zonas prioritarias, además del equipamiento para los profesionales contratados en el marco de la propuesta.</p> <p>Los otros sub ítems considerados son “Alhajamiento y mobiliario” por M\$22.000 orientado principalmente a implementar espacio físico para la ejecución de actividades en las zonas priorizadas y el sub ítem “Otros Bienes” que contempla M\$4.000 para la adquisición de un software de Georeferenciación de licencia perpetua.</p>	<p>Equipamiento e instrumental de apoyo OE N° 1- A N° 1 OE N° 2- A N° 1 OE N° 1, 2 y 3</p> <p>Alhajamiento y mobiliario OE N° 1- A N° 2 OE N° 2- A N° 1</p> <p>Otros Bienes OE N° 2- A N° 1</p>
Obras	Este ítem representa el 2% de la propuesta con M\$7.567 y corresponde a la remodelación de los espacios físicos para adecuar los puestos de trabajo de los profesionales contratados por el convenio.	Remodelación OE N° 1, 2 y 3

ANEXOS

CURRÍCULO DE LOS INTEGRANTES DEL PROYECTO

(1 página por persona como máximo).

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Isla	Molina	Boris Gerardo
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
bisla@uct.cl	452205540	Vicerrector de Vinculación y Compromiso
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		Público
42,5		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(pregrado)			
Psicólogo	Universidad de la Frontera	Chile	2004
GRADOS ACADÉMICOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(postgrado)			
Magíster en Desarrollo Cognitivo	Universidad Diego Portales	Chile	2017

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Bórquez	Ramírez	Aliro Samuel
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
aborquez@uct.cl	452205200	Rector
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
42,5		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(pregrado)			
Ingeniero en Ejecución en Acuicultura	Universidad de Chile	Chile	1979
GRADOS ACADÉMICOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(postgrado)			
Magíster en Acuicultura	Universidad Federal de Santa Catalina	Brasil	1991
Doctor en Ciencias del Mar	Universidad de la Palma de Gran Canaria	España	2008

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Momberg	Alarcón	Marcela
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
prorrectoria@uct.cl	452205201	Prorectora
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL		
(en horas semanales)		
42,5		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(pregrado)			
Abogada	Finis Terrae	Chile	1995
GRADOS ACADÉMICOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(postgrado)			
Magíster en Derecho	Universidad de Concepción	Chile	2010

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Fernández	Jullian	Alejandro Gustavo
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
secgral@uct.cl	452205685	Secretario General
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL		
(en horas semanales)		
42,5		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(pregrado)			
Abogado	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	2011
GRADOS ACADÉMICOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(postgrado)			
Magíster en Ciencia Política	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	2014
Master of Laws	The University of Edinburgh	Escocia, Reino Unido	2017

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Figueroa	Hernández	David Alejandro

CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
vra@uct.cl	452205450	Vicerrector Académico
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL		
(en horas semanales)		
42,5		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Profesor de Biología y Ciencias Naturales	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	1991
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Ciencias mención Limnología	Universidad Austral de Chile	Chile	2001
Doctor of Philosophy Biological Science	University of London, Queen Mary College	Inglaterra	2007

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Toneatti	Bastidas	Marcelo José Nobile
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
vrae@uct.cl	452205286	Vicerrector de Administración y Asuntos Económicos
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL		
(en horas semanales)		
42,5		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Agrónomo	Universidad Austral	Chile	1988
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Ciencias Mención Producción Animal	Universidad Austral	Chile	2006
Docteur en Sciences Agronomiques	Institut des Sciences et industries du Vivant et de L'environnement Agro Paris Tech	Francia	2011

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Saldías	Rossel	Gabriel Alejandro
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
vip@uct.cl	452205452	Vicerrector de Investigación y Posgrado

JORNADA DE TRABAJO ACTUAL	
(en horas semanales)	
42,5	

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Licenciado en Letras Hispánicas	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	2008
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Letras con mención en Literatura	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	2011
Doctorado en Teoría de la Literatura y Literatura Comparada	Universidad Autónoma de Barcelona	España	2015

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Solar	Rocha	Irma Felisa
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
fsolar@uct.cl	452553708	Vicerrectora de Calidad y Gestión Estratégica
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL		
(en horas semanales)		
42,5		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Profesora de Educación Diferencial	Universidad Católica de Temuco	Chile	2002
Licenciada en Educación	Universidad Católica de Temuco	Chile	2022
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Gestión de la Calidad	Universidad de Valencia	España	2009

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Riquelme	Mella	Enrique Hernán
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
eriquelme@uct.cl	452205687	Director de Vinculación con el Medio
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL		
(en horas semanales)		
42,5		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Psicólogo	Universidad Mayor	Chile	2001
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Psicología	Universidad de la Frontera	Chile	2009
Doctor en Desarrollo Psicológico, Aprendizaje y Educación	Universidad Autónoma de Madrid	España	2013

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Arellano	González	Juan Carlos
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
jarellano@uct.cl	452553790	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
42,5		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Licenciado en Historia	Universidad de Valparaíso	Chile	2002
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Ciencia Política	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	2009
Doctor en Historia	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	2013

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Valdebenito	Zambrano	Vanessa Haydee
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
vvaldebenito@uct.cl	452553848	Decana de la Facultad de Educación
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
42.5 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Profesora de Educación Diferencial mención trastornos del aprendizaje	Universidad Católica de Temuco	Chile	2003

Licenciada en Educación	Universidad Católica de Temuco	Chile	2004
GRADOS ACADÉMICOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(postgrado)			
Máster en Psicología de la Educación	Universidad de Barcelona	España	2008
Doctora en Psicología de la Educación	Universidad Autónoma de Barcelona	España	2012

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Escalona	Ulloa	Miguel
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
mescalon@uct.cl	452205435	Decano de la Facultad de Recursos Naturales
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL		
(en horas semanales)		
42.5 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(pregrado)			
Licenciado en Recursos Naturales			2000
GRADOS ACADÉMICOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(postgrado)			
Magíster en Planificación y Gestión Territorial	Universidad Católica de Temuco	Chile	2008
Doctor en Arquitectura y Estudios Urbanos	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	2019

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Arenas	Pérez	Sandra
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
sarenas@uct.cl	452205440	Decana de la Facultad de Ciencias Religiosas y Filosofía
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL		
(en horas semanales)		
42.5 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(pregrado)			
Bachiller en Teología	Universidad Católica de Chile	Chile	2004
GRADOS ACADÉMICOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(postgrado)			
Magíster en Teología Sistemática	Universidad Católica de Chile	Chile	2007
Magíster en Teología y Ciencias de la Religión	Katholieke Universiteit Leuven	Bélgica	2008

Doctora en Teología Sistemática	Katholieke Universiteit Leuven	Bélgica	2013
---------------------------------	--------------------------------	---------	------

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Sanhueza	Díaz	Lilian
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
lsanhueza@uct.cl	452205692	Académica del Departamento de Trabajo Social
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL		
(en horas semanales)		
42.5 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(pregrado)			
Trabajadora Social	Universidad de la Frontera	Chile	2001
GRADOS ACADÉMICOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(postgrado)			
Magíster en Intervención Social Mención Familia y Resolución de Conflictos	Universidad Autónoma de Chile	Chile	2008

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Llanquino	Llanquino	Gabriel
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
gllanqui@uct.cl	452553824	Académico del Departamento de Diversidad y Educación Intercultural
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL		
(en horas semanales)		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(pregrado)			
Licenciado en Educación	Universidad Católica de Temuco	Chile	1998
GRADOS ACADÉMICOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(postgrado)			
Doctorado en Lingüística ©	Universidad de Concepción	Chile	En Proceso

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Peña	Cortés	Fernando
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
fpena@uct.cl	452205465	Académico del Departamento de Geografía
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL		
(en horas semanales)		
42.5 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(pregrado)			
Profesor de Historia y Geografía	Universidad de Concepción	Chile	1992
GRADOS ACADÉMICOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(postgrado)			
Doctor en Ciencias Ambientales	Universidad de Concepción	Chile	1999

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Leonelli	Leonelli	Juan
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
jleonell@uct.cl	452205150	Académico del Departamento
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL		
(en horas semanales)		
42.5 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(pregrado)			
Profesor de Religión	Universidad Católica de Temuco	Chile	2000
GRADOS ACADÉMICOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(postgrado)			
Magister en Teología	Pontificia Facultad Teológica "Teresianum"	Italia	1993

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Marimán	Quemenado	Pablo
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
pmariman@uct.cl	452553889	Dpto. de Antropología
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL		
(en horas semanales)		
42.5 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(pregrado)			
Profesor de Historia, Geografía y Educación Cívica	Universidad de la Frontera	Chile	1994
GRADOS ACADÉMICOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(postgrado)			
Magister en Etnohistoria	Universidad de Chile	Chile	2008
Doctor en Historia de Chile	Universidad de Chile	Chile	2018

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Valoyes	Chávez	Luz Edith
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
lvaloyes@uct.cl	452685091	Profesora Asociada del Departamento de Educación
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL		
(en horas semanales)		
42,5 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(pregrado)			
Licenciatura en Matemáticas y Física	Universidad del Valle	Colombia	1994
GRADOS ACADÉMICOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(postgrado)			
Maestría en Educación (Énfasis en Educación Matemática)	Universidad del Valle	Colombia	2008
Ph.D., Learning, Teaching and Curriculum (Mathematics Education)	University of Missouri-Columbia	EUA	2014

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Tighe	Neira	Ricardo Marcelo

CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
rtighe@uct.cl	452205521	Director de Formación Humanista y Cristiana
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL		
(en horas semanales)		
42,5 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(pregrado)			
Agrónomo	Universidad Católica de Temuco	Chile	2003
GRADOS ACADÉMICOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(postgrado)			
Magister en Ciencias Agrarias y Biotecnología	Universidad Católica de Temuco	Chile	2010
Doctorado en Ciencias Agropecuarias	Universidad Católica de Temuco	Chile	2021

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Quidel	Lincoleo	José
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
jquidel@uct.cl	452205388	Director de la Cátedra Fray Bartolomé de las Casas
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL		
(en horas semanales)		
42,5 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(pregrado)			
Profesor de Educación General Básica con mención en Ciencias Sociales	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	1991
GRADOS ACADÉMICOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(postgrado)			
Magister en Antropología Social	Universidad Estadual de Pampinas	Brasil	2013
Doctorado en Antropología Social	Universidad Estadual de Pampinas	Brasil	2020

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Oyarce	Espinoza	Sylvia Elizabeth

CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
soyarce@uct.cl	452553762	Directora de Educación Continua
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL		
(en horas semanales)		
42,5		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Profesora de Educación General Básica	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	1988
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Ciencias Sociales	Academia de Humanismo Cristiano	Chile	2004
Magíster Gestión de Negocios	Universidad Autónoma de Chile	Chile	2018

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Uribe	Bórquez	Claudina Teresa
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
curibe@uct.cl	452205296	Directora de Relaciones Internacionales
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL		
(en horas semanales)		
22 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Comercial	Universidad Austral de Chile	Chile	2002
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Master en Economía y Gestión Regional	Universidad Austral de Chile	Chile	2006
Master en Finanzas Aplicadas	Universidad del Desarrollo	Chile	2012

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Lloró	Sosa	Carlos
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN

cloro@uct.cl	452205420	Director de Extensión Académica y Cultural
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
42,5 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Licenciado en música con mención guitarra clásica	Instituto Superior de Arte de la Habana	Cuba	1993
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Riquelme	Gutiérrez	María Alejandra
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
alejandra.riquelme@uct.cl	452685068	Directora de Comunicaciones y Medios
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
42,5 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Periodista	Universidad Mayor	Chile	2001
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Fonseca	Salazar	Jorge Alexander
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN

jfonseca@uct.cl	452205277	Profesional en Unidad de Estudios y Proyectos de la Vicerrectoría de Vinculación y Compromiso Público
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL		
(en horas semanales)		
42,5		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(pregrado)			
Sociólogo	Universidad Católica de Temuco	Chile	2018
GRADOS ACADÉMICOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(postgrado)			
Magíster en Planificación y Gestión Territorial	Universidad Católica de Temuco	Chile	2023

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Mardones	Catril	Camilo
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
camilo.mardones@uct.cl	45 2685136	Profesional en la Dirección de Vinculación con el Medio
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL		
(en horas semanales)		
42.5 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(pregrado)			
Antropólogo	Universidad Católica de Temuco	Chile	2017
GRADOS ACADÉMICOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(postgrado)			
Magíster en Antropología	Universidad Católica de Temuco	Chile	2023

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Valeria	Celedón	Alfredo Vicente
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN

avaleria@uct.cl	452553819	Profesional en Unidad de Estudios y Proyectos de la Vicerrectoría de Vinculación y Compromiso Público
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
42,5		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Informático	Universidad Católica de Temuco	Chile	2009
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Fuller	Cid	Claudia
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
cfuller@uct.cl		Profesional en Unidad de Estudios y Proyectos de la Vicerrectoría de Vinculación y Compromiso Público
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL		
(en horas semanales)		
42.5 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Antropóloga	Universidad Católica de Temuco	Chile	2016
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Gestión del Patrimonio y Turismo Sustentable ©	Universidad Autónoma de Chile	Chile	En Proceso

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Bustamante	Jara	Stefany Alejandra
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
sbustamante@uct.cl	452685136	Profesional Dirección de Vinculación con el Medio

JORNADA DE TRABAJO ACTUAL	
(en horas semanales)	
42,5	

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(pregrado)			
Antropóloga	Universidad Austral	Chile	2016
GRADOS ACADÉMICOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(postgrado)			